

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง สำนักงานนายกรัฐมนตรี สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุกัญญา วงศ์รัตนชัย โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ ๐๘ ๔๖๔๘ ๕๙๕๘

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)	๖๗๒	๕๐	
๒. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)	๕๖๑	๕๐	
๓. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.)	๔๒๗	๑๕๕	
๔. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.)	๘๑๒	๑๕๐	
๕. สำนักงานงบประมาณ (สงป.)	๑,๑๒๖	๑,๑๒๖	
๖. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	๓๑๗	๖๐	
๗. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.)	๔๑๑	๔๑๑	
๘. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	๕๐๐	๕๐๐	
๙. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	๖๐๐	๔๘๐	
๑๐. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	๑๙๑	๑๐๐	
๑๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.)	๔๔๑	ไม่จำกัด	
๑๒. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	๑,๓๑๑	๓๐๐	
๑๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.)	๒๑๐	-	
๑๔. กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)	๓,๑๘๕	๑๖๕/๓๒	๓๒๐
๑๕. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)	๒๘๕	๑๐๐	
๑๖. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท)	๑,๔๕๘	ไม่จำกัด	
๑๗. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	๘๐	๘๐	๘๐
๑๘. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (รจภ.)	๑,๔๐๐	-	
๑๙. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)	๑๘๐	๒๕๐	
๒๐. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)	๑๓๐	๑๓๐	
๒๑. องค์การบริหารพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)	๒๐๔	๒๐๐	
๒๒. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)	๑๖๑	๔๑	๗๐๐,๐๐๐
๒๓. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.)	๖๘	๖๘	
๒๔. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)	๙๒	๙๒	
๒๕. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สปร.)	๓๐๐	๖๗/๑	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๘๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๔๙,๙๐๕,๘๖๕ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๔๐,๘๗๒,๔๖๕ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๙,๐๓๓,๔๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม ๔,๗๑๘ คน
 - จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๒๕๘ แห่ง
 - จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๒๕ แห่ง
 - จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔,๔๕๒ คน
 - จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายรวม - แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ - เดือน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร
หน่วยงาน
- บุคลากรได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังการสร้างจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 - บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

แบบรายงาน
ข้อมูลงบประมาณในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
หน่วยงาน สำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ๑.๑ จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จำนวน ๕๑,๐๓๕,๖๖๕ บาท
- ๑.๒ ไม่ได้จัดทำ

๒. การจัดสรรงบประมาณ

- ๒.๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๔๙,๙๐๕,๘๖๕ บาท
- ๒.๒ ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๓. แผนการจัดกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ(บาท)	หมายเหตุ
๑.	การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	-	๔๘,๔๗๕,๕๖๕	
๒.	การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๑,๔๓๐,๓๐๐	

ลงชื่อ.....รายงาน

(นางสาวสุกัญญา วงศ์รัตนชัย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
<p>๑. ยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p> <p>๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศ นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>สสน.</p> <p>สคก.</p>	<p>๒ ครั้ง</p> <p>๑ ประกาศ</p>	<p>บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ</p> <p>ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ</p>	<p>๓๕๐,๐๐๐</p>		<p>๒๐๐,๐๐๐</p>		<p>๑๕๐,๐๐๐</p>	
						✓				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)		
๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สคก.	๑ ประกาศ	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต		✓					
๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	สคก.	๑ ประกาศ	แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน		✓					
๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม : บูรณาการการทำงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดและมีการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน	สชช.	≥ ร้อยละ ๘๕	พัฒนาวิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	๘,๑๙๐		✓	✓			
๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม : พัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สชช.	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สชช.	สื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่างๆ	ข้าราชการและบุคลากร สชช. มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ต่างๆ	๗๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)		
๑.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช.	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและกำลังใจข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและแบบอย่างที่ดีของสังคม	สศช.	ข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับการยกย่อง ว่าเป็นผู้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ประชาคม สศช. ได้รับการขวัญกำลังใจ และมีต้นแบบในการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ	๓,๐๐๐		✓				
๑.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม : การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย	สศช.	๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงาน	๓๓๒,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		
๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม	สศช.	๒ ครั้ง	ข้าราชการและบุคลากร สศช. รู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๑๘,๐๐๐		๑๐,๐๐๐	๘,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.	เพื่อจัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด	สศช.	-	สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความโปร่งใสมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐			
๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช.	เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมฯ และ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สศช.	คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมคุณธรรม	ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๖๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน สกว.	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนกระบวนการคุณธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ	สกว.	-	ผลคะแนนรวมของโครงการ ITA ๙๑%	-				✓	
๑.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	สพร.	ผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑,๕๐๐	✓				
๑.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	พนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	สคช.	๘๐%	พนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	
๑.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างความรู้และความเข้าใจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตในองค์กร ๑) กิจกรรมที่ ๑ “ชวนเพื่อนดู” ๒) กิจกรรมที่ ๒ “เรื่องดีต่อบอกต่อ”	เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตในองค์กร รวมทั้งการเสริมสร้างวินัยค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม	สสปน.	ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน	สร้างการรับรู้และเข้าใจจริยธรรมธรรมาภิบาล	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานทุกระดับมีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีทัศนคติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สสปน.	-	สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักคำสอนพระบรมราโชวาท ร.๙	๑๕๐,๐๐๐		✓			
๑.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารของ สสปน.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ขับเคลื่อนกลไกการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สสปน.	๑ ฉบับ	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต		✓				
๑.๒ กลยุทธ์ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานจิตใจเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม										
๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	สพร.	๓๕ คน	๒ กิจกรรม	๑๔,๐๐๐		✓			
๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนา กล่อมเกลางานจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	สพร.	๓๐ คน	๒ กิจกรรม	ใช้เงินบริจาคของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมบริจาค	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ สร้างพื้นที่ สภภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	สพร.	๒ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม	-			✓	✓	
๑.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร	บจร.	๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐			✓		
๑.๒.๕ โครงการ/ กิจกรรม รมรงค์ส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่ผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อให้ได้พัฒนาความคิดพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริต เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และความถูกต้องโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	สมช.	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน	๕๕,๐๐๐			✓		
๑.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ภูมิระเบียบในการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม มีการขยายผลหลักสูตรให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ก.พ.	มีผู้ผ่านการฝึกอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ และนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม	๙,๐๓๓,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมและเครือข่าย รวมทั้งติดตามประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในภาครัฐ	ก.พ.	รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาเกียรติยศศักดิ์ศรีของข้าราชการ คำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๑,๓๐๒,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑.๓ กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส. ได้รับการส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ	กปส.	๑๕ ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ในเรื่องระเบียบวินัยและค่านิยมที่พึงงามสามารถประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ	๑๙๒,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๑,๐๐๐	๗๓,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	
๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร และเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	กปส.	๑๕ ครั้ง	บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาและมีความรู้เพิ่มขึ้น และดำเนินการหลักสูตรการอบรมสำเร็จตามเป้าหมาย	๑๗๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	สปน.	๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการรับรู้/เข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๑๙,๑๕๐	✓				
๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้กับกำลังพล กอ.รมน.	เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในอันที่จะกลม่อเกล่าจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วย	กอ.รมน.	๑ ครั้ง	ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ กอ.รมน. เป็นข้าราชการที่ดี มีจริยธรรมคุณธรรมและมีระเบียบวินัยสามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นๆ	๗๕,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม อบรมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปลูกฝัง และสร้างให้เกิด วัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	สขช.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ปลูกจิตสำนึก สาธารณะ	๒๔,๐๐๐		✓			
