

แบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนัก
นายกรัฐมนตรี) ประจำปี ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง สำนักนายกรัฐมนตรี สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ
ชื่อผู้ประสานงาน นายไพบุลย์ แสงประเสริฐ โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ หรือ ๐๘ ๑๘๘๐ ๑๖๙๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)	๖๔๓		
๒ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)	๕๘๔		
๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.)	๓๓๘		
๔ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.)	๙๕๐		
๕ สำนักงานประมาณ (สปป.)	๑,๐๒๐		
๖ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.)	๑๗๔		
๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.)	๔๑๔		
๘ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	๕๗๘		
๙ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.)	๖๔๓	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	๒๐๖		
๑๑ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.)	๔๕๓		
๑๒ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	๕,๖๕๒	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๓ กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)	๓,๒๒๙		
๑๔ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)	๒๘๖		
๑๕ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท)	๑,๔๕๘		
๑๖ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)	๑๗๕		
๑๗ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	๘๐	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๘ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ การศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)	๑๖๖	-	๓๘๓
๑๙ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)	๑๔๔		
๒๐ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)	๑๖๗	๑๔๕	
๒๑ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)	๒๔๒	๔๑	๗๐๐,๐๐๐
๒๒ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน) (บจธ.)	๔๕		
๒๓ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)	๑๓๖	๕๙๐	๒,๓๒๘,๗๐๐
๒๔ สำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.)	๓๙๒		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๘๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๐ รวม ๑๐๕,๑๒๒,๒๑๕ บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน บาท

เป้าหมายในปี ๒๕๖๐

• จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕ - ๑๔ ปี มีจำนวน คน

• จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แห่ง

• จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คน

• จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม แห่ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง

- องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ได้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>๑. ยุทธศาสตร์: เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์: พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>สสน.</p>	<p>๑ ครั้ง</p>		<p>๒๐๐,๐๐๐</p>		<p>๒๐๐,๐๐๐</p>			
<p>๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>สคก.</p>		<p>ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>				
<p>๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน</p>	<p>ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>สคก.</p>		<p>ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการตั้งมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>-</p>		<p>✓</p>			
<p>๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศมาตรการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p>	<p>มีหลักการ มาตรการ และขั้นตอนการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนรวมทั้งระยะเวลาการดำเนินการแต่ละขั้นตอน ให้ประชาชนหรือผู้ร้องเรียนทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>สคก.</p>		<p>แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อทราบและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	สศช.	≥ ๘๐% > ๙๐% ๔.๗๕ คะแนน		๑,๐๐๐ - -				๑,๐๐๐	
๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปรับปรุงระบบวิธีการทำงานภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. เพื่อสำรวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและภาคเอกชนต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ ๓. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๔. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดตั้งและรูปแบบการดำเนินงานของศูนย์รับคำขออนุญาตเพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรับคำขอตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตตามมาตรา ๑๔ ๕. เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนที่มีการเชื่อมโยงงานบริการตั้งแต่ต้นจนจบผ่านทางเว็บไซต์ (www.info.go.th) โดยมีสำนักงาน ก.พ.ร. ควบคุมคุณภาพคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่แก่ประชาชน เพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย และเกิดความสะดวกในการติดต่อราชการ	สกว. ก.พ.ร.	