



ที่ นร ๐๑๑๔/ ๒๐๒๒

สำนักนายกรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานขอความร่วมมือให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีทราบ ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนดังกล่าวมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้จัดส่งข้อมูลแผนดังกล่าวให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

(นางสาวอรนุช ศรีรินทร์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมชาย จันทร์สุข โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ หรือ ๐๘ ๙๐๗๔ ๒๒๖๙

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	สปน.	๖๑๒	๑๐๐
๒ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	สสน.	๕๕๔	ข้าราชการ/พนักงาน ราชการ/ลูกจ้างประจำ ของ สสน.
๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	สลค.	๓๙๔	๑๒๕
๔ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สชช.	๗๖๐	
๕ สำนักงบประมาณ	สงป.	๑,๐๒๐	
๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สมช.	๒๙๗	๖๐
๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สคก.	๔๑๑	๔๑๑
๘ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	ก.พ.	๕๖๒	๒๐
๙ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สศช.	๖๔๓	๒,๔๖๓,๑๙๔
๑๐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	ก.พ.ร.	๒๑๓	๔
๑๑ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	สกท.	๔๔๕	๑๐๐
๑๒ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	กอ.รมน.	๑,๔๐๐	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ กอ.รมน.
๑๓ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	สทนช.	๒๔๔	๘๐๐
๑๔ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	ศรชล.	๒๐๐	บุคลากรภายใน ศรชล. ศรชล.ภาค ๑,๒,๓
๑๕ กรมประชาสัมพันธ์	กปส.	๓,๙๗๐	
๑๖ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	สคบ.	๒๕๕	
๑๗ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	สช.	๘๐	๓
๑๘ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	รจภ.	๒,๖๓๕	
๑๙ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	สคช.	๑๔๓	องค์กรรับรองฯ ๕๐ แห่ง
๒๐ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	บจธ.	๖๕	
๒๑ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	สปร.	๑๖๑	๓๐
๒๒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	สพร.	๒๘๑	
๒๓ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	สสปน.	๑๔๔	
๒๔ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	สศส.	๑๖๒	
๒๕ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	อสมท	๑,๔๕๘	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕๐	โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม	๓๖,๒๓๒,๗๗๕	บาท
• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน	๓๑,๑๔๖,๓๗๕	บาท
• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน	๕,๐๘๖,๔๐๐	บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๑ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๘๘ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๕ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐๐,๔๐๘ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใส มีมาตรการป้องกันการทุจริต สามารถลดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นและปัญหาอื่น ๆ
- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรเข้าใจและสามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร
- บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ได้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
- เปิดโอกาสให้ประชาชน โดยเฉพาะเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ มีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑. ยุทธศาสตร์: เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล										
๑.๑ กลยุทธ์: พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล										
๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เรื่อง “การถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลงานและการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานของ สสน.”	- เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ สสน. สู่ระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม และระดับบุคคลเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามราชการและประเมินผลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน - เพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สสน.	สสน.	๑ โครงการ	บุคลากร สสน. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐				
๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณในทุกระดับ	เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณในทุกระดับ	สงป.	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงบประมาณใช้องค์ประกอบด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการแต่งตั้งและประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้	เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการแต่งตั้ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรสำนักงบประมาณ	สงป.	๒ เรื่อง	สำนักงบประมาณ มีหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลพินิจ และสามารถเปิดเผย ตรวจสอบได้	-					
๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย ๑) สำนักงบประมาณ (ทางประชณีย์ และตู้รับฟังข้อคิดเห็นหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน) ๒) คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๓) เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	เพื่อให้สำนักงบประมาณมีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากบุคลากร สำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย	สงป.	๓ ช่องทาง	บุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ	-					
๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: จัดและทบทวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ	สงป.	๑ ครั้ง	สำนักงบประมาณ มีระบบการจัดการเรื่องเรียนที่ทันต่อสภาพการณ์ของหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-					
๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ	เพื่อให้สำนักงบประมาณมีแผนปฏิบัติงานสำหรับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	สงป.	๑ ครั้ง	การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ เป็นไปด้วยความ	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
				เรียบร้อยตามแผนปฏิบัติงาน						
๑.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานงบประมาณ	เพื่อให้สำนักงานงบประมาณมีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	สงป.	๑ ครั้ง	สำนักงานงบประมาณมีการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-					
๑.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานงบประมาณ และนำไปสู่ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	สงป.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานงบประมาณ	-					
๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สคก.	๑ ครั้ง	ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ	-					
๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	เพื่อเป็นการแสดงเจตนาที่มุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สคก.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	-					
๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	สคก.	๑ ครั้ง	แนวทาง และขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการขับเคลื่อนและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	ก.พ.	๘๑๗ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจแก่ประชาชน	๑,๒๘๔,๕๐๐	๔๘๖,๐๕๐	๑๒๔,๕๕๐	๓๗๕,๑๐๐	๒๙๘,๘๐๐	
๑.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมภาครัฐ ๑) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ๒) การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ๓) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔) การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ.	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	ก.พ.	๑๗ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจแก่ประชาชน	๙,๗๖๑,๘๐๐	๑๔๗,๐๐๐	๗,๗๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑,๘๕๔,๘๐๐	
๑.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างจริยธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช.	๑) สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒) พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทาง	สศช.	คะแนน ITA > ๘๕ คะแนน		๔๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	ในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.									
