

แบบฟอร์มที่ ๔ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง สำนักนายกรัฐมนตรี สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นายไพฑูริย์ แสงประเสริฐ โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ หรือ ๐๘ ๑๘๘๐ ๑๖๙๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)	๖๔๓		
๒ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)	๕๘๔		
๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.)	๓๓๘		
๔ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.)	๙๕๐		
๕ สำนักงบประมาณ (สงป.)	๑,๐๒๐		
๖ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.)	๑๗๔		
๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.)	๔๑๔		
๘ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	๕๗๘		
๙ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	๖๔๓	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	๒๐๖		
๑๑ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.)	๔๕๓		
๑๒ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	๕,๖๕๒	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๓ กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)	๓,๒๒๙		
๑๔ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)	๒๘๖		
๑๕ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท)	๑,๔๕๘		
๑๖ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)	๑๗๕		
๑๗ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	๘๐	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๘ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)	๑๖๖	-	๓๘๓
๑๙ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)	๑๔๔		
๒๐ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)	๑๖๗	๑๔๕	
๒๑ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)	๒๔๒	๔๑	๗๐๐,๐๐๐
๒๒ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.)	๔๕		
๒๓ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)	๑๓๖	๕๙๐	๒,๓๒๘,๗๐๐
๒๔ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.)	๓๙๒		

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>๑. เข้าถึงฝ่ายนโยบายได้สะดวก สามารถขับเคลื่อนนโยบายที่มีผลกระทบต่อทุกภาคส่วนได้ในวงกว้าง อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีหน่วยงานสื่อสารธรรมะในสังกัด เช่น กรมประชาสัมพันธ์ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดมีวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน</p> <p>๔. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นช่องทางเดียวกัน (จุดบริการร่วม 1111 : โทรศัพท์ /ตนเอง / ตู้ ป.ณ. / เว็บไซต์ ฯลฯ)</p> <p>๕. มีเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๖. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาช่วยในการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>๑. ขาดความเป็นเอกภาพในการสั่งการเชิงนโยบาย เนื่องจากหน่วยงานภายในสามารถบริหารงานโดยไม่ขึ้นตรงต่อกัน ทำให้การประสานงานเพื่อการขับเคลื่อนแผนต้องใช้ระยะเวลา</p>
โอกาส (O)	ข้อจำกัด (T)
<p>๑. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. รัฐบาลสนับสนุนนโยบาย Digital Government</p> <p>๓. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยในปี ๒๕๕๙ ได้คะแนนต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ทำให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและร่วมกันเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>๔. ประชาชนมีความตื่นตัวเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และเกิดกระแสความร่วมมือต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. นโยบายในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ถูกกำหนดโดยหน่วยงานอื่น ทำให้การจัดเตรียมทรัพยากร/งบประมาณและบุคลากรที่รับผิดชอบมีจำนวนจำกัด</p> <p>๒. มีความซ้ำซ้อนในการจัดทำเอกสารข้อมูลเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. การปลูกฝัง ค่านิยม เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ยังไม่มีผลในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๔. การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ ไม่ได้ได้รับการตรวจสอบ และสังคมโลกาภิวัตน์ให้ความสำคัญกับวัตถุมากกว่าจิตใจ</p>

วิสัยทัศน์	บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีนวัตกรรม มีคุณธรรมเป็นฐานราก มุ่งสู่ประโยชน์สุขของประชาชน
พันธกิจ	พัฒนาระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีนวัตกรรม
เป้าประสงค์	สำนักนายกรัฐมนตรีมีเอกภาพในการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
ยุทธศาสตร์	๑. เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ๓. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร
กลยุทธ์	๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล ๑.๒ ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๓ วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๑ สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่าย ๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล ๒.๓ สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๔ ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี ๒.๕ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๓.๒ พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้ ๓.๓ สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓.๔ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร
ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัดระบุในแต่ละโครงการกิจกรรม
