

## แบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนัก นายกรัฐมนตรี) ประจำปี ๒๕๖๑

ชื่อกระทรวง สำนักนายกรัฐมนตรี สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายไพบูลย์ แสงประเสริฐ โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ หรือ ๐๘ ๑๘๘๐ ๑๖๙๔

### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)	๖๔๓		
๒ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)	๕๘๔		
๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.)	๓๔๘	๑๕๐	
๔ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.)	๘๒๕		
๕ สำนักงบประมาณ (สงป.)	๑,๐๒๐		
๖ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.)	๑๗๔		
๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.)	๔๑๔		
๘ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	๕๗๘		
๙ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.)	๖๔๓	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	๑๙๙		
๑๑ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.)	๔๕๓		
๑๒ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	๑,๔๑๙	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๓ กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)	๓,๒๑๑		
๑๔ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)	๒๘๖		
๑๕ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท)	๑,๔๕๘		
๑๖ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)	๑๗๕		
๑๗ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	๘๐	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๘ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ การศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)	๘๓	๒,๐๘๓	
๑๙ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)	๑๔๔		
๒๐ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)	๒๙๘	๓๐๐	
๒๑ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)	๒๔๒	๔๑	๗๐๐,๐๐๐
๒๒ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน) (บจธ.)	๘๖	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๒๓ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)	๑๓๖	๕๙๐	๒,๓๒๘,๗๐๐
๒๔ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.)	๒๙๒		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ..... ๙๑ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๑ รวม ..... ๙๓,๓๗๙,๒๗๗ บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ..... บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ..... บาท

**เป้าหมายในปี ๒๕๖๑**

• จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ..... คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕ - ๑๔ ปี มีจำนวน ..... คน

• จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ..... แห่ง

• จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ..... คน

• จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ..... แห่ง

**ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง**

• องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

• บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

• บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ได้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน

และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
<p>๑. ยุทธศาสตร์: เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์: พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p> <p>๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน</p> <p>๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : การวางระบบส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำแนวทางการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำระบบในการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>สสน.</p>	<p>๒ ครั้ง</p>	<p>มีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>		<p>๒๐๐,๐๐๐</p>		<p>๑๐๐,๐๐๐</p>		
	<p>ประกาศเจตนาธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>สชช.</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>					
	<p>การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส</p>	<p>สชช.</p>	<p>๑ ระบบ</p>	<p>ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-</p>		<p>✓</p>				
	<p>มีการศึกษาและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สชช.</p>	<p>๑ แนวทาง</p>	<p>ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>-</p>		<p>✓</p>				
	<p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>สชช.</p>	<p>๑ ระบบ</p>	<p>ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>-</p>			<p>✓</p>			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส	มีวิเคราะห์งานและพัฒนาวิธีการทำงาน	สชช..	> ร้อยละ ๘๐	พัฒนาวิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	๖,๓๐๐	๖,๓๐๐				
๑.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักกนิติธรรม	ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการ	สคก.	๑ ประกาศ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สคก.	๑ ประกาศ	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการตั้งมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศหลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	มีหลักการ มาตรการ และขั้นตอนการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนรวมทั้งระยะเวลาการดำเนินการแต่ละขั้นตอน ให้ประชาชนหรือผู้ร้องเรียนทราบและถือปฏิบัติ	สคก.	๑ ประกาศ	แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อทราบและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	สชช.	≥ ๘๒% > ๙๐% คะแนน		๑,๐๐๐				๑,๐๐๐	
๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำนวความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและภาคเอกชนต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้	สกว. ก.พ.ร.	≥ ๘๙% ร้อยละ ๗๕		- ๑๐,๖๘๙,๐๐๐	๓,๒๐๖,๗๐๐	๒,๑๓๗,๘๐๐	๒,๑๓๗,๘๐๐	๓,๒๐๖,๗๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
<p>๑.๒ กลยุทธ์: ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน</p> <p>๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านทุจริต</p>	<p>ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ศึกษาแนวทางการจัดตั้งและรูปแบบการดำเนินงานของศูนย์รับคำขออนุญาต เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรับคำขอ ตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาต ตามมาตรา 14 ตลอดจนให้ประชาชนได้รับข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนที่มีการเชื่อมโยงงานบริการตั้งแต่ต้นจนจบ</p>	<p>สศช.</p> <p>ก.พ.ร.</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>-</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๕,๘๖๓,๑๐๐</p>	<p>๒,๓๔๕,๒๔๐</p>	<p>๒,๐๕๒,๐๘๕</p>	<p>๑,๔๖๕,๗๗๕</p>		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
<p>๑.๓ กลยุทธ์: วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : การปรับฐานความคิดให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาจิตด้วยธรรมะ</p> <p>๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : การประชุมส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>๑.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาการปรับสมดุลชีวิตและฝึกปฏิบัติธรรม (Work-Life Balance)</p> <p>๑.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: การเสวนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม</p>	ประเทศและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ									
	ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมทางความคิดแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	สขช.	๑ ครั้ง	มีพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริต	๑๘,๐๐๐		๑๘,๐๐๐			
	เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	สขช.	๑ ครั้ง	มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสุจริตและมีความสุข	๔๒,๐๐๐			๔๒,๐๐๐		
	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สขช.	๒ ครั้ง	ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๓๗,๔๕๐			๑๘,๗๒๕		๑๘,๗๒๕
	เพื่อฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด	สงป.	๖๐ คน/ครั้ง		๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐				
	> ร้อยละ ๙๐	สกท.			๖๐,๐๐๐					๖๐,๐๐๐
๓๒๕ คน	สงป.			๑๒,๓๐๐			๑๒,๓๐๐			
๑ ครั้ง	กปส.		บุคลากร กปส. ได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดีและค่านิยมความมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๑.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: การปฏิบัติธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน (นอกสถานที่) ปี ๒๕๖๑	คุณธรรมและ ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน กระตุ้นแรงจูงใจ ปลุกจิตสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	กปส.	๑ ครั้ง	ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	๑๐๐,๐๐๐			๑๐๐,๐๐๐		
๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการร่วมทำบุญตักบาตร	๑. เพื่อศึกษาและปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ท่านมีภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตต่อไปในสังคม	อสมท	๑๒ ครั้ง	บุคลากร กปส. ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	๖๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการทำบุญตักบาตรวันเกษียณอายุราชการประจำปี	เพื่อสร้างความสามัคคีของพนักงานแต่ละรุ่น และวัฒนธรรมไทยในการเคารพผู้อาวุโสกว่า สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานจากการมีผู้เกษียณอายุเป็นแบบอย่าง	อสมท	๑ ครั้ง	ปลูกฝังพนักงานให้มีความสามัคคีแสดงถึงความเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี สร้างแบบอย่างสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี แสดงให้เห็นถึงความสำคัญแบบอย่างของบุคลากรส่งต่อการทำงานเป็นทีม	๕๐,๐๐๐				๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๑.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: จัดให้มีคณะกรรมการ ธรรมาภิบาล		สกว.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี		-					
๑.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติงาน	สภท.	๕๐		๑๐,๐๐๐				๑๐,๐๐๐	
๑.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนา ผู้ประเมิน ภายนอก	เพื่อให้ผู้ประเมินมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	สมศ.	๒,๐๐๐ คน	ผู้ ประเมิน ภายนอก มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การ ประกัน ค ุณ ภา พ การ ศึกษา และ ส าม า ร ถ ป ฏิ บั ตั งงาน ได้ ตามระเบียบที่ กำหนด	๗,๓๐๐,๐๐๐	๔,๐๑๕,๐๐๐	๑,๘๒๕,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	
๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติงาน”	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สมศ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติงาน	สมศ.	๘๓ คน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สมศ. มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการ ปฏิบัติงาน	๑๒,๔๕๐		๑๒,๔๕๐			
๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: การให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักคุณธรรมและจริยธรรม	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สสพน.	ร้อยละ ๘๐		-					
๑.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: การรณรงค์/เผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมทาง ช่องทางต่างๆ	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สสพน.	๒ ช่องทาง		-					