≥ ๘๗% ร้อยละ ๗๐		- ๑๖,๗๕๒,๔๐๐				๑๖,๗๕๒,๔๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>๑.๒ กลยุทธ์: ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน</p> <p>๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านทุจริต</p>	<p>เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.</p> <p>๑. เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ และมีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนและภาคเอกชนได้รับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ และประโยชน์ที่จะได้รับจากการมีพระราชบัญญัติดังกล่าว</p> <p>๓. เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการภาคเอกชนและประชาชนที่จิตสำนึกในการไม่เป็นผู้ให้ "ผู้รับ" สินบนและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ</p>	<p>สศช.</p> <p>ก.พ.ร.</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๕ ช่องทาง</p>		<p>-</p> <p>๗,๓๙๑,๐๐๐</p>				<p>๗,๓๙๑,๐๐๐</p>	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๑.๓ กลยุทธ์: วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด	สงป.	๕๐		๓๓๒,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐				
		สภท.	> ร้อยละ ๙๐		๖๐,๐๐๐				๖๐,๐๐๐	
๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาการปรับสมดุลชีวิตและฝึกปฏิบัติธรรม (Work-Life Balance)	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปรับสมดุลชีวิต ระหว่างชีวิตการปฏิบัติและชีวิตครอบครัว	สงป.	๑๕๐		๓๖๐,๐๐๐		๓๖๐,๐๐๐			
๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่ข้าราชการจากรุ่นสู่รุ่น	สคก.		เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ	๓๐๙,๐๐๐		๓๐๙,๐๐๐			
๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการร่วมทำบุญตักบาตร		อสมท	๑๒ ครั้ง		๖๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
๑.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการทำบุญตักบาตรวันเกษียณอายุราชการประจำปี		อสมท	๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐				๕๐,๐๐๐	
๑.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: จัดให้มีคณะกรรมการธรรมภิบาล		สกว.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี		-					
๑.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการ	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	สมศ.	เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ	๙,๙๖๐	-	๙,๙๖๐	-	-	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมทางช่องทางต่างๆ</p>	<p>ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>สกท.</p> <p>สสปน.</p> <p>สสปน.</p>	<p>จำนวน ๘๓ คน</p> <p>ร้อยละ ๕๐</p> <p>๒ ช่องทาง</p>	<p>ปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริต</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>				<p>๑๐,๐๐๐</p>	
<p>๒. ยุทธศาสตร์: เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์: สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่าย</p> <p>๒.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: นโยบายลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ของรัฐบาลโครงการต่อก (โรงเรียน)</p>	<p>๑) ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาทักษะ และเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชน ได้แสวงหาความรู้ และทักษะ ที่สร้างสรรค์ตามความสนใจของตน ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ในแหล่งเรียนรู้ของทั้ง สบร. และองค์กรเครือข่าย เป็นการสนับสนุนนโยบายลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ ของรัฐบาล</p> <p>๒) สร้างแรงบันดาลใจในการเรียนรู้และปลูกฝังด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และทักษะอย่างมีเหตุหนึ่ง ให้รู้เท่า</p>	<p>สบร.</p>	<p>โรงเรียนในเขตกรุงเทพฯ / ปริมณฑล ไม่น้อยกว่า ๕๐ โรงเรียน</p>	<p>เด็กและเยาวชนได้รับความรู้ และทักษะ ที่สร้างสรรค์ สามารถพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ รวมทั้งความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมไปพัฒนาตนเองได้</p>	<p>๑,๑๔๐,๖๐๐</p>		<p>๕๖๐,๐๐๐</p>		<p>๕๘๐,๖๐๐</p>	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>๒.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการจัดตั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพทั่วประเทศ</p> <p>๒.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมติดตามการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานสากลขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ</p> <p>๒.๒ กลยุทธ์: เสริมสร้างจิตสำนึกและแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล</p> <p>๒.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>๒) ศึกษาดูงานกลุ่มงาน คும்คร องจริยธรรมส่วนราชการอื่น/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>๓) การจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร</p> <p>๔) ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ทันกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างไม่หยุดนิ่ง</p> <p>เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่นำมาตราฐานอาชีพที่จัดทำแล้วเสร็จไปทำการประเมินสมรรถนะบุคคลในอาชีพต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลดำเนินการตามมาตรฐานสากล</p>	<p>สคช.</p>	๕๐	องค์กรที่ได้รับการรับรองฯ ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๔	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	
