ที่ นร ๐๑๑๔/๔๗๔ สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๖๙ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรมการศาสนา ได้ขอความร่วมมือให้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้กรมการศาสนา เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรนุช ศรีนนท์)
รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร. ๐๒ ๒๘๓ ๔๙๒๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@opm.go.th

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัณณิดา ขวัญอ่อน **โทร.** ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๗

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖			จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	สปน.	๖๒๖	๔๐	-
๒	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	สลน.	๖๔๒	๕๑๘	-
๓	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	สลค.	๒๙๖	๙๐	-
๔	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สขช.	๗๗๓	๔	๘๐๐
๕	สำนักงบประมาณ	สงป.	๑,๑๖๘	๑๘๙/๗	-
๖	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	สมช.	๓๑๙	๓๑๙	-
๗	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สคก.	๑๒๐	๒๘	-
๘	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	ก.พ.	๕๐๐	๕๐๐	๖๐๐
๙	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สศช.	๖๖๕	๕๐	๕๐
๑๐	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	ก.พ.ร.	๒๐๗	๒๐๗	-
๑๑	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	สกท.	๔๓๕	-	-
๑๒	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	กอ.รมน.	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	-
๑๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	สทนช.	๔๓๖	๑๖๙	-
๑๔	ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยน์ของชาติทางทะเล	ศรชล.	๑,๒๗๗	-	-
๑๕	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ	สคทช.	๙๐	-	-
๑๖	กรมประชาสัมพันธ์	กปส.	๒,๖๐๐	๑,๐๐๐	-
๑๗	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	สคบ.	๒๘๐	๔๐	-
๑๘	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	สช.	๙๗	-	-
๑๙	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	รจภ.	๒,๘๖๔	-	๔,๐๐๐
๒๐	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	สคช.	๑๓๗	-	๑๖๐
๒๑	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	บจธ.	๕๖	-	-
๒๒	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	สบร.	๑๖๘	-	๒๕๐
๒๓	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	สพร.	๒๔๕	๑	-
๒๔	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	สสปน.	๑๔๕	-	-
๒๕	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	สศส.	-	-	-
๒๖	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	อสมท	๙	๒๐๐	๒๐๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔๑,๖๖๓,๑๕๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๔๑,๒๔๓,๑๕๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๔๒๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๙๗	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕,๔๗๖	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๐๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖,๗๖๘	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๖	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓,๗๖๘	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี รวม ๖๐๙ คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม ๓,๖๗๙ คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี รวม ๑,๕๖๐ คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม ๕๔ คน		

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กรหน่วยงาน

- องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใส มีมาตรการป้องกันการทุจริต สามารถลดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นและปัญหาอื่น ๆ
- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรเข้าใจและสามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร
- บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ได้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
- เปิดโอกาสให้ประชาชน โดยเฉพาะเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ มีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผ่นย่อย ๑.๒.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี ๑.๒.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กร ๑.๒.๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่										
๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม										
๑.๓.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สลน. ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สลน.	๑ กิจกรรม	สลน.และหน่วยงานภายใน มีประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามหลักคุณธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้บริหารและบุคลากรลงนาม รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อให้ผู้บริหาร หน่วยงานและบุคลากร สลน. ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	สลน.	๕ กิจกรรม	สลน. และหน่วยงานภายในร่วมกัน กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๓ กิจกรรมการประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อให้มีแผนในการดำเนินงานและมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	สลน.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานภายใน สลน.มีแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและดำเนินการ	-	-	✓	-	-	