๑.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมที่จะมุ่งมั่นบริหารงานและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ศรชล.	๑ ครั้ง/สัปดาห์	กำลังพล ศรชล. / ศรชล.ภาค มีจิตสำนึกและเป้าหมายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนในทางสุจริต และได้รับทราบข้อปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างถูกต้องตรงกัน	-					
๑.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างระบบและกลไกความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นสากล ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบมุ่งเน้นประโยชน์สาธารณะ	กปส.	๒๒ ครั้ง	ระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	๑๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๑.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: เผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้และเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สช.	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของ สช. ให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สช.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	-					
๑.๑.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุมติดตามการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	สช.	คะแนน ITA > ๘๕ คะแนน	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	-					
๑.๑.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส	สนับสนุนให้ สช. มีความรู้เข้าใจในการประเมิน และกระบวนการประเมิน และวิธีประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	สช.	๒ ครั้ง	บุคลากร สช. ได้รับรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	-					



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
				และมีเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันมากขึ้น						
๑.๑.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตกับบุคลากร สข. ทุกคน	สข.	ร้อยละ ๗๐	เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐			
๑.๑.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมหลักมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ - กิจกรรมความดีที่ขอเสนอแบ่งปัน - กิจกรรมความดีที่ขอเยี่ยมชม	เพื่อติดตามหน่วยงานให้มีแนวปฏิบัติและกิจกรรมส่งเสริมที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลักของราชวิทยาลัยฯ	รจภ.	๑๒ ครั้ง	ทุกหน่วยงานมีแนวปฏิบัติและกิจกรรมส่งเสริมที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก	๗๐,๘๐๐	๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐	
๑.๑.๒๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการตามรอยองค์กรคุณธรรมที่ธำรงค์ความยั่งยืน	เพื่อให้บุคลากรของราชวิทยาลัยฯ ทราบถึงวิธีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน	รจภ.	๑ ครั้ง	บุคลากรของราชวิทยาลัยนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงานของตน	๗๑,๖๐๐			๗๑,๖๐๐		
๑.๑.๒๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมของสำนักงาน ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบ	เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในจริยธรรม มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	สปร.	๑ ประกาศ	ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้คุณธรรมและโปร่งใสและใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-					
๑.๑.๒๔ โครงการ/กิจกรรม: ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน	เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ไม่เคยมีประวัติอาชญากรรม	สพร.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม	-					
๑.๑.๒๕ โครงการ/กิจกรรม: การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สพร. (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	สพร.	> ร้อยละ ๘๕	องค์กรมีการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑.๑.๒๖ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ สร้างพื้นที่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม	สพร.	๒ เรื่อง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกโดยยึดหลักคุณธรรม	-					
๑.๑.๒๗ โครงการ/กิจกรรม: เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานระยะเวลาการตอบสนองข้อร้องเรียน	สพร.	> ร้อยละ ๙๕	การจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	-					
๑.๑.๒๘ โครงการ/กิจกรรม: การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างการรับรู้การปฏิบัติงานไม่ทุจริต	สสปน.	๖๐ คน	ระดับการรับรู้เรื่องพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน > ร้อยละ ๘๐	-					
<b>๑.๒ กลยุทธ์: ส่งเสริมกลไกของรัฐ ให้แก้ไขปัญหามาตรฐานของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</b>										
๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของสำนักงบประมาณระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ หลักสูตรเทคนิคการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจแนวทาง ขั้นตอนวิธีการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี การทำงานมีความสุข ฝึกปฏิบัติการการออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสมต่อสุขภาพ และการฝึกปฏิบัติการป้องกันตัวจากโจรผู้ร้าย	สสป.	๕๐๐ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณนำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีสุขภาพดี จิตใจดี และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๑,๑๘๘,๐๐๐	๔๗๕,๒๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๓๗,๖๐๐	
๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปฐมนิเทศบุคลากรของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลมีความรู้ความเข้าใจแนวทาง ขั้นตอนวิธีการในการทำงานในแนวทาง	ตรชล.	ร้อยละ ๒๕	บุคลากรศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล นำความรู้และทักษะที่ได้	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ของชาติทางทะเล ที่เข้ามาทดแทนหรือบรรจุน้ำใหม่ ตามวงรอบ	เดียวกัน และเพื่อให้สามารถเข้ามาปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข ภายใต้หลักหลักการมาภิบาลองค์กร			มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีความสุขในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น						
๑.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างความนิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ส.พ.ร.	๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
๑.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อพัฒนา กลุ่มเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	ส.พ.ร.	๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	-					
๑.๓ กลยุทธ์: วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม	สขช.	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมมากขึ้น	๒๑,๕๐๐		๒๑,๕๐๐			
๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการกิจกรรมสร้างเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ประพฤติดี ทำดี	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติค่านิยมสุจริต	สขช.	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกสาธารณะ	๒๒,๗๐๐		๒๒,๗๐๐			
๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดอบรมสัมมนาหรือ	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงบประมาณให้มีจิตสำนึก	สงป.	๕๓๗ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีความรู้	๒๐๗,๐๐๐		๒๐๗,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
จัดวิทยากรบรรยาย โดยสอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล และการดำรงตนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรสำนักงบประมาณ ๑) โครงการฝึกอบรม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของสำนักงบประมาณ	ในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติและมีทัศนคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ			เกี่ยวกับการคุ้มครอง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตลอดจนนำไปปฏิบัติ ตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม						
๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดอบรมสัมมนาหรือจัดวิทยากรบรรยาย โดยสอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล และการดำรงตนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรสำนักงบประมาณ ๒) กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างค่านิยมที่ดีตามหลักธรรมทางศาสนาให้กับบุคลากรสำนักงบประมาณ	สงป.	๗๐ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	-					