งบประมาณ รวม	๕๐๗,๙๑๓,๔๘๓ บาท
โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม	๙๐ โครงการและกิจกรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์: เสริมสร้างกลไกการกำกับติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล												
๑.๑ กลยุทธ์: พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล												
๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	สสน.		๑ ครั้ง	งบโครงการพัฒนาบุคลากร ๒๐๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๕๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๔๐๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๔๕๐,๐๐๐
๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	สคก.	ประกาศนโยบายความโปร่งใส	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	สคก.	ประกาศเจตจำนงสุจริต	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศมาตรการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สคก.	ประกาศมาตรการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	สศช.	คะแนน ITA	≥ ๘๐%	๑,๐๐๐	≥ ๘๒%	๑,๐๐๐	≥ ๘๒%	๑,๐๐๐	≥ ๘๕%	๑,๐๐๐	≥ ๘๕%	๑,๐๐๐
		คะแนน EIT ด้านการปลอดจากการทุจริต	> ๙๐%	-	> ๙๐%	-	> ๙๐%	-	> ๙๐%	-	> ๙๐%	-
		คะแนนมาตรฐานความโปร่งใส	๔.๗๕	-	๔.๗๕	-	๔.๗๕	-	๔.๗๕	-	๔.๗๕	-
	สกว.	ผลคะแนนรวมของโครงการ ITA	≥ ๘๗%	-	≥ ๘๙%	-	≥ ๙๑%	-	≥ ๙๓%	-	≥ ๙๕%	-
๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปรับปรุงระบบวิธีการทำงานภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	ก.พ.ร.		ร้อยละ ๗๐	๑๖,๗๕๒,๔๐๐	ร้อยละ ๗๐	๑๖,๗๕๒,๔๐๐	ร้อยละ ๗๐	๑๖,๗๕๒,๔๐๐	ร้อยละ ๗๐	๑๖,๗๕๒,๔๐๐	ร้อยละ ๗๐	๑๖,๗๕๒,๔๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๒ กลยุทธ์: ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไข ปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ												
๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม:โครงการ สำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน	สศช.	การศึกษาและสำรวจ ความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนา ช่องทางการรับแจ้ง เบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ ไม่เป็นธรรมตามประมวล ฯ ความเชื่อมั่นต่อ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม:โครงการ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านทุจริต	ก.พ.ร.		๕ ช่องทาง	๗,๓๙๑,๐๐๐	๕ ช่องทาง	๗,๓๙๑,๐๐๐	๕ ช่องทาง	๗,๓๙๑,๐๐๐	๕ ช่องทาง	๗,๓๙๑,๐๐๐	๕ ช่องทาง	๗,๓๙๑,๐๐๐
๑.๓ กลยุทธ์: วางระบบรากฐานและใช้ วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม												
๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม:โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่	สงป. สทท.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คนต่อครั้ง ร้อยละของบุคลากร บรรจุใหม่และรับโอน ที่รับทราบข้อบังคับ จรรยาข้าราชการ สทท. และเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ต่อครั้ง	๕๐	๓๓๒,๐๐๐	๕๐	๓๓๒,๐๐๐	๕๐	๓๓๒,๐๐๐	๕๐	๓๓๒,๐๐๐	๕๐	๓๓๒,๐๐๐
๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม:โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาการปรับสมดุลชีวิตและฝึก ปฏิบัติธรรม (Work-Life Balance)	สงป.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คนต่อครั้ง	๑๕๐	๓๖๐,๐๐๐	๑๕๐	๓๖๐,๐๐๐	๑๕๐	๓๖๐,๐๐๐	๑๕๐	๓๖๐,๐๐๐	๑๕๐	๓๖๐,๐๐๐
๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม:โครงการ ฝึกอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	สคก.	ความสำเร็จของการจัด โครงการ	๑ ครั้ง	๓๐๙,๐๐๐	๑ ครั้ง	๓๐๙,๐๐๐	๑ ครั้ง	๓๐๙,๐๐๐	๑ ครั้ง	๓๐๙,๐๐๐	๑ ครั้ง	๓๐๙,๐๐๐
๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม:โครงการ ร่วมทำบุญตักบาตร	อสทท		๑๒ ครั้ง	๖๐,๐๐๐	๑๒ ครั้ง	๖๐,๐๐๐	๑๒ ครั้ง	๖๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่												
๑) โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน (นอกสถานที่) ปี ๒๕๖๐	กปส.		๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒) การบำเพ็ญพระราชกุศลถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	กปส.		๓ ครั้ง	๑๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: การขับเคลื่อนธรรมภิบาล : การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	สกว.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	> ร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐
๒.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital government)	สคช.	จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน	๑๕,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม												
๒.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมฝึกอบรมในหัวข้อการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สลด.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมและตระหนักถึงการนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐
	สภท.	ผู้บริหารระดับสูงให้โอวาท และนโยบายการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต แก่ข้าราชการบรรจุใหม่และ	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม:ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	สชช.	รับโอนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐	๔๐,๗๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม:การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การเรียนรู้การดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ การสร้างความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ	สมช.	หน่วยงานมีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม	บุคลากรในองค์กร	๒๓๕,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม:การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานภายในองค์กร	สมช.	หน่วยงานส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรมแก่บุคลากรองค์กร	บุคลากรในองค์กร	๖๒,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม:โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สคก.	ความสำเร็จของการจัดโครงการ	๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๔๕,๖๐๐	๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๔๕,๖๐๐	๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๔๕,๖๐๐	๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๔๕,๖๐๐	๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๔๕,๖๐๐
๒.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม:โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงาน	สคก.	ความสำเร็จของการจัดโครงการ	๑ ครั้ง	๘๔,๙๐๐	๑ ครั้ง	๘๔,๙๐๐	๑ ครั้ง	๘๔,๙๐๐	๑ ครั้ง	๘๔,๙๐๐	๑ ครั้ง	๘๔,๙๐๐
๒.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ	สศช.	สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	๑๒ ครั้ง	๗๐,๐๐๐	๑๒ ครั้ง	๗๐,๐๐๐	๑๒ ครั้ง	๗๐,๐๐๐	๑๒ ครั้ง	๗๐,๐๐๐	๑๒ ครั้ง	๗๐,๐๐๐
	สคท.	สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	๑๐ เรื่อง	-	๑๐ เรื่อง	-	๑๐ เรื่อง	-	๑๐ เรื่อง	-	๑๐ เรื่อง	-
๒.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้าง	สศช.	กา ร จัด กิ จ ก ร ร ม ขับเคลื่อนฯ	-	-	๑ ครั้ง	๑๘,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๘,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๘,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๘,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ๒.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเปิดทุนสถาบันหลักของชาติ / กิจกรรม: การเสริมสร้างให้ประชาชนตระหนักในหน้าที่ที่ต้องพิทักษ์ไว้ซึ่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วย ๑. การนำมวลชนร่วมทำกิจกรรม เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมฯ (๒ ครั้ง) ๒. การจัดกิจกรรมมวลชนในโอกาสและวันสำคัญ (๕ ครั้ง) ๓. การปลูกจิตสำนึกเปิดทุนฯ และคุณธรรม จริยธรรมฯ (๘ รุ่น) ๔. ตามรอยแนวคิดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (๖ ศูนย์การเรียนรู้) ๒.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน. / กิจกรรม: การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับกำลังพล กอ.รมน. ๒.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการกำกับกิจการที่ดี Corporate Governance (CG) ๒.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	กอ.รมน.	เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	-	๕ หน่วยงาน	-	>๕ หน่วยงาน	-	-	-	-	-
	กอ.รมน.		๒๑ ครั้ง	๔,๔๔๑,๐๐๐	๒๑ ครั้ง	๔,๔๔๑,๐๐๐	๒๑ ครั้ง	๔,๔๔๑,๐๐๐	๒๑ ครั้ง	๔,๔๔๑,๐๐๐	๒๑ ครั้ง	๔,๔๔๑,๐๐๐
	กอ.รมน.		๒ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐
	อสมท		๒ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐				
	สช.	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการของ สช. จำนวน ๒ แห่ง คือ ๑) ศูนย์กายภาพ ๒) ศูนย์อิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาผู้ประเมิน ภายนอก	สมศ.		๓๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสนับสนุนและ พัฒนาการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.	อพท.		๑ ครั้ง	๘๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	บจธ.		๔๑	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศึกษาเยี่ยมชม “โครงการซึ่งหวั่นตามพระราชดำริ ๒.๔ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี ๒.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: ประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: การ พัฒนาสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนา สมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท” ใน โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) (ระยะที่ ๒) ๒.๕ กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็น เอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม ๒.๕.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	บจธ.		๔๗	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
	สกค.	หน่วยงานเครือข่ายความ ร่วมมือ	๓ หน่วยงาน	-	๔ หน่วยงาน	-	๔ หน่วยงาน	-	๕ หน่วยงาน	-	๕ หน่วยงาน	-
	สปร.		โรงเรียน สังกัด สพฐ. จำนวน ๑๘๓ แห่ง	๘๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
	สปน.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คนต่อครั้ง	๕๐	๓๕๐,๐๐๐	๕๐	๓๕๐,๐๐๐	๕๐	๓๕๐,๐๐๐	๕๐	๓๕๐,๐๐๐	๕๐	๓๕๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๕.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน การเรียนรู้การดำเนินวิถีชีวิตตามแนวพระราชดำริ	สงป.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คนต่อครั้ง	๕๐	๕๗,๑๐๐	๕๐	๕๗,๑๐๐	๕๐	๕๗,๑๐๐	๕๐	๕๗,๑๐๐	๕๐	๕๗,๑๐๐
๒.๕.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมคุณธรรม	ก.พ.	ร้อยละของการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ. ได้ครบทุกคน	ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ.	๒,๖๙๘,๓๔๕	ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ.	๒,๗๗๙,๒๙๕	ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ.	๒,๗๗๙,๒๙๕	ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ.	๒,๗๗๙,๒๙๕	ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ.	๒,๗๗๙,๒๙๕