		<p>สคช.</p>	๑๐๒	ประสิทธิภาพของการให้การรับรองฯ	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
		<p>สสน.</p>	๒ ครั้ง	มีความมุ่งมั่น ในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒๐,๙๕๔,๖๐๐	๑๐,๔๗๗,๓๐๐		๑๐,๔๗๗,๓๐๐		
		<p>สลค.</p>	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <p>๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค.</p> <p>๓. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และสุจริต</p>	๖๐,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	๗,๐๐๐		
		<p>สภท.</p>	๕๐		๑๐๐,๐๐๐				๑๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๒.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ คุ้มครองจริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	สคก.	๒๐ กิจกรรม	ข้าราชการ ตระหนักรู้ และร่วมกัน ต่อต้านการ ทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมจริยธรรม บุคลากรกรม ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่										
๑) โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการ ปฏิบัติงาน(นอกสถานที่) ปี ๒๕๖๐	๑. เพื่อศึกษาและปฏิบัติตาม หลักธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระ สัมมาสัมพุทธเจ้า ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมี ความสุข ๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ท่าน มี ภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตต่อไปใน สังคม	กปส.	๑ ครั้ง		๑๐๐,๐๐๐			๑๐๐,๐๐๐		
๒) การบำเพ็ญพระราชกุศลถวายแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดช	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม ประชาสัมพันธ์ โดยการประกอบ กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ๒. เพื่อทำความดีด้วยการช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาสถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทร มหาภูมิพล อดุลยเดช	กปส.	๓ ครั้ง		๑๑๐,๐๐๐		๗๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๒.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: การขับเคลื่อนธรรมาภิบาล : การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมประชาสัมพันธ์ ได้รับการขัดเกลาจิตใจอันจะเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สกว.	> ร้อยละ ๘๐		๖๐,๐๐๐				๖๐,๐๐๐	
๒.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital government)		สคช.	๑๕,๐๐๐		๔,๐๐๐,๐๐๐				๔,๐๐๐,๐๐๐	
๒.๓ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม		สลค.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	
๒.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมฝึกอบรมในหัวข้อการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และสุจริต	สกว. สคช.	๑ ครั้ง ๑๐๐		- ๔๐,๗๑๐		๔๐,๗๑๐			
๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเผยแพร่และสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่สนใจและใส่ใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา คุณธรรมจริยธรรม และนำไปใช้ในการดำรงชีวิต	สมช.	๑ ครั้ง	บุคลากร หน่วยงานมี	๒๓๕,๕๐๐	๒๓๕,๕๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>เรียนรู้การดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ การสร้างความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ</p> <p>๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานภายในองค์กร</p>	<p>ทรัพยากรธรรมชาติด้านป่าไม้และแหล่งน้ำ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้อย่างถูกต้องชัดเจน และนำกลับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างถูกต้อง</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาความคิดพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และความถูกต้องอันจะนำไปสู่การบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>สมช.</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน</p> <p>บุคลากรหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๖๒,๖๐๐</p>	<p>๖๒,๖๐๐</p>				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต	สคก.	๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	บุคลากรมีค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งมีความละเอียดและเกรงกลัวการกระทำอันเป็นการทุจริต	๔๕,๖๐๐				๔๕,๖๐๐	
๒.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงาน	น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นภูมิคุ้มกันต่อการทุจริต	สคก.	๑ ครั้ง	ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๔,๙๐๐		๘๔,๙๐๐			
๒.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ	เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้อง ชัดเจน	สศช.	๑๒ ครั้ง		๗๐,๐๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	