๑.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริต ศึกษาการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่โครงการ พระราชดำริ	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	สขช.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่นำหลัก คุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการ ทำงาน	๖๐,๐๐๐			✓		
๑.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	สขช.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ราชการตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๑๘,๗๒๕				✓	
๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือน สามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ ราชการ	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่การปฏิบัติงาน ของสำนักงานงบประมาณ และ หลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการ ปฏิบัติราชการ	สงป.	๕๐ คน	ผู้เข้าอบรมมี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานและ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	๔๖๐,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานการเรียนรู้วิถีวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาพื้นบ้านตามแนวพระราชดำริ	เพื่อเป็นการวางรากฐานและเสริมสร้างความรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับบุคลากรของสำนักงบประมาณ	สงป.	๕๐ คน	ผู้อบรมเกิดทัศนคติที่ดีต่อภูมิปัญญาท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้โดยใช้หลักธรรมนำความรู้	๑๗๒,๐๐๐	✓				
๑.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาการปรับสมดุลชีวิตและฝึกปฏิบัติธรรม (Work-life Balance)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของสำนักงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับสมดุลชีวิตการปฏิบัติงานกับชีวิตครอบครัวและเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการฝึกปฏิบัติตามหลักศาสนา	สงป.	๕๐ คน	ผู้อบรมนำประสบการณ์ที่ได้มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	๒๘๕,๐๐๐		✓			
๑.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร วันเสาร์ที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	เพื่อแสดงความจงรักภักดีและรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ตลอดจนปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม	สงป.	๑,๐๙๕ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓๕,๐๐๐	✓				
๑.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑	เพื่อความเป็นมงคลเนื่องในศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒ ตลอดจนปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม	สงป.	๑,๐๙๕ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีความสามัคคีแสดงถึงความเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี	๓๕,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม : การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร สร้างจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร	สปร.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร เป้าหมาย	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมความโปร่งใส	๕,๐๐๐	✓	✓	✓		
๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อปลูกฝังเสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในด้านคุณธรรม	สปร.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร เป้าหมาย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาบริหารจัดการในการดำเนินชีวิต	๑๖๐,๐๐๐		✓			
๑.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์/รักษาวัฒนธรรมการประพฤติปฏิบัติตามประเพณีอันดีงาม โดยจัดทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ สุดท้ายของเดือน	เพื่อกล่อมเกล่าจิตใจพนักงานและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	อสมท	มีการจัดกิจกรรมทุกเดือน และให้พนักงานมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมดังกล่าว	สร้างคุณธรรมนำจิตสำนึกในการเป็นพนักงานที่ดีให้กับองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมสนับสนุนและเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทย ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ.อสมท เช่น ผลิตสปอต เพื่อสังคมต่อต้านคอร์รัปชัน ออกอากาศทางสถานีวิทยุ อสมท ทั่วประเทศ	เพื่อสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกประชาชนให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต	อสมท	จำนวนชิ้นงาน/สปอต ประชาสัมพันธ์ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่	ประชาชนเกิดการรับรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๓.๑๗ โครงการ/กิจกรรม : โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ผลิตรายการแสงธรรมสองทาง ออกอากาศทางช่อง ๙ MCOT HD	เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้และนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	อสมท	จำนวนชิ้นงาน/สปอต ประชาสัมพันธ์ ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่	๒ ครั้ง/ปี	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๘ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางของค่านิยมองค์กร เรื่อง ความโปร่งใส (Transparency) เพื่อประกาศยกย่องชมเชยให้เป็นแบบอย่าง	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนความประพฤติสู่การเป็นแบบอย่างที่ดี	อสมท	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่มีคุณธรรม และ จริยธรรม	๕๐,๐๐๐			✓		
๑.๓.๑๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมถวายพระพรในแม่แห่งชาติ (วันที่ ๑๒ ส.ค.) และวางพวงมาลา และร่วมเดินรื้อขบวนวันสำคัญอื่นๆ ในวันที่ ๒๘ ก.ค. วันที่ ๑๓ ต.ค. และวันที่ ๕ ธ.ค. ทุกปี	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญหรือได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนต่อสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์	อสมท	๔ ครั้ง/ปี	พนักงานมีความจงรักภักดีและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๒๐ โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ	สทท.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรบรรจุใหม่และรับโอนรับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ สทท.	๑๒,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑.๓.๒๑ โครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	สกท.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรของ สกท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐			✓		