๑.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใส:จัดทำโครงการแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปรับเปลี่ยนระบบการคิดของ คนใน สมช. สามารถแยกแยะ ได้ชัดเจนขึ้นว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ ส่วนตน เรื่องใดเป็นประโยชน์ ส่วนรวมเพราะการกระทำผิดในเรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมย่อมเป็นการผิดจริยธรรมด้วย	สมช.	๖๐ คน	จนท. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจสิ่ง ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง จนสามารถแยกแยะ พฤติกรรมการกระทำระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และมีพฤติกรรมเข้ามาร่วมมือร่วมใจกัน ป้องกันและ	๓๐,๐๐๐			๓๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
				ปราบปรามการทุจริตได้มากยิ่งขึ้น						
๑.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: สัมมนาเชิงปฏิบัติการในโครงการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการ/จหนท.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	สมช.	๕๐ คน	จหนท. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานับการเพื่อประโยชน์อาณาประชาราษฎร์พร้อมกับเพื่อเป็นการตระหนักถึงและนำแบบอย่างความทุ่มเทในการทำงาน/ปฏิบัติหน้าที่อันประกอบด้วย ความวิริยะอุตสาหะ มาเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีได้	๓,๕๕๐				๓,๕๕๐	
๑.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อควรปฏิบัติตามวินัยจรรยาข้าราชการรวมทั้งวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบทางละเมิดเจ้าหน้าที่	สทท.	๓๐ คน	บุคลากรบรรจุใหม่และรับโอนรับทราบข้อควรปฏิบัติตามวินัยจรรยาข้าราชการรวมทั้งวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบทางละเมิดเจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐		
๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สทท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	สทท.	๓๐ คน	บุคลากรของ สทท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	รวมทั้งผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน			ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน						
๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา เช่น ถวายเทียนพรรษา ถวายเพลพระสงฆ์ นั่งสมาธิธรรมะยามเช้าเดือนละครั้ง เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากร สข. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	สข.	๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ และยังสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำไปปฏิบัติและขยายผลต่อไป	๑๐,๐๐๐		๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	
๑.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามหลักศาสนามาปลูกจิตสำนึกไปประพฤติปฏิบัติในการทำงาน	เพื่อสร้างฐานความคิด ปลูกฝังทัศนคติ ของบุคลากร สข. โดยนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิต	สข.	> ร้อยละ ๕๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้	-					
๑.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริม รณรงค์ค่านิยมองค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เทียงธรรม (Integrity & Righteousness)	เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สข. ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ	สข.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	-					
๑.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	สพร.	> ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	-					
๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การร่วมทำบุญตักบาตร	สร้างการตระหนักรู้ในขนบธรรมเนียมประเพณีและหลักธรรมตามพระพุทธศาสนา	สสปน.	> ร้อยละ ๗๐	ระดับความพึงพอใจของพนักงาน > ร้อยละ ๘๐	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: วันพุธชุดไทย	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามตามค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ โดยรณรงค์เชิญชวนให้พนักงานร่วมฟื้นฟู อนุรักษ์ และสืบทอดภูมิปัญญาด้านการทอผ้าพื้นเมืองและสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนและช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ	สสปน.	๓ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติตนและส่งเสริมค่านิยมอนุรักษ์ความเป็นไทย	-					
๑.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์/รักษาวัฒนธรรมการประพฤติปฏิบัติตามประเพณีอันดีงาม เช่น การทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน	เพื่อเป็นพื้นฐานในการทำดี พุทธศิกะดี และมีจิตเป็นผู้ให้	อสมท	๕๒ ครั้ง	สร้างความรัก ความสามัคคี และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-					
๑.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: เผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทยผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ.อสมท	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้กับสังคม ในฐานะสื่อสารมวลชน	อสมท	๑ กิจกรรม	ประชาชนเกิดการรับรู้ และกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	-					
<b>๒. ยุทธศาสตร์: เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ</b>										
<b>๒.๑ กลยุทธ์: สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>										
๒.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: ทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้การดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานงบประมาณ	สงป.	> ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนึกงบประมาณในทุกสำนักงาน/กอง/ศูนย์/	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ			สถาบัน/กลุ่มมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน						
๒.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: จัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักรับงบประมาณ	เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักรับงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความเป็นเอกภาพ	สงป.	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักรับงบประมาณเข้าใจในการดำเนินงานการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	-					
๒.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักคุณค่าในหลักธรรมศาสนา ได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและเกิดความสำนึกในพระมหากษัตริย์	สพร.	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่รู้จักคุณค่าในหลักธรรมศาสนามีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์	๒,๐๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
๒.๒ กลยุทธ์: เสริมสร้างจิตสำนึก และแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล										
๒.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อาทิ ถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม พิธีทำบุญตักบาตร เป็นต้น	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	สลน.	๕ ครั้ง	บุคลากร สลน. มีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒๐๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
๒.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑) เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สลค.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๗๕,๐๐๐	๑๘,๗๕๐	๑๘,๗๕๐	๑๘,๗๕๐	๑๘,๗๕๐	



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑) การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ/กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ๒) ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมส่วนราชการอื่น/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓) การจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค. ๓) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และสุจริต									
๒.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำและเผยแพร่สื่อในรูปแบบต่าง ๆ รมรงค์ ส่งเสริมให้เกิดกระแสนิยมในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ จนเกิดเป็นกระแสค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีผ่านการรณรงค์ให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐	สงป.	๑๒ ครั้ง	บุคลากรสำนักงบประมาณได้รับความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ และเกิดเป็นกระแสค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	-					
๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: ทบทวนและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ	เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	สงป.	๑ ประกาศ	บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ	-					
๒.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำ ทบทวนและเผยแพร่ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ	เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ. ในเรื่องการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สงป.	๑ ประกาศ	บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบ	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
				ได้ของสำนักงบประมาณ						
๒.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำ ทบทวนคู่มือเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานงบประมาณ	เพื่อให้สำนักงานงบประมาณมีคู่มือเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานงบประมาณ สำหรับใช้ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานภายในสำนักงานงบประมาณ	สปป.	๑ เล่ม	บุคลากรสำนักงานงบประมาณมีคู่มือเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรม สำหรับยึดถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	-					
๒.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงค.)	เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรอิสระและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและระบบงบประมาณ	สปป.	๙๐ คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการงบประมาณของประเทศ และจัดการงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๒,๘๖๒,๕๐๐		๒๐,๐๐๐	๑,๐๐๑,๒๐๐	๑,๘๕๑,๓๐๐	
๒.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการงบประมาณของผู้บริหารส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ รวมทั้งภาคเอกชน	สปป.	๑๐๐ คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการงบประมาณของประเทศ และจัดการงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๔,๔๗๖,๐๐๐		๒,๐๑๐,๐๐๐	๑,๕๓๑,๐๐๐	๙๓๕,๐๐๐	
๒.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันเหตุแห่งปัญหาการทุจริต	สกท.	๓๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาล	๑๐๐,๐๐๐				๑๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
				ที่ ๙ ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเหตุแห่งปัญหาการทุจริต						
๒.๒.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดี คิดดี ทำดี และทำถูกต้อง	สขช.	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐				
๒.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม	สขช.	๒ คน	ได้ข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดี	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐				
๒.๒.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติราชการ	สขช.	๑ กิจกรรม	พัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม	๑๘,๗๒๕		๑๘,๗๒๕			
๒.๒.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน	สคก.	๑ แผน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ตระหนักรู้และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	-					
๒.๒.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน. / กิจกรรม: การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ให้กับกำลังพล กอ.รมน.	๑) เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในอันที่จะกลมเกลียวจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามนโยบายรัฐบาล ๒) เพื่อลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่นำไปสู่	กอ.รมน.	๓๐๐ คน	- ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง กอ.รมน. เป็นข้าราชการที่ดีมีจริยธรรม คุณธรรม และมีระเบียบวินัย สามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่น ๆ - ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กอ.รมน. สามารถประสานความร่วมมือและประสานการ	๗๕,๐๐๐			๗๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ ๔) เพื่อให้ข้าราชการรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวิธีปฏิบัติ วิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน			ปฏิบัติงานร่วมกันทั้งภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานภายนอก กอ.รมน.						
๒.๒.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ด้านทุจริต ด้วยศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และนำมาพัฒนาศักยภาพ ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงาน และการให้บริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต รวมทั้งสร้างคุณลักษณะของบุคลากร และองค์กรด้านทุจริต	สททช.	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจ ทศนคติ และค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ด้วยศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	๒๔๔,๘๐๐		๑๒๒,๔๐๐	๑๒๒,๔๐๐		
๒.๒.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน เกิดเครือข่ายเตือนภัยและให้ข้อมูลเบาะแสการทุจริต และขยายผลให้ประชาชน	สททช.	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเสริมความเข้มแข็งของค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการแยกแยะ	๕๖๐,๘๐๐		๒๘๐,๔๐๐	๒๘๐,๔๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต			ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม						
๒.๒.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประชาสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล	เพื่อผลิตและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต (สปอต/รายการ/สื่อบroadcast/ละครสร้างสรรค์การต่อต้านการทุจริต) ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมผ่านสื่อของ กปส. (๘๔ แห่ง) สทท. (๙ แห่ง) สนช. (๑ แห่ง) และ ส.ปชส. (๗๖ แห่ง) สถานีละ ๑ เรื่อง/เดือน) และให้ประชาชนรับรู้เข้าใจเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข นโยบายรัฐบาลและธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ	กปส.	๒๐๔๐ เรื่อง	สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทุกพื้นที่ทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง	-					
๒.๒.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	กปส.	๑๗ ครั้ง	สถิติการกระทำผิดวินัยลดลง	-					
๒.๒.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สนช. มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สนช.	๓ ครั้ง	ผู้บริหารและพนักงาน สนช. ได้เข้าร่วมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	๕,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๓,๐๐๐		
๒.๒.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว	สนช.	๓๐ คน	๑. ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปฏิบัติ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐		๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
				๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม						
๒.๒.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรของราชวิทยาลัยฯ ให้เกิดจิตอาสาช่วยพัฒนาสังคม	รจภ.	๑ กิจกรรม		-					
๒.๒.๒๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสา ร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข - กิจกรรมการเปิดรับบริจาคโลหิต โดยสภาอากาศไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในการจัดหา และร่วมบริจาคโลหิตเพื่อทาง สภาอากาศไทย จะได้นำโลหิตไปใช้ประโยชน์ในวงการแพทย์	รจภ.	๔ ครั้ง	บุคลากรให้การสนับสนุน และร่วมกันบริจาคโลหิตโดยพร้อมเพียง	๓๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	
๒.๒.๒๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสา ร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข - โครงการร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือสังคม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดจิตสำนึกแบ่งปันต่อสังคม	รจภ.	๒ ครั้ง		๓๐,๐๐๐		๑๕,๐๐๐		๑๕,๐๐๐	
๒.๒.๒๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสา ร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข	เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีส่วนร่วมในการผลิตหนังสือ เพื่อผู้พิการทางสายตา	รจภ.	๑ ครั้ง		๑๐,๐๐๐				๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