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ										
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)											
๒. ยุทธศาสตร์: เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ๒.๑ กลยุทธ์: สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่าย ๒.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ/กิจกรรมการจัดตั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพทั่วประเทศ ๒.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ/กิจกรรมติดตามการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานสากลขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่นำมาตราฐานอาชีพที่จัดทำแล้วเสร็จไปทำการประเมินสมรรถนะบุคคลในอาชีพต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลดำเนินการตามมาตรฐานสากล	สคช.	๕๐	องค์กรที่ได้รับการรับรองฯ ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๔	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐											
											๒.๒ กลยุทธ์: เสริมสร้างจิตสำนึกและแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล ๒.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ/กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ	สคช.	๑๕๒	ประสิทธิภาพของการให้การรับรองฯ	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
	๑. เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค.	สลค.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๖๐,๐๐๐	๓,๕๐๐		๔๙,๕๐๐	๗,๐๐๐											

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
<p>๒) ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมส่วนราชการอื่น/โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>๓) การจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร</p> <p>๔) ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p> <p>๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: การขับเคลื่อนธรรมาภิบาล : การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๓ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมฝึกอบรมในหัวข้อคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ</p> <p>๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การเรียนรู้การดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ การสร้างความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.</p>	<p>๓. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และสุจริต</p>	<p>สภท.</p> <p>สคก.</p> <p>สกว.</p> <p>สลค.</p> <p>สภท.</p> <p>สมช.</p>	<p>๕๐</p> <p>๒๐</p> <p>กิจกรรม</p> <p>&gt; ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>ข้าราชการ</p> <p>ตระหนักรู้</p> <p>และร่วมกัน</p> <p>ต่อต้านการ</p> <p>ทุจริต</p> <p>บุคลากร สลค.</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>บุคลากร</p> <p>หน่วยงานมี</p> <p>ความรู้ ความ</p> <p>เข้าใจในเรื่อง</p> <p>คุณธรรม</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>๖๐,๐๐๐</p> <p>๑๕,๒๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๖,๑๐๐</p>	<p>✓</p> <p>-</p> <p>๑๕,๒๐๐</p> <p>-</p> <p>๑๖,๑๐๐</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๖๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒๕๔๐ และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ	๒. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้องชัดเจน และนำกลับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างถูกต้อง			จริยธรรม และนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน						
๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงานภายในองค์กร	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาความคิดพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และความถูกต้องอันจะนำไปสู่การบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	สมช.	๑ ครั้ง	บุคลากร หน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน	๖๐,๖๐๐	๖๐,๖๐๐	-	-	-	
๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกัน	ปรับฐานความคิดบุคลากรให้เห็นประโยชน์ส่วนรวมและมีค่านิยมร่วมด้านทุจริต	สคก.	๑ ครั้ง	บุคลากรเห็นประโยชน์ส่วนรวมและมีค่านิยมไม่ทนต่อ				๗๓,๘๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
<p>๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ</p>	<p>น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นภูมิคุ้มกันต่อการทุจริต</p> <p>เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้อง ชัดเจน</p>	<p>สคก.</p> <p>สคก.</p> <p>สศช.</p>	๑ ครั้ง	การทุจริต รวมทั้งมีความละเอียดและเกรงกลัวการกระทำอันเป็นการทุจริต	๒๖๑,๗๐๐	๒๖๑,๗๐๐				
			๑ ครั้ง	ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗๐,๐๐๐				๗๐,๐๐๐	
			๑๒ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานฯ มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต	๗๐,๐๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	
<p>๒.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.</p>	<p>เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อปลูกฝังเสริมสร้างข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตน อย่างถูกต้อง ชัดเจน</p>	<p>สกท.</p> <p>สศช.</p>	๑๐ เรื่อง ๑ ครั้ง ๕ หน่วยงาน		-	๑๘,๐๐๐			๑๘,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
<p>๒.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ / กิจกรรม: การเสริมสร้างให้ประชาชนตระหนักในหน้าที่ที่ต้องพิทักษ์ไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การนำมวลชนร่วมทำกิจกรรม เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมฯ (๒ ครั้ง)</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมมวลชนในโอกาสและวันสำคัญ (๕ ครั้ง)</p> <p>๓. การปลูกจิตสำนึกเทิดทูนฯ และคุณธรรมจริยธรรมฯ (๘ รุ่น)</p> <p>๔. ตามรอยแนวคิดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (๖ ศูนย์การเรียนรู้)</p>	<p>๑. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสการรับรู้ อุดมการณ์ความรักชาติของ กอ.รมน. ไปสู่ประชาชนทั่วไปอย่างกว้างขวาง</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปมีอุดมการณ์ความรักชาติยึดมั่นในความจงรักภักดี มีความรักสามัคคี มีศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๓. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่กระทบต่อชุมชน สังคม ความมั่นคงของชาติ และความไม่สงบเรียบร้อยของสังคม โดยประชาชนมีส่วนร่วม</p>	กอ.รมน.	<p>- จำนวนกิจกรรมที่จัดงาน</p> <p>- จำนวนประชาชนที่ร่วมกิจกรรม</p>	<p>- ประชาชนตระหนักในหน้าที่ที่ต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>- เกิดกระแสความรักความสามัคคีของคนในชาติ</p>	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐			๕๐๐,๐๐๐	