๒.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ / กิจกรรม: การเสริมสร้างให้ประชาชนตระหนักในหน้าที่ที่ต้องพิทักษ์ไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วย ๑. การนำมวลชนร่วมทำกิจกรรม เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมฯ (๒ ครั้ง) ๒. การจัดกิจกรรมมวลชนในโอกาสและวันสำคัญ (๕ ครั้ง)	๑. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสการรับรู้อุดมการณ์ความรักชาติของ กอ.รมน. ไปสู่ประชาชนทั่วไปอย่างกว้างขวาง ๒. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปมีอุดมการณ์ความรักชาติยึดมั่นในความจงรักภักดี มีความรักสามัคคี มีศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สกท. กอ.รมน.	๑๐ เรื่อง	- ประชาชนตระหนักในหน้าที่ที่ต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - เกิดกระแสความรักความสามัคคีของคนในชาติ	- ๑,๐๐๐,๐๐๐ ๓๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๓. การปลูกจิตสำนึกเทิดทูนฯ และคุณธรรมจริยธรรมฯ (๘ รุ่น) ๔. ตามรอยแนวคิดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (๖ ศูนย์การเรียนรู้) ๒.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน. / กิจกรรม: การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับกำลังพล กอ.รมน.	๓. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่กระทบต่อชุมชน สังคม ความมั่นคงของชาติ และความไม่สงบเรียบร้อยของสังคม โดยประชาชนมีส่วนร่วม ๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย ของกำลังพล กอ.รมน. ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันด้านจิตใต้ปลุกจิตสำนึกในการทำความดีของกำลังพล กอ.รมน. ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม ๓. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ๔. เพื่อเสริมสร้างแนวทางในการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และปรากฏผลอย่างเป็นรูปธรรมของ กอ.รมน.	กอ.รมน.	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	๑,๘๘๐,๐๐๐		๙๔๐,๐๐๐	๙๔๐,๐๐๐		
					๑,๒๑๑,๐๐๐	๗๔,๕๘๐	๙๕๐,๖๗๐	๑๘๕,๗๕๐		
					๑๕๐,๐๐๐			๗๕,๐๐๐		
๒.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการกำกับกิจการที่ดี Corporate Governance (CG)		อสมท	๒ ครั้ง		๒๐๐,๐๐๐			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๒.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศูนย์ข้อมูล	เพื่อดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ ของ สช. ให้ประชาชนที่สนใจรับรู้ข้อมูล	สช.	บุคลากรในองค์กร และ		-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>ข่าวสารราชการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)</p> <p>๒.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาผู้ประเมินภายนอก</p>	<p>ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ผู้ประเมินภายนอกมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน</p>	สมศ.	ประชาชนทั่วไป	ผู้ประเมินภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน เป็นไปตามระเบียบที่สมศ. กำหนดโดยปราศจากข้อร้องเรียน	๔,๒๐๐,๐๐๐	-	-	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒,๑๐๐,๐๐๐	
<p>๒.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสนับสนุนและพัฒนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้ เพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาจนเกิดเป็นกลไกที่นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ อพท.</p>	อพท.	๑ ครั้ง		๘๔๐,๐๐๐		๑๑๒,๕๐๐	๔๓๑,๑๐๐	๒๙๖,๔๐๐	
<p>๒.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของ บจธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร - เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงพฤติกรรมที่ควรหลีกเลี่ยงในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้ความรู้เรื่องหลักที่ต้องไม่ปฏิบัติเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ 	บจธ.	๔๑	เป็นการวางรากฐานจิตสำนึกและวัฒนธรรมของ บจธ. ว่าเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส	๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐		
<p>๒.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศึกษาเยี่ยมชม “โครงการซั้งห้วยมันตามพระราชดำริ</p>	<p>เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่มีต่อปวงชนชาวไทย</p>	บจธ.	๔๗	มีความรู้ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรตาม	๒๕๐,๐๐๐		๒๕๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>๒.๔ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>๒.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: การพัฒนาสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท” ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) (ระยะที่ ๒)</p>	<p>- เพื่อเป็นการศึกษาเรียนรู้และน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรตามภารกิจหน้าที่ของ บจธ.</p> <p>สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>สคก.</p> <p>สปร.</p>	<p>๓ หน่วยงาน</p> <p>โรงเรียนสังกัด สพฐ. จำนวน ๑๘๓ แห่ง</p>	<p>ภารกิจหน้าที่ของ บจธ.</p> <p>การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการทุจริตและการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน</p> <p>เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนารอบด้านทั้งร่างกาย จิตใจ-อารมณ์ สติปัญญา และสังคม ผ่านการเล่น ซึ่งเป็นการสอนคุณธรรมและจริยธรรมในเด็ก อาทิ การแบ่งปัน การมีวินัย และปรับตัวเข้าหาเพื่อน</p>	-	✓	✓	✓	✓	