- โครงการกิจกรรมหนังสือเสียง เพื่อผู้พิการทางสายตา										
๒.๒.๒๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สปร.	๔ กิจกรรม	ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าร่วมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ	-					
๒.๒.๒๖ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมการจัดทำคู่มือกระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้	สพร.	๓ กระบวนการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้	-					
๒.๒.๒๗ โครงการ/กิจกรรม: เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑) ปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓) ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้หลักการทรงงานและแนวพระราชดำริให้สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	สสปน.	๓ กิจกรรม ๓ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-					
๒.๓ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะในการบริหารความเสี่ยง เรื่อง การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมปลูกจิตสำนึกและความตระหนัก	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่มีข้อร้องเรียน	๗๖,๕๐๐	๗๖,๕๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	ในการรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวมได้									
๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมให้มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจากการปฏิบัติมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	๘๓,๖๐๐			๘๓,๖๐๐		
๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาความรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดเป็นค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑๗๐,๘๐๐		๑๗๐,๘๐๐			
๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ : หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการสำนักงาน ก.พ.	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ก.พ.	๒๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๑๔๗,๓๐๐				๑๔๗,๓๐๐	
๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการบริหารเวลาและวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารเวลาและวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	สกท.	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารเวลาและวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	-					
๒.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจริยธรรมและจิตสำนึกองค์กร	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สกท.	สกท.	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่ของ สกท. ตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-					



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสร้างการรับรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อจัดทำดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content) ส่งเสริมจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริตปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สททช.	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ เครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และประชาชนทั่วไปที่เข้าถึงดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content) ที่จัดทำขึ้น เข้าใจ พึงพอใจและให้ข้อคิดเห็นเพื่อการพัฒนา	๙๐,๕๐๐		๔๕,๒๐๐	๔๕,๓๐๐		
๒.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างวินัยการทำงานให้เป็นคนตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากร สช. ปฏิบัติงานให้มีวินัยและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สช.	๒ ครั้ง	บุคลากร สช. มีความเข้าใจในการบริหารเวลาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-					
๒.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างพัฒนาองค์กร มุ่งสู่สำนักงานสีเขียว	เพื่อปลูกฝังการประหยัดใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ได้แก่ การแยกประเภทขยะได้ถูกต้อง การประหยัดการใช้น้ำ การประหยัดกระดาษ (paper less)	สช.	๘๐ คน	บุคลากร สช. เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องการประหยัดใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง	๑๐,๐๐๐		๔,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
๒.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒิวินิจฉัย	เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการสร้างนวัตกรรมในการทำงานเพื่อให้เกิดความคุณธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน	สคช.	๕๐ แห่ง	เจ้าหน้าที่ของ สคช. และบุคคลที่เกี่ยวข้องในระบบคุณวุฒิวินิจฉัย มีมาตรฐานด้านคุณธรรม	-					
๒.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร	บจธ.	๑ ครั้ง		๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐		
๒.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กระบวนการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน	สพร.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
ขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง											
<b>๒.๔ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี</b>											
๒.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการร่วมมือ และบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต	สศก.	๓ หน่วยงาน	การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต	-						
๒.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำแผนจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม	เพื่อวางโครงสร้างและจัดทำแผนในการตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	ศรชล.		สามารถจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ในโอกาสต่อไป	-						
๒.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนางองค์กรสู่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อยกระดับองค์กรให้ได้รับการยอมรับในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	กปส.	๑ องค์กร	บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม	-						
๒.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: สร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเครือข่ายเพื่อนำไปขยายผลอย่างต่อเนื่อง ผ่าน สวท. สทท. และ สปช. ๑-๘	กปส.	๙๓ เรื่อง/รายการ ๑๗๐ ชาว	การผลิตและเผยแพร่ที่มีเนื้อหาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-						
๒.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมงานพัฒนาสมองเพื่อการเรียนรู้	๑) เพื่อถ่ายทอดกระบวนการและ/หรือให้คำปรึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านการเล่น ในสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท”	สปร.	๓ แห่ง	ความสำเร็จในการขยายผลนวัตกรรมการเรียนรู้อัจฉริยะที่ สปร. ได้พัฒนาจำนวนโรงเรียนหรือแหล่งเรียนรู้ที่นำ	-						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	แกโรงเรียนสังกัดต่าง ๆ ที่สมัครใจเข้าร่วม ๒) เพื่อพัฒนาสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท” เดิมที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาเด็กทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ผ่านการเล่นและการเรียนรู้ อย่างมีความสุข			ต้นแบบสนามเด็กเล่นเพื่อการเรียนรู้ตามหลักการพัฒนาสมองไปประยุกต์ใช้ ซึ่งเป็นการสอนคุณธรรม จริยธรรมในเด็ก อาทิ การแบ่งปัน การมีวินัย ปรับตัวเข้ากับเพื่อน						
๒.๔.๖ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่น ๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจากกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงาน	สพร.	๑ กิจกรรม	มีกลุ่ม เครือข่าย หรือคณะทำงานที่ร่วมกันทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต	-					
๒.๔.๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสร้างเครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร โดยการเรียนรู้จากหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบ	เพื่อสร้างบุคลากรภายในองค์กรให้เป็นเครือข่าย นักส่งเสริมคุณธรรม	อสมท	๕๐ คน	มีตัวแทนพนักงานเป็นนักส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	๕๐,๐๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	
๒.๕ กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม										