					๓๕๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
<p>๒.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน. / กิจกรรม: การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น ให้กับกำลังพล กอ.รมน.</p>	<p>๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย ของกำลังพล กอ.รมน. ให้ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ปลูกจิตสำนึกในการทำความดีของกำลังพล กอ.รมน. ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม</p> <p>๓. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ๔. เพื่อเสริมสร้างแนวทางในการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และ</p>	กอ.รมน.	<p>- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและนำมาใช้ประกอบการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต</p>	๗๕,๐๐๐				๗๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมการ นุ่งผ้าไทยผ่านการผลิตรายการโทรทัศน์ และสื่อออนไลน์	ปรากฏผลอย่างเป็นรูปธรรมของ กอร.รมน. ๑.เพื่อเผยแพร่อนุรักษ์วัฒนธรรม การนุ่งผ้าไทย ในสังคมไทย ๒.สร้างจิตสำนึกร่วมกันในความ เป็นไทยท่ามกลางกระแสความ เปลี่ยนแปลงของโลก ๓.ช่วยสนับสนุนสินค้าผ้าไทยผลิต โดยคนไทย	อสสมท	๑ ครั้ง	ช่วยให้ สังคมไทย ตระหนักถึง คุณค่าความเป็น เอกลักษณ์ไทย และสร้างจิต สำนึกที่ตังาม	๑๐๐,๐๐๐				๑๐๐,๐๐๐	
๒.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการของสำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	เพื่อดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ ของ สช. ให้ ประชาชนที่สนใจรับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ทั้งทางตรง และทางอ้อม	สช.	บุคลากรใน องค์กร และ ประชาชน ทั่วไป		-					
๒.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบ ธรรมาภิบาล	๑. เพื่อพัฒนา และเสริมสร้าง ความรู้ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ท่องเที่ยวด้วยหลักธรรมาภิบาลให้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา องค์กรต่อไป ๒. เพื่อพัฒนา และเสริมสร้าง ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคี เครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วน ร่วมในการบริหารจัดการการ ท่องเที่ยวขององค์กรอันเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	อพท.	๓ กิจกรรม	๑. บุคลากร ได้ พัฒนาความรู้ เพิ่มศักยภาพใน การดำเนินงานที่ มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส จนสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ มาพัฒนาจนเกิด เป็นกลไกที่ นำไปสู่การ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ขององค์กร ๒. การพัฒนา และเสริมสร้าง ช่องทางให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย/	๘๐๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงานของ บจธ. ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกที่ดี ยุติธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ๓. ป้องกัน การทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบ ต่าง ๆ ในองค์กร ๔. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร และวางรากฐานของ บจธ. ว่าเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส	บจธ.	๑ ครั้ง	ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจ มี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ องค์กร ๓. รายงานผล การประเมินการ บริหารจัดการ การท่งเที่ยว อย่างยั่งยืนที่มี ธรรมาภิบาลที่ บุคลากรเป็นผู้มี จิตสำนึกใน คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวัฒนธรรม ของ บจธ. ว่า เป็นองค์กรแห่ง ความโปร่งใส	๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐		
๒.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศึกษาดูงาน (การพัฒนาที่ดิน/เศรษฐกิจพอเพียง)	๑. เพื่อศึกษาดูงานเกี่ยวกับการ พัฒนาที่ดิน สามารถนำมาปรับใช้ ตามภารกิจของ บจธ. ๒. เพื่อศึกษาดูงานเรียนรู้แนะนำ นำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรตามภารกิจ หน้าที่ของ บจธ.	บจธ.	๑ ครั้ง	บุคลากร มีความรู้ นำมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ พัฒนา ช่วยเหลือ เกษตรกรตาม ภารกิจหน้าที่ ของ บจธ.	๓๓๓,๙๐๐			๓๓๓,๙๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: หลักสูตรอบรมการให้บริการประชาชน (Service Mind)	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บจธ. เกิดความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง การให้บริการกับประชาชนมากขึ้น ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บจธ. มีทัศนคติที่ดีในเรื่องงานบริการแก่ประชาชน ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บจธ. เกิดความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานการบริการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	บจธ.	๑ ครั้ง ๑๕ คน	เจ้าหน้าที่ บจธ. มีทัศนคติที่ดีในเรื่องงานบริการ โดยเฉพาะกับประชาชนที่ติดต่อขอรับบริการต่างๆ สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑,๓๐๐		๑๑,๓๐๐			
๒.๔ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี	๒.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สคก.	๔ หน่วยงาน	การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการทุจริตและการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๕ กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม	๒.๕.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สปน.	๕๐	บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ดำรงชีพอย่างพอเพียงสามารถนำไปสู่การเป็นองค์กรปลอดการทุจริต	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐				





ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	สสน.	๒๕ โครงการ/ หลักสูตร	มีความรู้เท่าทันกับทุกสถานการณ์	๑,๓๒๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	
๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ	เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฏระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สศช.	๑ เล่ม		๕๐,๐๐๐				๕๐,๐๐๐	
๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบกฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.	สศช.	๕๐ ราย ร้อยละ ๖๐		๓๓๒,๐๐๐				๓๓๒,๐๐๐	
๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๓.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างวินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างวินัยการรักษาวินัย รวมตลอดถึงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และทัศนคติที่ถูกต้องใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน	สคป.	> ร้อยละ ๗๕	ผู้เข้ารับการ อบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ มีความตระหนัก ในเรื่องวินัย การ รักษา	๑๐๐,๐๐๐				๑๐๐,๐๐๐	
๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม		สคป.	> ร้อยละ ๗๕		๒๐๐,๐๐๐				๒๐๐,๐๐๐	
๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมองค์กร ธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร		สกว.	> ร้อยละ ๘๐		๕๐,๐๐๐				๕๐,๐๐๐	
๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล มี ๗ กิจกรรม ได้แก่ ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการ เช่น การเงิน บัญชี พัสดุ สารบรรณ ให้เอื้อ ต่อการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อน นโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรร มาภิบาล ๒) การประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน ๓) การตรวจสอบภายในและภายนอก ๔) ระบบการควบคุมภายในการ บริหารความเสี่ยงขององค์กร ๕) ประเมินความพึงพอใจการ ดำเนินงานของ สช. และภาคีเครือข่าย	เพื่อสามารถปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	สช.	บุคลากร ภายใน องค์กร	-						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
๖) การสร้างค่านิยมองค์กรและส่งเสริมบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข ๗) การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรของ สข. ๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมสัมมนา “สคช.องค์กรแห่งจริยธรรมและความโปร่งใสปีที่ ๒” ๓.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม การจัดทำมาตรฐานอาชีพ Functional Analysis ๓.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนา บุคลากร /กิจกรรม : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนา บุคลากร /กิจกรรม : การบริหาร คุณภาพทั่วทั้งองค์กร (Total Quality Management: TQM)	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้พนักงานอย่างต่อเนื่อง	สคช.	๘๐	พนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐					
	เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้กฎหมายที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจนถึงนำไปใช้ได้ถูกต้อง	สคช.	๘๐	พนักงานมีความรู้กฎหมายที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจนถึงนำไปใช้ได้ถูกต้อง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐					
	เพื่อให้พนักงานมีความรู้และปฏิบัติตามภารกิจหลักในการจัดทำมาตรฐานอาชีพได้อย่างถูกต้อง	สคช.	๘๐	พนักงานมีความรู้ทักษะที่สำคัญตาม Core Business Process	๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐				๑๐,๐๐๐	
	๑. เพื่อปลูกฝังจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลของบุคลากร ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และความสามารถของผู้ปฏิบัติงานจากการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงโดยวิธีการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง	สพค.	๑ รุ่น	ผลการจัดลำดับด้านธรรมาภิบาลขององค์กรดีขึ้นกว่าเดิม	๑๕๐,๐๐๐					๑๕๐,๐๐๐	
	๑. เพื่อบุคลากรในองค์กรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารระบบคุณภาพ	สพค.	๑ รุ่น	องค์กรสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐๘,๑๖๐					๒๐๘,๑๖๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๓.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร /กิจกรรม : แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและข้อปฏิบัติที่พึงระวัง	๑. เพื่อบุคลากรในองค์กรทราบและรู้ถึงแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและข้อปฏิบัติที่พึงระวังอย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้สามารถใช้งบประมาณได้อย่างถูกต้อง	สพค.	๑ รุ่น	องค์กรมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงิน	๖๖,๐๐๐		๖๖,๐๐๐			
๓.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร /กิจกรรม : การจัดซื้อ/จัดจ้างภาครัฐ	เพื่อบุคลากรในองค์กรทราบและรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้างภาครัฐที่ถูกต้อง	สพค.	๑ รุ่น	การจัดซื้อจัดจ้างมีความถูกต้องโปร่งใส	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐				
๓.๒ กลยุทธ์: พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้										
๓.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์	ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	สคก.	๑ ระบบ	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการบริหารจัดการโครงการด้วยระบบ IT (IT&PM)	เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการโครงการ	สคช.	๘๐	ติดตามการรายงานผลการดำเนินการได้ครบถ้วน	-					
๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	สคช.	๘๐	พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว	-					
๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการใช้งานระบบฐานข้อมูล TPOI-NET	เพื่อให้พนักงานมีความรู้และใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลในการพัฒนางานและเผยแพร่ผลงานสถาบัน	สคช.	๓๐๐,๐๐๐	สร้างการรับรู้เรื่องระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	-					