					๘๐๐,๐๐๐			๘๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>๒.๕ กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม</p> <p>๒.๕.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>สังคม และสติปัญญา ผ่านการเล่นและการเรียนรู้ที่มีความสุข</p>	สพน.	๕๐	บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ดำรงชีพอย่างพอเพียงสามารถนำไปสู่การเป็นองค์กรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐				
<p>๒.๕.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน การเรียนรู้ การดำเนินวิถีชีวิตตามแนวพระราชดำริ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างควมมีคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรให้มีการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และสร้างค่านิยมวัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง นำไปสู่การเป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต รวมทั้งเกิดกระบวนการความร่วมมือและเครือข่าย/อาสาสมัครในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	สงป.	๕๐	เพื่อให้บุคลากรสำนึกงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจในพระราชดำริสเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยการเรียนรู้วิถีชีวิตของคนในชุมชนที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	๕๗,๑๐๐	๕๗,๑๐๐				
<p>๒.๕.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างองค์</p>	<p>๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ. ได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลัก</p>	ก.พ.	ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ. ได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลัก	๒,๖๙๘,๓๔๕	๙๒๗,๗๔๕	๕๙๐,๒๐๐	๕๙๐,๒๐๐	๕๙๐,๒๐๐	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)		
<p>ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.๕.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>ก.พ. ได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่และที่โอนมารับราชการในสำนักงาน ก.พ. ได้เรียนรู้แนวพระราชดำริในการบริหารจัดการน้ำ</p>	สปร.	มีผู้เข้าอบรมร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร	<p>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิดเกี่ยวกับ “ป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง” ได้หลักคิดในการทำงาน</p> <p>พร้อมทั้ง ปฏิญาณตนว่า “ทำงานเต็มกำลัง ตั้งมั่นสุจริต ใช้ชีวิตพอเพียง” เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาบริหารจัดการในการดำเนินชีวิต</p>	๑๖๐,๐๐๐		๑๖๐,๐๐๐				
<p>๓. ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร</p> <p>๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ</p> <p>๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดอบรม</p>	<p>บุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฏระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาชน สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม</p>	<p>สสน.</p> <p>สศช.</p> <p>สศช.</p>	<p>๑๐ โครงการ/หลักสูตร</p> <p>๑ เล่ม</p> <p>๕๐ ราย</p> <p>ร้อยละ ๕๐</p>	<p>มีความรู้เท่าทันกับทุกสถานการณ์</p>	<p>๑,๖๒๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๓๓๒,๐๐๐</p>	๔๐๕,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
บริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล มี ๗ กิจกรรม ได้แก่ ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการ เช่น การเงิน บัญชี พัสดุ สารบรรณ ให้เอื้อต่อการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ๒) การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน ๓) การตรวจสอบภายในและภายนอก ๔) ระบบการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ๕) ประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานของ สข. และภาคีเครือข่าย ๖) การสร้างค่านิยมองค์กรและส่งเสริมบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข ๗) การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของ สข. ๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมสัมมนา “สข.องค์กรแห่งจริยธรรมและความโปร่งใสปีที่ ๒” ๓.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้กฎหมายที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจนถึงนำไปใช้ได้ถูกต้อง	สคช.	๘๐	พนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐				
		สคช.	๘๐	พนักงานมีความรู้กฎหมายที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจนถึงนำไปใช้ได้ถูกต้อง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐				
		สกท.	๔๐			๑๐,๐๐๐				๑๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๓.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการจัดทำมาตรฐานอาชีพ Functional Analysis	เพื่อให้พนักงานมีความรู้และปฏิบัติตามภารกิจหลักในการจัดทำมาตรฐานอาชีพได้อย่างถูกต้อง	สคช.	๘๐	พนักงานมีความรู้ทักษะที่สำคัญตาม Core Business Process	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐				
๓.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากร /กิจกรรม : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมขององค์กร ๒. เพื่อยกระดับความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	สพค.	๓๙๒		๒๘๒,๐๐๐		๒๘๒,๐๐๐			