๒.๕.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาทักษะ และศักยภาพของบุคลากรให้มีการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สปน.	๔๐ คน	บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ดำรงชีพอย่างพอเพียงสามารถนำไปสู่	๒๔๗,๘๐๐	๒๔๗,๘๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และสร้างค่านิยม วัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม อันมั่นคง นำไปสู่การเป็น หน่วยงานปลอดการทุจริต รวมทั้ง เกิดกระบวนการความร่วมมือ และเครือข่าย/อาสาสมัคร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ			การเป็นองค์กร ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ						
๒.๕.๒ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการสนับสนุน การดำเนินงานจิตอาสาพระราชทาน	เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการ ดำเนินการจิตอาสาและพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อพัฒนา ชุมชนให้มีสภาพแวดล้อมความ เป็นอยู่ที่ดี มีความเข้มแข็งในชุมชน ตนเองเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระตุ้นเตือนให้ทุกภาคส่วนมี จิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญ ของสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	สปน.	๗ กิจกรรม	ประชาชนและชุมชน แต่ละชุมชนมีการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่และ สิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น และข้าราชการ เจ้าหน้าที่สังกัดสำนัก นายกรัฐมนตรีเป็นผู้มี ความสำนึกและ ตระหนักถึง ความสำคัญของ สถาบัน พระมหากษัตริย์	๒,๕๙๖,๕๐๐	๔๙๕,๐๐๐	๙๐๓,๒๕๐	๖๑๑,๖๒๕	๕๘๖,๖๒๕	
๒.๕.๓ โครงการ/ กิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมที่มุ่งหวังให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม ยึดมั่นใน หลักธรรมคำสอน น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม	สปร.	๗๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ และได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรมและโปร่งใส	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ที่ดัดนำมาใช้ในการดำรงชีวิต ตามแนวทางคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๒.๕.๔ โครงการ/กิจกรรม: การจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมพิธีถวายพระพร พิธีวางพวงมาลาในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญและเป็นการยกย่องเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	อสมท	๔ ครั้ง	พนักงานมีความจงรักภักดี มีความสามัคคี และภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยที่มีสถาบันเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ	-					
<b>๓. ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร</b>										
<b>๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</b>										
๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรม องค์กร และหลักคุณธรรมจริยธรรม ๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรักษาคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	สสน.	๒ กิจกรรม	บุคลากร สสน. มีการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และมีคุณธรรม จริยธรรม	๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐		
๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมบรรยายในหัวข้อ “หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน” และ “คุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี” (เป็นหัวข้อภายใต้หลักสูตรการเป็น	เพื่อดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของ สสค. ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร สสค. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ที่นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งระดับปัจเจกบุคคลและระดับ	สสค.	๓๕ คน	บุคลากร สสค. สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๓๑,๖๐๐	๓๑,๖๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ข้าราชการที่ดี ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สลค.)	องค์กรผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา									
๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการงบประมาณเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็น รวมทั้งมีธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	สงป.	๑๓๐ คน	ข้าราชการสำนักงานงบประมาณมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒๖๔,๐๐๐			๒๖๔,๐๐๐		
๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ก.พ.	๑๒ เรื่อง	ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. > ร้อยละ ๘๕ รับรู้การปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๑,๗๐๐	๑๑,๑๕๐	๑๕,๒๕๐	๓,๕๕๐	๑,๗๕๐	
๓.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างจริยธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช.	๑) ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ๒) สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่ายมีองค์ความรู้ การรับรู้ และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริต และมีประสิทธิภาพสูง เกิดพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต	สศช.	> ร้อยละ ๗๐		๓๕๓,๕๘๐	๘๘,๓๙๕	๘๘,๓๙๕	๘๘,๓๙๕	๘๘,๓๙๕	เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ซึ่งสอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดใน

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	ของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวลศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทำให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในภาคส่วนต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะซับซ้อนมากขึ้น									ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมสัมมนาพร้อมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	เพื่อเตรียมความพร้อมให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เป็นข้าราชการที่ดีมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจ > ร้อยละ ๘๐	๕๑,๙๐๐			๕๑,๙๐๐		
๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น	สกท.	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐		
๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: การส่งเสริมบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	กปส.	๖ ครั้ง	บุคลากรได้น้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	๕๔,๐๐๐		๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ทุกระดับให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ	ส่วนตัว สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ค่านิยมที่ดีงามของไทย และยกย่อง เชิดชูและเผยแพร่เกียรติคุณ ของผู้เป็นแบบอย่างที่ดี			และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี						
๓.๑.๙ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของบุคลากร สคบ.	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ ทำความเข้าใจเรื่องวินัย การรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย เมื่อมีการกระทำผิดวินัย มีความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ ราชการ และให้มีความรู้ความเข้าใจ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกแห่งคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำหลักคุณธรรม ตลอดจนหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม	สคบ.	๑๒๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรม > ร้อยละ ๘๐ มีความตระหนัก ในเรื่องวินัย สามารถ นำหลักคุณธรรม ตลอดจนหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐				
๓.๑.๑๐ โครงการ/ กิจกรรม: พัฒนาเกณฑ์สมรรถนะ บุคลากร เพื่อรองรับภารกิจ สช.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ ตามภารกิจหลักของ สช. ได้อย่าง ถูกต้อง	สช.	๓๐ คน	บุคลากร สช. มีความรู้ และทักษะตาม core business	-					
๓.๑.๑๑ โครงการ/ กิจกรรม: จัดอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้บุคลากร สช. มีความรู้และ ความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น	สช.	๓๐ คน	บุคลากร สช. มีความ เข้าใจในการจัดซื้อจัด จ้างให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐		
๓.๑.๑๒ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านความรู้ความเข้าใจ รวมถึง เรื่องวินัย การรักษาวินัย ตลอดจน การดำเนินการทางวินัยเมื่อมี การกระทำผิด และได้มีโอกาส	สช.	๑๔๓ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมี ความตระหนักในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม สามารถแสดง พฤติกรรมในเรื่อง ดังกล่าวได้	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๕,๕๐๐	๗๘๔,๕๐๐	๑,๕๗๕,๕๐๐	๖๓๔,๕๐๐	