๓.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: สนับสนุนการพัฒนา	เพื่อให้พนักงานมีความรู้ด้านกฎหมายป้องกันการทุจริตและ	สคช.	๘๐	พนักงานรู้และเข้าใจกฎหมาย	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
<p>ความรู้ด้านกฎหมายป้องกันการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อน (Application ม.๑๐๐ , ๑๐๓)</p> <p>๓.๓ กลยุทธ์: สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากร ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน</p>	<p>ประโยชน์ทับซ้อน (Application ม.๑๐๐ , ๑๐๓)</p> <p>สร้างค่านิยมในการยกย่องคนดี</p>	<p>สคก.</p> <p>ก.พ.</p> <p>สศช.</p>	<p>๓ คน/ปี</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>บุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม</p> <p>ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี เพื่อรักษาเกียรติยศ ศักดิ์ศรีของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน</p>	<p>๑๕,๓๐๐</p> <p>๑๙,๘๗๖,๓๒๒</p> <p>๓๓,๐๐๐</p>			<p>๑๕,๓๐๐</p> <p>๕,๐๐๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐,๐๐๐</p>	<p>๔,๘๗๖,๓๒๒</p> <p>๓,๐๐๐</p>	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๓.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี ของสังคม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ศึกษาเรียนรู้ ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน และในชีวิตประจำวันได้	ก.พ.ร.	บุคลากร ก.พ.ร.		-					
๓.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปันน้ำใจชาว ก.พ.ร. สู่อสังคัม	เพื่อสร้างวัฒนธรรม สังคมการมี น้ำใจให้แก่บุคลากรและครอบครัว ของบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	บุคลากร ก.พ.ร. และครอบครัว		-					
๓.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการชวนกันทำดี... เพื่อสังคัม	๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ชัดเภาจิตใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการ ทำงาน ให้กับบุคลากรของ สำนักงาน ก.พ.ร. ๒. เพื่อทำความดีถวายเป็นพระ ราชกุศลพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.	๓ กิจกรรม		-					
๓.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่		สกว.	๑ ครั้ง		๑๐๐,๐๐๐				๑๐๐,๐๐๐	
๓.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: จัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ “สกว.สัมพันธ์”		สกว.	> ร้อยละ ๘๐		๒๐๐,๐๐๐				๒๐๐,๐๐๐	
๓.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำสื่อประกอบ การสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรม และจริยธรรม	๑.เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและ ทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง ๒.มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การทำงานที่มุ่งเน้นตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม	สช.	บุคลากร สช. และ ประชาชน ทั่วไป		-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๓.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำ ระเบียบสำนักงานว่าด้วยประมวล จริยธรรมองค์กร	๓. ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและ ทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง ๒. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การทำงานที่มุ่งเน้นตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม ๓. ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ	สช.	บุคลากร สช.		-					
๓.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้า ประจำเดือน		สช.	บุคลากร สช. และ ประชาชน ทั่วไป		-					
๓.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการคัดเลือก บุคลากรที่มีผลงานที่แสดงออกถึง ความมุ่งมั่น ยืนหยัด และพากเพียร มุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต ๓.๔ กลยุทธ์: สร้างกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	เพื่อสนับสนุนคนทำความดีให้ได้รับ การชื่นชมยกย่อง	สคช.	๑	ได้ต้นแบบคนทำ ความดีของ สถาบัน	-					
๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการพัฒนาวงศ์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและ คุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็น ปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สชช. และบุคลากรภายนอก สามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็น ฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	สคช.	๖ ครั้ง		-					
๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมแลกเปลี่ยน	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานจริง	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		-					



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
ความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “วินัยข้าราชการ”	และเรียนรู้จากกรณีศึกษากรณีตัวอย่าง ทำให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		-					
๓.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน (conflict of Interest)”	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานจริง	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		-					
๓.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมระบบการสอนงาน OJT	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบพี่เลี้ยง	สคช.	๘๐	พนักงานมีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในภาระงานและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-					
๓.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: อบรม Orientation งานใหม่	เพื่อให้พนักงานเข้าใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานของสถาบันและสร้างภาพลักษณ์อันดี	สคช.	๑๐๐	พนักงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบัน	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐		
<b>รวม</b>					๔๓,๓๗๔,๒๗๗	๓๓,๐๔๓,๕๑๕	๑๘,๐๔๘,๘๓๐	๒๔,๘๗๔,๗๕๐	๑๗,๔๑๒,๑๘๒	