

ที่ นร ๐๑๐๖/ ๓๖๓๔

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อหารือเกี่ยวกับปัญหาการตีความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศาลปกครอง ที่ ศป ๐๐๒๔/๗๖๙๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศาลปกครองได้ขอความอนุเคราะห์สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และพิจารณาตอบข้อหารือเกี่ยวกับปัญหาการตีความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว รวม ๔ ประการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. กรณีการขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น สำนักนายกรัฐมนตรีขอส่งข้อมูลดังกล่าวตามที่สำนักงานศาลปกครองขอความอนุเคราะห์ ดังต่อไปนี้

๑.๑ สำเนาเอกสารสรุปหลักการและสาระสำคัญของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ สำเนาเอกสารเกี่ยวกับร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ซึ่งรวมถึงตารางเปรียบเทียบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกับร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เสนอในชั้นการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ สำเนาเอกสารเกี่ยวกับร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ที่คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (คกอ. ๓) ได้ตรวจพิจารณาแล้ว และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้พิจารณายืนยันให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. กรณีข้อหารือเกี่ยวกับการตีบทนิยามคำว่า “องค์การต่างประเทศ” “องค์การระหว่างประเทศ” และ “การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ” ออกจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น มีสาเหตุอันเนื่องมาจาก เดิมระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการใด ๆ ซึ่งจะนับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการ ซึ่งให้นับเวลา

ระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐ แต่ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓ ซึ่งกำหนดให้ยกเลิกพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งฯ พ.ศ. ๒๕๓๐ และมาตรา ๔ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการใด ๆ ซึ่งจะนับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการใหม่ ดังนั้น กรณีจึงจำเป็นต้องแก้ไขปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในส่วนของหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งรวมถึงการดับทนายคำฯว่า “องค์การต่างประเทศ” “องค์การระหว่างประเทศ” และ “การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ” ออกจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการฯ เพื่อให้สอดคล้องกันด้วย

๓. กรณีข้อหาหรือเกี่ยวกับการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรนั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐ ได้กำหนดให้ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ซึ่งในหลักการของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว การที่ภริยาของข้าราชการผู้ขอลาได้คลอดบุตรในแต่ละครั้ง ย่อมเป็นมูลเหตุแห่งการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรในครั้งที่ขอลาโดยมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรตามมูลเหตุแห่งการลาดังกล่าวในครั้งที่ขอลานั้นติดต่อกัน (ต่อเนื่องกัน) ได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๔. กรณีข้อหาหรือเกี่ยวกับการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพนั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓๙ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ หากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพแล้วแต่กรณี มีสิทธิลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน และวรรคสอง ได้กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บจนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการเพราะเหตุอื่น นอกจากที่กำหนดในวรรคหนึ่ง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาแล้วเห็นว่ายังสามารถรับราชการต่อไปได้ หากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตพิจารณาให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพดังกล่าวครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน ซึ่งในหลักการของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว การที่ข้าราชการผู้ขอลาได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บจนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการเพราะเหตุต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓๙ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี ในแต่ละครั้งที่ขอลา ย่อมเป็นมูลเหตุแห่งการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพในครั้งที่ขอลานั้น โดยมีสิทธิลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามมูลเหตุแห่งการลาดังกล่าวในครั้งที่ขอลานั้นได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา และหลักสูตรดังกล่าวจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๑๒ เดือน

๕. กรณีข้อหาหรือเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนระหว่างการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพนั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖ ได้กำหนดให้การให้ได้รับเงินเดือนระหว่างการลา ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับ

การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ซึ่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวในที่นี่ ได้แก่ พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จึงเห็นสมควรขอให้สำนักงานศาลปกครองสอบถามไปยังหน่วยงานดังกล่าวโดยตรงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกมล สุขสมบุรณ์)

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน
รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๖๙๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