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์ในการทำงาน									
๓.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การประชุมเน็ตผู้บริหารและพนักงานใหม่	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร	สปร.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่อายุงานน้อยกว่า ๑ ปี ทุกคนผ่านการอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร	-					
๓.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่เป็นต้นแบบและเป็นแบบอย่างที่ดี	สปร.	๑ ครั้ง	มีบุคคลต้นแบบด้านการมีส่วนร่วม ส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตในองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างกับเจ้าหน้าที่	-					
๓.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล เพื่อรับมือกับ New Normal	ยกระดับและเพิ่มศักยภาพทักษะด้านดิจิทัลให้เจ้าหน้าที่ สสปน.	สสปน.	ร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะด้าน ดิจิทัลได้ > ร้อยละ ๙๐	-					
๓.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: ผลิตสื่อ/เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	เพื่อให้พนักงานรู้ เข้าใจและเห็นความสำคัญของคุณธรรมเพื่อใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	อสมท	๑ กิจกรรม	พนักงานเข้าใจและเห็นความสำคัญของคุณธรรมในการทำงานและการดำรงชีวิต	๕๐,๐๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	
๓.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนความประพฤติสู่การเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นนักส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	อสมท	๑ ครั้ง	พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐		
๓.๒ กลยุทธ์: พัฒนาและส่งเสริม การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้										
๓.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกระดับบุคลากร		สสน.	๑ โครงการ		๒๓๗,๔๐๐	๙,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๘,๔๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ให้สามารถปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)										
๓.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของสำนักงานงบประมาณ และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ	สงป.	๗๖ คน	ข้าราชการใหม่ พนักงานราชการของสำนักงานงบประมาณมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๔๘๐,๐๐๐		๔๘๐,๐๐๐			
๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสัมมนาทางวิชาการผู้บริหารสำนักงานงบประมาณ	เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานงบประมาณรับทราบถึงทิศทาง นโยบาย และแนวทางการบริหารงานในระยะต่อไป และเพื่อให้เกิดการศึกษาเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุกของสำนักงานงบประมาณ	สงป.	๑๗๑ คน	เข้าใจการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทิศทาง นโยบาย และแนวทางการบริหารงานของสำนักงานงบประมาณในระยะต่อไป และผลการดำเนินงานของสำนักงานงบประมาณที่สำคัญตนเป็นข้าราชการที่ดี	๑๑๘,๐๐๐				๑๑๘,๐๐๐	
๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักงานงบประมาณในด้านการประพฤติดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมถึงส่วนราชการ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล	สงป.	๑ คน	เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงานงบประมาณ	-					
๓.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์ของสังคม	สงป.	๒ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีเห็นแก่ประโยชน์ของ	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
				สังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน						
๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมปฏิบัติการณ์ลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานงบประมาณ	เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยภายในสำนักงานงบประมาณมีประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์	สพ.	> ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานงบประมาณตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานงบประมาณ	-					
๓.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์การประหยัดและลดใช้พลังงาน	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานงบประมาณตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดการใช้พลังงาน	สพ.	> ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานงบประมาณตระหนักและดำเนินการลดการใช้พลังงานเมื่อไม่จำเป็น	-					
๓.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม: ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์	เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนให้กับประชาชน	สคก.	๑ ระบบ	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน	-					
๓.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการด้วยการใช้งานด้วยระบบ IT เช่น ระบบ E-office ระบบ E-proposal ระบบ E-contract เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการบริหารจัดการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-office)	สช.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สช. ได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีการติดตามการรายงานการดำเนินงานได้ถูกต้องครบถ้วน	-					
๓.๒.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการประชุมของ สช. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้บุคลากร สช. มีทักษะความรู้การจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	สช.	ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สช. จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้สะดวก และมีประสิทธิภาพ	-					
๓.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: การประชุมและดำเนินการงานด้านบุคลากรผ่านระบบดิจิทัล	สร้างทักษะความรู้การใช้ดิจิทัลในการทำงานด้านบุคลากร	สสปน.	ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่งาน HR สามารถใช้งานดิจิทัลในการประชุมและการสรรหา / พัฒนาบุคลากรได้ > ร้อยละ ๙๐	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๓.๓ กลยุทธ์: สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง										
๓.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการนำร่องเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม ๑) กิจกรรม No gift Policy ๒) ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๓) กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยและการใช้สินค้าและบริการของรัฐวิสาหกิจชุมชน และท้องถิ่น ๔) การส่งเสริมแนวทางปฏิบัติในเทศกาลวันสำคัญทางวัฒนธรรมศาสนาของไทยแบบ New Normal	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สลน. มีค่านิยม ทัศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้	สลน.	๔ กิจกรรม	บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีค่านิยม ทัศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้	๑๐,๐๐๐		๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๕,๐๐๐	
๓.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและในการประพฤติปฏิบัติตน	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดบุคคลต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และการประพฤติปฏิบัติตน อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม	๕,๐๐๐				๕,๐๐๐	
๓.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างวัฒนธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ	ก.พ.	๑ เรื่อง	ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. รับรู้การปฏิบัติตนตามข้อกำหนด	๗๗,๓๐๐	๕๒๕	๔๗,๗๒๕	๑๘,๕๒๕	๑๐,๕๒๕	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
องค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. : การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ๑) สํารวจความคิดเห็นและจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรม ๒) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นและเสนอร่างข้อกำหนดฯ ๓) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมฯ ๔) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	พัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมและมีวินัยอย่างต่อเนื่องและจริงจัง			จริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.						