๒. ยุทธศาสตร์ :เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ๒.๑ กลยุทธ์: เสริมสร้างจิตสำนึกและแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน	สคก.	๒๘ กิจกรรม	ข้าราชการ ตระหนักรู้และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใสศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	บุคลากรมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม	สสน.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
<p>๒.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่</p> <p>๒.๑.๓.๑ การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ/จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์</p> <p>๒.๑.๓.๒ ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ส่วนราชการอื่น/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๑.๓.๓ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร สลค.</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค.</p> <p>๓. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและสุจริต</p>	สลค.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๖๐,๐๐๐	๕,๐๐๐			๕,๐๐๐	
<p>๒.๑.๔ โครงการ/ กิจกรรม การขับเคลื่อนธรรมาภิบาล : การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต</p>	<p>เพื่อสร้างให้บุคลากรขององค์กรและผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เกิดความตระหนักในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	สกว.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - อย่างน้อย ๒ ครั้ง		๑๐๐,๐๐๐		✓	✓		
<p>๒.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงบประมาณ</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงบประมาณให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติ</p>	สปป.	๒๐๐ คน/ครั้ง	บุคลากรนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างดี	๕๐,๐๐๐				๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๒.๒.๑ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงโทษของการปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดยไม่มีข้อร้องเรียน	๑๐๙,๒๐๐		✓			
๒.๒.๒ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินการทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาลให้มีมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดกฎระเบียบ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างใสสะอาด	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทำให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๓๓๑,๙๐๐			✓		
๒.๒.๓ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาดำเนินการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต	สคก.	๑ ครั้ง (๓ ครั้งย่อย)	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	๕๔,๕๐๐	✓	✓		✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการปลูกฝังและกระตุ้นให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรเกิดจิตสำนึกยึดถือและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่ายมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อพท.	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แต่ละสำนักเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ สำนัก - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรอย่างน้อย ๕ สำนักพื้นที่พิเศษแห่งละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม และคู่มือการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลฯ จำนวน ๖๐๐ เล่ม	๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร/การดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้นกว่าเดิมร้อยละ ๙๐ และนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรได้ ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่ายเข้าใจการบริหาร/ดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาลมากกว่าเดิมร้อยละ ๘๐ ๓) ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถใช้คู่มือเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	๑,๕๗๐,๒๐๐		๖๒๔,๐๘๐	๔๖๘,๐๖๐	๔๗๘,๐๖๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๒.๓ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี ๒.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต	สคก.	๓ หน่วยงาน	การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต	-		✓	✓	✓	
๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : โครงการกำหนดภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรม	อสมท	มีการมอบหมายภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรม	เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการทำงาน ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	-	✓				
๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงระบบ หรือบริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมทัศนคติของพนักงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น การกล่าวคำปฏิญาณตนในวันต่อต้านทุจริต/ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	อสมท	มีระบบ หรือบริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ทัศนคติของพนักงาน	พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานและดำรงชีวิต ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการสนับสนุน/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมสู่สังคม	เพื่อช่วยสนับสนุนด้านการประชาสัมพันธ์กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียน	อสมท	จำนวนชิ้นงาน/สปอตประชาสัมพันธ์ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่	ยกระดับความเป็นประเทศที่มีคุณธรรมในด้านต่างๆ จนเป็นแบบอย่างในประชาคมอาเซียน	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม : งานพัฒนาสมองเพื่อการเรียนรู้	เพื่อถ่ายทอดกระบวนการ/หรือให้คำปรึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านการเล่นในสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมอง	สปร.	สนามเด็กเล่นตามรอยพระยุคลบาทในโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง	เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนารอบด้านทั้งร่างกายจิตใจ อารมณ์ สติปัญญา และสังคมผ่านการเล่น เช่น การแบ่งปัน การมีวินัย และปรับตัวเข้าหาเพื่อน	๘๐,๐๐๐			✓		
