

สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๙๓ ๔๕๕๑  
นร ๐๑๐๖/ ๑๙๐๔ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙  
ข้อหารือแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ตามหนังสือสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ที่ นร ๐๖๐๑/๔๗๓๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙  
สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้ข้อหารือแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕  
เกี่ยวกับกรณีมีข้าราชการรายหนึ่งในสังกัดสำนักข่าวกรองแห่งชาติได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในต่างประเทศ  
ระดับปริญญาโท ณ ประเทศสหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน  
๒๕๕๙ และต่อมาข้าราชการรายนี้ได้ตั้งครุภักดิ์และคลอดบุตรเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีได้มี  
การขอยกเลิกการลาศึกษาในต่างประเทศหรือพักการศึกษาในช่วงของการตั้งครุภักดิ์และคลอดบุตรแต่อย่างใด  
อีกทั้งมิได้มีการใช้สิทธิลาคลอดบุตร จนกระทั่งข้าราชการรายดังกล่าวแจ้งว่า จะเดินทางกลับมารายงานตัว  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสำเร็จการศึกษา และมีความประสงค์จะขอใช้  
สิทธิลาคลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ จนถึงประมาณปลายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙  
รวมทั้งขอใช้สิทธิลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรดังกล่าวอีกไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ  
ไปเพื่อสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณา รวม ๔ ประการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของ  
ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือ  
จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อ  
ในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ และวรรคสอง ได้กำหนดให้การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อน หรือ  
หลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน ซึ่งระเบียบฯ มีเจตนารมณ์มุ่งหมายให้  
ข้าราชการผู้ใดซึ่งมีความประสงค์จะขอลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง  
ผู้มีอำนาจอนุญาตเพื่อพิจารณาอนุญาตการลาดังกล่าวครั้งหนึ่งได้ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยสามารถจะลาคลอดบุตร  
ก่อนวันที่คลอดบุตร (คือ ช่วงเวลาประมาณ ๒ สัปดาห์ก่อนวันที่คลอดบุตร และรวมระยะเวลาก่อนการคลอด  
และพักฟื้นหลังคลอดบุตรแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน) และหลังวันที่คลอดบุตร (คือ ช่วงเวลาที่อยู่ในกำหนดพักฟื้นหลัง  
คลอดต้องไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร) ก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน ดังนั้น กรณี  
ข้อหารือของสำนักข่าวกรองแห่งชาติจึงอาจพิจารณาได้ดังนี้


๑. กรณีที่หารือประการที่ ๑ กรณีที่มีข้าราชการรายหนึ่งในสังกัดสำนักข่าวกรองแห่งชาติ  
ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาในต่างประเทศระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แล้ว  
แต่โดยที่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการรายนี้ได้คลอดบุตรจริงในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งเกิดขึ้น  
ในช่วงเวลาเดียวกันกับการใช้สิทธิการลาไปศึกษาในต่างประเทศที่ยังคงดำเนินอยู่ ประกอบกับข้าราชการ  
รายดังกล่าวยังคงใช้สิทธิการลาไปศึกษาในต่างประเทศต่อไป โดยมีได้ยื่นความประสงค์ขอใช้สิทธิการลาคลอดบุตร  
ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วันต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตเพื่อพิจารณาอนุญาตการลา  
จนกระทั่งล่วงเลยกำหนดระยะเวลาการขอใช้สิทธิการลาคลอดบุตรดังกล่าวหลังวันที่คลอดบุตร ซึ่งได้แก่  
ช่วงเวลาที่อยู่ในกำหนดพักฟื้นหลังคลอดต้องไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๑๙ แล้ว  
ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนั้น ข้าราชการรายนี้จึงมีอาจขอลาคลอดบุตรครั้งดังกล่าว  
ในวันที่กลับเข้ารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้อีก และในกรณีที่

ข้าราชการรายดังกล่าวมีอาจขอลาคลอดบุตรครั้งนั้นได้แล้ว ย่อมทำให้ไม่มีสิทธิลาปฏิบัติงานส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรครั้งดังกล่าวไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๒๒ ได้แต่อย่างใด

๒. กรณีที่หารือประการที่ ๒ และประการที่ ๓ โดยหลักการของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่ว่าข้าราชการผู้ลาจะขอใช้สิทธิการลาคลอดบุตรครั้งใดในวันที่คลอด ก่อน หรือหลังวันที่คลอดบุตร ก็ตาม ข้าราชการผู้ล่าย่อมมีอาจขยายช่วงเวลาของการลาคลอดบุตรครั้งนั้น ออกไปเกินกว่า ๙๐ วันนับแต่วันที่คลอดบุตรได้ ซึ่งรวมทั้งกรณีที่ข้าราชการผู้ลาได้คลอดบุตรจริงในวันหยุดราชการ ประจําสัปดาห์ หรือวันหยุดราชการประจำปี แล้วแต่กรณี ข้าราชการดังกล่าวย่อมสามารถลาคลอดบุตรในวัน เปิดทำการถัดไป ซึ่งเป็นการลาคลอดบุตรหลังวันที่คลอดบุตร โดยยังคงอยู่ภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนดพักพิ้น หลังคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร

๓. กรณีที่หารือประการที่ ๔ โดยที่ปัจจุบันยังไม่ปรากฏข้อมูลชัดเจนว่า กรณีดังกล่าวข้างต้น เป็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติอยู่บ่อยครั้ง ดังนั้น ในชั้นนี้ จึงเห็นสมควรรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่องที่เกิดขึ้นดังกล่าวข้างต้นของสำนักข่าวกรองแห่งชาติไว้พิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรในโอกาส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายวรพันธ์ เย็นทรัพย์)

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

MSD

- ร.ป.นร./กน.ค.นร./.....
- ผอ.สำนักกอง/.....
- ผอ.ส่วน/.....
- ทน.ฝ่าย/.....

วันที่ 1 เมษายน  
สิบปี  
.....