๒.๕.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม	สปร.	มีผู้เข้าอบรมร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร	๑ ครั้ง	๑๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร												
๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง												
๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร	สสน.		๑๐ โครงการ/หลักสูตร	๑,๖๒๐,๐๐๐	๑๕ โครงการ/หลักสูตร	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๐ โครงการ/หลักสูตร	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒๕ โครงการ/หลักสูตร	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓๐ โครงการ/หลักสูตร	๓,๕๐๐,๐๐๐
๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ	สศช.	การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	๑ เล่ม	๕๐,๐๐๐	๑ เล่ม	๕๐,๐๐๐	๑ เล่ม	๕๐,๐๐๐	๑ เล่ม	๕๐,๐๐๐	๑ เล่ม	๕๐,๐๐๐
๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	สศช.	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๕๐ ราย	๓๓๒,๐๐๐	๕๐ ราย	๓๓๒,๐๐๐	๕๐ ราย	๓๓๒,๐๐๐	๕๐ ราย	๓๓๒,๐๐๐	๕๐ ราย	๓๓๒,๐๐๐
		ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้งต่อจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด	ร้อยละ ๕๐		ร้อยละ ๖๐		ร้อยละ ๗๐		ร้อยละ ๘๐		> ร้อยละ ๘๐	

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม:โครงการอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	ก.พ.ร.		๒ ครั้ง		๒ ครั้ง		๒ ครั้ง		๒ ครั้ง		๒ ครั้ง	
๓.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม:โครงการเสริมสร้างวินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สคป.	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	> ร้อยละ ๗๐	๘๒,๕๐๐	> ร้อยละ ๗๕	๑๐๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๕	๒๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๙๐	๒๕๐,๐๐๐
๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม:โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	สคป.	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	> ร้อยละ ๗๐	๑๙๖,๐๐๐	> ร้อยละ ๗๕	๒๐๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๕	๒๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๙๐	๒๕๐,๐๐๐
๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม:โครงการส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	สกว.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	> ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐
๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม:โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล มี ๗ กิจกรรม ได้แก่ ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการ เช่น การเงินบัญชี พัสดุ สารบรรณ ให้เอื้อต่อการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ๒) การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน ๓) การตรวจสอบภายในและภายนอก ๔) ระบบการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ๕) ประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานของ สช. และภาคีเครือข่าย ๖) การสร้างค่านิยมองค์กรและส่งเสริมบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข	สช.	ร้อยละ ๘๖ ของ สช. ผ่านการประเมินผล ITA	บุคลากรภายในองค์กร	-	บุคลากรภายในองค์กร	-	บุคลากรภายในองค์กร	-	บุคลากรภายในองค์กร	-	บุคลากรภายในองค์กร	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๗) การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของ สช. ๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม:โครงการอบรมสัมมนา “สชช.องค์กรแห่งจริยธรรมและความโปร่งใสปีที่ ๒” ๓.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม:โครงการอบรม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม:โครงการอบรมการจัดทำมาตรฐานอาชีพ Functional Analysis ๓.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร /กิจกรรม : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม:โครงการปรับปรุงการบริหารจัดการตามหลัก ITA /กิจกรรม : การปลูกฝังจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลของบุคลากร ๓.๒ กลยุทธ์: พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้ ๓.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม:ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์	สชช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐
	สชช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๘๐	๑๐,๐๐๐	๘๐	๑๐,๐๐๐	๘๐	๑๐,๐๐๐	๘๐	๑๐,๐๐๐	๘๐	๑๐,๐๐๐
	สทท.	จำนวน จนท.เข้ารับการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น	๔๐	๑๐,๐๐๐	๕๐	๑๐,๐๐๐	๕๐	๑๐,๐๐๐	๕๐	๑๐,๐๐๐	๕๐	๑๐,๐๐๐
	สชช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	๔๐,๐๐๐
	สพค.		๓๙๒	๒๘๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
	สพค.		๓๙๒	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
	สคก.	ระบบรับเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์	๑ ระบบ	-	๑ ระบบ	-	๑ ระบบ	-	๑ ระบบ	-	๑ ระบบ	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๓.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเตรียมความพร้อมเยาวชนสู่โลกอนาคตแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่	สปร.		เด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาวัย ๙-๑๒ ปี เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	๔๗๐,๓๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการบริหารจัดการโครงการด้วยระบบ IT (IT4PM)	สคช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-
๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	สคช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๘๐	๔๐,๐๐๐	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-
๓.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการใช้งานระบบฐานข้อมูล TPOI-NET	สคช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-
๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: สนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อน (Application ม.๑๐๐ , ๑๐๓)	สคช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-
๓.๓ กลยุทธ์: สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาย่างต่อเนื่อง												
๓.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	สคก.	จำนวนผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๓ คน/ปี	๑๒,๗๐๐	๓ คน/ปี	๑๒,๗๐๐	๓ คน/ปี	๑๒,๗๐๐	๓ คน/ปี	๑๒,๗๐๐	๓ คน/ปี	๑๒,๗๐๐
๓.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	ก.พ.	มีผู้ผ่านการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	นิติกร/ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย/อุทธรณ์/ร้องทุกข์ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/จังหวัด คณะกรรมการ	๑๙,๒๙๗,๔๐๐	นิติกร/ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย/อุทธรณ์/ร้องทุกข์ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/จังหวัด คณะกรรมการ	๑๙,๘๗๖,๓๒๒	นิติกร/ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย/อุทธรณ์/ร้องทุกข์ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/จังหวัด คณะกรรมการ	๑๙,๘๗๖,๓๒๒	นิติกร/ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย/อุทธรณ์/ร้องทุกข์ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/จังหวัด คณะกรรมการ	๑๙,๘๗๖,๓๒๒	นิติกร/ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย/อุทธรณ์/ร้องทุกข์ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/จังหวัด คณะกรรมการ	๑๙,๘๗๖,๓๒๒

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๓.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สศช.	การส่งเสริมยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	จริยธรรมและผู้เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง	๓,๐๐๐	จริยธรรมและผู้เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง	๓,๐๐๐	จริยธรรมและผู้เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง	๓,๐๐๐	จริยธรรมและผู้เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง	๓,๐๐๐	จริยธรรมและผู้เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง	๓,๐๐๐
๓.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.		บุคลากร ก.พ.ร.		บุคลากร ก.พ.ร.	บุคลากร ก.พ.ร.		บุคลากร ก.พ.ร.		บุคลากร ก.พ.ร.		บุคลากร ก.พ.ร.
๓.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปันน้ำใจถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.		บุคลากร ก.พ.ร. และต.รอบคร้ว		บุคลากร ก.พ.ร. และต.รอบคร้ว	บุคลากร ก.พ.ร. และต.รอบคร้ว		บุคลากร ก.พ.ร. และต.รอบคร้ว		บุคลากร ก.พ.ร. และต.รอบคร้ว		บุคลากร ก.พ.ร. และต.รอบคร้ว
๓.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการชวนกันทำดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม
๓.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมร่วมถวายความอาลัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม
๓.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สำนักงาน ก.พ.ร. โปร่งใสไร้การทุจริต	ก.พ.ร.		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม		๕ กิจกรรม
๓.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	สกว.	พนักงานอายุงานน้อยกว่า ๑ ปีเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐
๓.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สกว.สัมพันธ์”	สกว.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	> ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	> ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐
๓.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำสื่อประกอบ การสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม	สช.	มีสื่อประกอบ การสร้างการรับรู้ เผยแพร่ ภายใน สช. อย่างน้อยปีละ ๑๐ เรื่อง	บุคลากร สช. และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากร สช. และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากร สช. และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากร สช. และประชาชนทั่วไป	-	บุคลากร สช. และประชาชนทั่วไป	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	สศช.	การพัฒนาศักยภาพความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันในแต่ละปี	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-
๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “วินัยข้าราชการ”	ก.พ.ร.		๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๓.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน (conflict of Interest)”	ก.พ.ร.		๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๓.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมระบบการสอนงาน OJT	สศช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-	๘๐	-
๓.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: อบรม Orientation จนท.ใหม่	สศช.	ร้อยละของจนท.เข้ารับการอบรม	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐
รวม				๑๐๕,๑๒๒,๒๑๕		๑๑๑,๑๐๕,๓๑๗		๙๖,๘๘๕,๓๑๗		๙๗,๑๒๕,๓๑๗		๙๗,๖๗๕,๓๑๗