- กิจกรรม “ตลาดในสวน”	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมแบ่งปัน แลกเปลี่ยน ซื้อขายสิ่งของทั้งของใหม่หรือสิ่งของที่ใช้แล้วแต่มีสภาพดี	สลน.	๑ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงานภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	ราคาถูกรวมทั้งสินค้าจากการผลิตของบุคลากร เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายและช่วยสร้างอาชีพเสริมให้กับบุคลากร เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มาพบปะช่วยเหลือแบ่งปันซึ่งกันและกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์และได้ทำกิจกรรมคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมร่วมกัน ส่งเสริมการหมุนเวียนสิ่งของที่ใช้แล้วนำกลับมามีคุณค่าอีกครั้ง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาสิ่งแวดล้อม			มีความพึงพอใจ มีโอกาสได้มาพบปะช่วยเหลือแบ่งปันซึ่งกันและกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์และร่วมทำกิจกรรมคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่งเสริมการหมุนเวียนสิ่งของที่ใช้แล้วนำกลับมามีคุณค่าอีกครั้ง เป็นส่วนหนึ่งในการรักษาสิ่งแวดล้อม (BCG)					
๑.๓.๔ โครงการ “คนดี ศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ รักษาวินัยของข้าราชการและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน และเสริมสร้างขวัญกำลังใจและจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรให้ดำรงตนเป็นแบบอย่าง โดยยึดมั่น	สลน.	๑ โครงการ	บุคลากร สลน. ได้รับการคัดเลือกและประกาศยกย่องให้เป็น “คนดี ศรี สลน.” ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน ซึ่งถือเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๕,๐๐๐	-	-	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	ในกฎ ระเบียบ และมีคุณธรรม จริยธรรม									
๑.๓.๕ การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของ สลน.	เพื่อวางแผนงาน/โครงการ และติดตาม ประเมินผล ทบทวน ปรับปรุงพัฒนา ถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินการมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สลน.	๑ กิจกรรม	มีรายงานการติดตามประเมินผล เพื่อบริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการติดตามให้ผู้บริหารได้รับทราบเพื่อใช้กำกับ ติดตามการดำเนินการอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	
๑.๓.๖ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร ได้รับทราบ	สลน.	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานรับทราบข้อมูล มีความเข้าใจและตระหนักเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมของ สลน.	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๗ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานจิตอาสา	เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการจิตอาสาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อพัฒนาชุมชนให้มีสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ที่ดี มีความเข้มแข็งในชุมชนตนเองเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศ	สปน.	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทุกภาคส่วนเป็นผู้มีจิตอาสา และสำนึกในพระมหา	๒,๐๙๖,๕๐๐	๓๔๕,๖๗๒	๕๘๒,๕๗๒	๙๒๓,๓๗๒	๒๔๔,๘๘๔	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นเตือนให้ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์			กรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์						
๑.๓.๘ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม (เหลือ-ขอ)	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และปลูกฝังจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีให้บุคลากร สขช. เพื่อการปฏิบัติตนที่ดีในการเสียสละเพื่อประโยชน์ของสังคม	สขช.	๓ ครั้ง	บุคลากร สขช. มีจิตสำนึกเสียสละและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	✓	✓	-	✓	
๑.๓.๙ กิจกรรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพดี ชีวีมีสุข	เพื่อให้บุคลากรของ สขช. มีทัศนคติที่ดี มีน้ำใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของสุขภาพที่ดี ด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสมต่อสุขภาพ	สขช.	๓๐๐ คน	บุคลากร สขช. มีทัศนคติ จิตใจดี และสุขภาพที่ดี ทำให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงาน	๗๗,๐๐๐	-	๗๗,๐๐๐	-	-	
๑.๓.๑๐ โครงการฝึกอบรมเก่ง กล้า ดี มีคุณธรรม และความสุข	เพื่อให้บุคลากรของ สขช. มีทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ดี	สขช.	๕๐ คน	บุคลากร สขช. ทุกระดับที่ผ่านการอบรม นำทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐	๑๖,๖๖๖	๑๖,๖๖๖	๑๖,๖๖๖	-	
๑.๓.๑๑ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ สขช. ประจำปี ตามแนวทางของการพิจารณาด้วยหลักครองตน ครองคน	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี	สขช.	๑ ครั้ง	เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร สขช.	-	✓	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ครองงาน และมีความประพฤติติ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม										
๑.๓.๑๒ กิจกรรมการประหยัดและลดใช้พลังงาน	เพื่อให้บุคลากร สขช. ตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดการใช้พลังงาน	สขช.	บุคลากร สขช. ทุกคน	บุคลากร สขช. มีจิตสำนึกในการลดการใช้พลังงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๓ กิจกรรมสวนพอเพียง เสบียงสุขใจ	เพื่อให้บุคลากร สขช. มีส่วนร่วมในการพัฒนาและสร้างพื้นที่สีเขียวภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สขช.	บุคลากร สขช. ทุกคน	บุคลากร สขช. มีจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ธรรมชาติและเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร	๔๐,๐๐๐	-	-	๔๐,๐๐๐	-	