๓.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปรับปรุงการบริหารจัดการตามหลัก ITA /กิจกรรม : การปลูกฝังจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลของบุคลากร	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลของบุคลากร ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานจากการเรียนรู้และประสบการณ์ตรง	สพค.	๓๙๒		๒๕๐,๐๐๐			๒๕๐,๐๐๐		
๓.๒ กลยุทธ์: พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้										
๓.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์	ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	สคค.		ประชาชนได้รับความสะดวกเร็วในการร้องเรียน	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเตรียมความพร้อมเยาวชนสู่โลกอนาคตแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่	๑) เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนสู่การเรียนรู้ยุคใหม่ เป็นแรงผลักดันในการสร้าง “๕ อุตสาหกรรมใหม่” (The New S-Curve) โดยการพัฒนาขีดความสามารถ และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เด็กและเยาวชนมี	สปร.	เด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาวัย ๙-๑๒ ปี เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐ คน	เด็กและเยาวชนมีโอกาสได้รับความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๔๗๐,๓๐๐			๔๗๐,๓๐๐		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการบริหารจัดการโครงการด้วยระบบ IT (IT4PM)	ศักยภาพรองรับการแข่งขันในอนาคต ๒) เพื่อตอบโจทย์ Thailand ๔.๐ โดย สปร. เป็นหนึ่งในกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ๓) เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการเรียนรู้และปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชน ในการค้นหาตนเอง พัฒนาศักยภาพให้รู้เท่าทันกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างไม่หยุดนิ่ง เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการโครงการ	สคช.	๘๐	ติดตามการรายงานผลการดำเนินการได้ครบถ้วน	-					
๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	สคช.	๘๐	พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๓.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการใช้งานระบบฐานข้อมูล TPQI-NET	เพื่อให้พนักงานมีความรู้และใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลในการพัฒนางานและเผยแพร่ผลงานสถาบัน	สคช.	๓๐๐,๐๐๐	สร้างการรับรู้เรื่องระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	-					
๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: สนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายป้องกันการทุจริต	เพื่อให้พนักงานมีความรู้ด้านกฎหมายป้องกันการทุจริตและ	สคช.	๘๐	พนักงานรู้และเข้าใจกฎหมายและไม่ปฏิบัติ	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>และประโยชน์ทับซ้อน (Application ม.๑๐๐ , ๑๐๓)</p> <p>๓.๓ กลยุทธ์: สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>ประโยชน์ทับซ้อน (Application ม.๑๐๐ , ๑๐๓)</p> <p>สร้างค่านิยมในการยกย่องคนดี</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมในภาครัฐ</p> <p>๒. เพื่อฝึกอบรมวิทยากรตัวคุณและเผยแพร่หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนัก ข้าราชการไทยไม่โกงให้กับส่วนราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม ในส่วนราชการ</p> <p>๔. เพื่อดำเนินการเสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน</p> <p>เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม</p>	<p>ก.พ.</p> <p>สศช.</p>	<p>๓ คน/ปี</p> <p>นิตกร/ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย/อุทธรณ์/ร้องทุกข์ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/จังหวัด คณะกรรมการจริยธรรมและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>ตนจัดต่อกฎหมาย</p> <p>บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม</p> <p>ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี เพื่อรักษาเกียรติยศ ศักดิ์ศรีของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน</p>	<p>๑๒,๗๐๐</p> <p>๑๙,๒๙๗,๔๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p>	<p>๔,๘๒๔,๓๕๐</p> <p>๔,๘๒๔,๓๕๐</p>	<p>๔,๘๒๔,๓๕๐</p> <p>๔,๘๒๔,๓๕๐</p>	<p>๑๒,๗๐๐</p> <p>๔,๘๒๔,๓๕๐</p> <p>๓,๐๐๐</p>		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๓.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ศึกษาเรียนรู้ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และในชีวิตประจำวันได้	ก.พ.ร.	บุคลากร ก.พ.ร.		-					
๓.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปันน้ำใจถวายเป็นพระราชกุศลพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	เพื่อสร้างวัฒนธรรม สังคมการมีน้ำใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	บุคลากร ก.พ.ร. และครอบครัว		-					
๓.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการชวนกันทำดี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ชัดเกลาจิตใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้กับบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร. ๒. เพื่อทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	ก.พ.ร.	๕ กิจกรรม		-					
๓.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมร่วมถวายความอาลัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	เพื่อเป็นการให้บุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีโอกาสถวายความอาลัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในรูปแบบต่างๆ	ก.พ.ร.	๕ กิจกรรม		-					