๓.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการปลูกวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDB ใน สศช. ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างจริยธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช.	๑) เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นข้าราชการไทยที่ซื่อสัตย์สุจริตที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ๒) พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันต่อต้านและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลงผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระดับการบริการให้เกิดความโปร่งใสและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน	สศช.	> ร้อยละ ๘๐		๗๓,๔๒๐	๑๘,๓๕๕	๑๘,๓๕๕	๑๘,๓๕๕	๑๘,๓๕๕	เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ซึ่งสอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
	การทำงานให้ดีขึ้นและเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม									
๓.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	๑) เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลการดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐต่อสาธารณะ ได้แก่ ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ๒) เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่เรียกรับสินบน และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง ๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต และยกระดับค่า CPI ของประเทศไทย ให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	ก.พ.ร.	๑ เรื่อง	สร้างการรับรู้ > ร้อยละ ๗๐	๓,๖๙๕,๓๐๐	๙๒๓,๘๒๕	๙๒๓,๘๒๕	๙๒๓,๘๒๕	๙๒๓,๘๒๕	
๓.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมประกาศเจตจำนง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส”	เพื่อให้หน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งของความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ และเป็นองค์กรที่มีการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเป็นทิศทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๓.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและความสัมพันธ์ในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างการทำงานแบบมีความสุข และให้มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สช.	๕๐ คน	บุคลากร สช.นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีจิตใจดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-					
๓.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมการจัดทำข้อตกลงร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการทำงานเป็นทีมและการเรียนรู้ร่วมกัน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมองค์กรให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมอย่างจริงจัง	สช.	๘๐ คน	บุคลากร สช. รับรู้การดำเนินงานข้อตกลงร่วม และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	-					
๓.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์จากการทำงานร่วมกันภายใต้หัวข้อ “Chat Share Chill”	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง กรณีศึกษาหรือตัวอย่างดี ๆ ทำให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง	สช.	๓๐ คน	บุคลากร สช. ได้เรียนรู้เพิ่มพูนทักษะจากการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-					
๓.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรมีการถอดบทเรียนจากการทำงานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร ภายใต้ชื่อ “สัปดาห์ KM Day”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการถอดบทเรียนการทำงาน และนำไปใช้การปรับปรุงพัฒนางาน	สช.	๕๐ คน	บุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานและนำบทเรียนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-					
๓.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์การ	บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน	สช.	๑๔๓ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ในการทำงาน	๕๐๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		
๓.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการธรรมะสวัสดิ์มีคุณธรรม	เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงศาสนา	บจธ.	๑ ครั้ง		-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๓.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการคนดีของ บจธ.	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เป็นคนดีมีวินัย	บจธ.	๒ คน		-					
๓.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำกระบวนการสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและมีจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม	เพื่อให้ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ของ สพร. ผ่านผลการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด	สพร.	> ร้อยละ ๗๐	ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ผ่านผลการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด	-					
๓.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: สสปน. ปันน้ำใจ	สร้างความตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สสปน.	๒ กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจในการดำเนินการร่วมด้วยหน่วยงานราชการในพื้นที่	-					
๓.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: TCEB QUIZ	สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ สสปน.	สสปน.	๒๐ กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ > ร้อยละ ๘๐	-					
<b>๓.๔ กลยุทธ์: สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร</b>										
๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การมีส่วนร่วมและการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการทำงานที่ถูกต้อง	เพื่อเป็นการสร้างการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดการมีส่วนร่วมและการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการทำงานที่ถูกต้อง	ก.พ.	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละของจำนวนสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงานที่จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-					
๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือ คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผน และส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส	สพร.	๑ กลุ่ม	มีคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารที่โปร่งใภายในที่ร่วมกันทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต	-					
๓.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ	เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ	สพร.	๑ ครั้ง	แผนงาน/โครงการผ่านการแสดงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-					



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ										
๓.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำ KM เรื่องบทบาทเจ้าหน้าที่ของรัฐกับการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง (กรณีศึกษา)	สร้างความตระหนักรู้ในบทบาทการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและการดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	สสปน.	๑ เรื่อง	แนวปฏิบัติเรื่องบทบาทเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกรณีศึกษา	-					
๓.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำ E Learning ความรู้เกี่ยวกับ MICE	สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานด้าน MICE	สสปน.	๑ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ เพิ่มทักษะระดับความรู้เกี่ยวกับเรื่อง DMA หรือ PCO หรือ English for MICE	-					
<b>รวม</b>					๓๖,๒๓๒,๗๗๕	๕,๐๑๙,๖๕๐	๑๕,๑๗๔,๑๒๕	๗,๘๘๙,๘๒๕	๘,๑๔๙,๑๗๕	