๓. ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร ๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	สสน.	๒๕ หลักสูตร	บุคลากรมีความรู้เท่าทันกับทุกสถานการณ์	๑,๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรมการบรรยายความรู้ในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรของ สสค. ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ในหลายรูปแบบ เช่น การจัดบรรยายความรู้เรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ สสค.	สสค.	๖๐ คน	บุคลากร สสค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๕๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษา วินัย ตลอดจนมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	สคป.	๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความตระหนักในเรื่องวินัย การรักษาวินัย และมีระเบียบวินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๑๕,๘๙๕			✓		
๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานได้	สคป.	๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๔,๑๐๕	✓				
๓.๑.๕โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อให้ข้าราชการระดับปฏิบัติการได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเพิ่มทักษะในด้านการจัดการ งบประมาณ การสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	สงป.	๘๐ คน	ข้าราชการระดับปฏิบัติการมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งระดับชำนาญการ	๑๙๒,๒๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการระดับชำนาญการที่จะดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	สงป.	๑๓๐ คน	ข้าราชการระดับชำนาญการมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในระดับชำนาญการพิเศษ	๒๑๑,๓๐๐		✓			
๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่จะดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ	สงป.	๘๐ คน	ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ	๑๓๔,๓๐๐				✓	
๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม:โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		๗,๐๐๐			✓		
๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น	สกท.	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สกท. เข้ารับการอบรมและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๔,๖๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๓.๒ กลยุทธ์ สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง										
๓.๒.๑ โครงการ/ กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่ สกว.	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร	สกว.	ผู้บริหารและพนักงานอายุงานน้อยกว่า ๑ ปีทุกคน		๑๐๐,๐๐๐		✓		✓	
๓.๒.๒ โครงการ/ กิจกรรมการอบรมพนักงาน	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต คุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรองค์กร	สกว.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๕๐๐,๐๐๐			✓		
๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม : จัดทำสื่อประกอบ การสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	สช.	๑๐ เรื่อง	บุคลากรนำแนวคิดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	-					
๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม:โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้และสามารถประยุกต์ใช้ได้	ก.พ.ร.	ร้อยละของจำนวนบุคลากร สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เข้าร่วมโครงการฯ							

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๓.๒.๕โครงการ/กิจกรรม:โครงการปันน้ำใจชาว ก.พ.ร. สู่สังคม	เพื่อสร้างวัฒนธรรม สังคมการมีน้ำใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. และครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการฯ							
๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม:โครงการชวนกันทำดี...เพื่อสังคม	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ชัดเกลาคิดใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้กับบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	๓ กิจกรรม							
๓.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงาน ก.พ.ร. โปร่งใส ไร้การทุจริต”	เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง							
๓.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม : กำหนดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเป็นค่านิยมองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่มุ่งเน้นหลักคุณธรรม จริยธรรม	สช.	๒ ครั้ง	มีธรรมนูญสุชนเพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ทุกคนในองค์กรยอมรับ						
๓.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมทำบุญตักบาตร และฟังธรรมประจำเดือน	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านทุจริต	สช.	๒ ครั้ง/เดือน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมและบำรุงศาสนาและมีการพัฒนาจิตใจ						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๓.๒.๑๐ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและในการปฏิบัติตน	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ไม่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตประพฤติมิชอบ	๕,๐๐๐				✓	
๓.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตหน่วยงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ	สพร.	จัดตั้งกลุ่มเครือข่าย ๑ กลุ่ม	สำนักงานมีคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารที่โปร่งใส			✓			
๓.๒.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต		สพร.	บุคคลต้นแบบ ๒ ท่าน	การจัดกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ" ปีละ ๑ ครั้ง		✓	✓			
๓.๓ กลยุทธ์ : พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้										
๓.๓.๑ โครงการ/ กิจกรรม: ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์	เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนให้กับประชาชน	สคก.	๑ ระบบ	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
<p>๓.๔ กลยุทธ์:สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร</p> <p>๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์หัวข้อ “วินัยข้าราชการ”</p> <p>๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน (conflict of Interest)”</p>	<p>เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จาก ผู้ปฏิบัติงานจริง และเรียนรู้จากกรณีศึกษามีตัวอย่างทำให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน</p>	<p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>		<p>๖,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p>				<p>✓</p> <p>✓</p>	