๓.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สำนักงาน ก.พ.ร. โปร่งใส ไร้การทุจริต	เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	๕ กิจกรรม		-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๓.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่		สกว.	๑ ครั้ง		๑๐๐,๐๐๐				๑๐๐,๐๐๐	
๓.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: จัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ “สกว.สัมพันธ์”		สกว.	> ร้อยละ ๘๐		๒๐๐,๐๐๐				๒๐๐,๐๐๐	
๓.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำสื่อประกอบ การ สร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและ จริยธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและ ทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง ๒. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การทำงานที่มุ่งเน้นตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม ๓. ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุก รูปแบบ	สช.	บุคลากร สช. และ ประชาชน ทั่วไป		-					
๓.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดทำระเบียบ สำนักงานว่าด้วยประมวลจริยธรรม องค์กร	๑. เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและ ทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง ๒. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การทำงานที่มุ่งเน้นตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม ๓. ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุก รูปแบบ	สช.	บุคลากร สช.		-					
๓.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดให้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม เป็นค่านิยมขององค์กร	๑. เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและ ทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง ๒. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การทำงานที่มุ่งเน้นตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม ๓. ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุก รูปแบบ	สช.	บุคลากร สช.		-					
๓.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชู คนดี สช. (คัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่อง		สช.	บุคลากร สช.		-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
<p>เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้าประจำเดือน</p>		สช.	บุคลากร สช.		-					
<p>๓.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)</p>	อพท.	ประชาชนทั่วไป ๑ ครั้ง		๑,๒๐๐,๐๐๐		๑,๒๐๐,๐๐๐			
<p>๓.๓.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการกระตุ้นความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>๑) สร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร</p> <p>๒) ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และปัญหาอื่นๆที่เกิดจากการขาดความโปร่งใสขององค์กร รวมถึงการลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น</p> <p>๓) สร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์กรเรื่องความซื่อสัตย์ เป็นธรรม เพื่อให้มีการพัฒนาเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการทำงานของสำนักงานฯ</p>	สปร.	มีสมาชิกร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม โปร่งใส และร่วมกันป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๓.๓.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานที่แสดงออกถึงความตั้งมั่น ยืนหยัด และพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อสนับสนุนคนทำความดีที่ได้รับการชื่นชมยกย่อง	สคช.	๑	ได้ต้นแบบคนทำความดีของสถาบัน	-					
๓.๔ กลยุทธ์: สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร										
๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สคช. และบุคลากรภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	สคช.	๖ ครั้ง		-					
๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “วินัยข้าราชการ”	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานจริง และเรียนรู้จากกรณีศึกษากรณีตัวอย่าง ทำให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		-					
๓.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน (conflict of Interest)”	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานจริง และเรียนรู้จากกรณีศึกษา กรณีตัวอย่าง ทำให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		-					
๓.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมระบบการสอนงาน OJT	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบพี่เลี้ยง	สคช.	๘๐	พนักงานมีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในภาระงานและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๐)	
๓.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: อบรม Orientation งานท.ใหม่	เพื่อให้พนักงานเข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานของ สถาบันและสร้างภาพลักษณ์อันดี	สคช.	๑๐๐	พนักงานมีความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐		
รวม					๑๐๕,๑๒๒,๒๑๕	๒๑,๙๖๒,๑๗๕	๑๕,๐๔๖,๗๙๐	๒๕,๕๑๖,๐๐๐	๔๒,๕๙๗,๒๕๐	