๑.๓.๑๔ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม	เพื่อให้บุคลากร สงป. มีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์ของสังคม	สงป.	๒ ครั้ง	บุคลากร สงป. มีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีเห็นแก่ประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของ สงป. ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ หลักสูตรเทคนิคการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)	เพื่อให้บุคลากรของ สงป. มีความรู้ความเข้าใจแนวทาง ขั้นตอน วิธีการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี การทำงานอย่างมีความสุข ฝึกปฏิบัติการออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสมต่อสุขภาพ และการฝึกปฏิบัติการป้องกันตัวจากโจรผู้ร้าย	สงป.	๑๐๐ คน	บุคลากร สงป. นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีสุขภาพดี จิตใจดี และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๒๕๙,๒๐๐	-	-	๒๕๙,๒๐๐	-	
๑.๓.๑๖ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ สงป. ในด้านการประพฤติดี	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี	สงป.	๑ ครั้ง	เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ	-	✓	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมถึงส่วนราชการ	มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล			ปฏิบัติตนของบุคลากร สงป.						
๑.๓.๑๗ กิจกรรมปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของ สงป.	เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยภายใน สงป. มีประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์	สงป.	บุคลากร สงป. ทุกคน	บุคลากร สงป. มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ในการร่วมกันลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๘ กิจกรรมปฏิบัติการประหยัดและลดใช้พลังงาน	เพื่อให้บุคลากร สงป. ตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดการใช้พลังงาน	สงป.	บุคลากร สงป. ทุกคน	บุคลากร สงป. มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ในการร่วมกันลดการใช้พลังงานเมื่อไม่จำเป็น	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๙ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สคก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของ สคก. ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สคก. ประพฤติปฏิบัติตนตามแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ สคก. จะได้ยึดบุคคลต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม	๕,๐๐๐	-	-	-	๕,๐๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๒๐ การจัดงานวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนที่มีความประพฤติดี สามารถเป็นต้นแบบให้แก่ผู้อื่นได้	กพ.	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวนประมาณ ๖๐๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริต เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของข้าราชการ	๘,๕๐๐,๐๐๐	๒,๘๓๓,๓๓๓	๒,๘๓๓,๓๓๓	๒,๘๓๓,๓๓๓	-	
๑.๓.๒๑ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดิน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน	กพ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั่วประเทศ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	๕๐๐,๐๐๐	-	-	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
๑.๓.๒๒ โครงการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	กพ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. รับทราบแนวปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงาน ก.พ. เป็นองค์กรคุณธรรม	-	-	✓	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๒๓ กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร.	๑. เพื่อให้หน่วยงานมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยบริหารจัดการตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	ก.พ.ร.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ “องค์กรคุณธรรม	-	-	✓	✓	✓	
๑.๓.๒๔ กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร.	เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้หน่วยงาน มีการพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	ก.พ.ร.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการประเมิน ITA	๑. ผลคะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน (ระดับ AA) ๒. หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๒๕ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ สังคม และผู้ร่วมงาน	ก.พ.ร.	๑ คน	แบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนา ในการดำรงตนการปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงาน	-	-	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ตามจรรยาบรรณข้าราชการ						
๑.๓.๒๖ สำนักงานจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	สกท.	สำนักงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สำนักงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสอดคล้องและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียง	-	-	-	✓	✓	
๑.๓.๒๗ สำนักงานกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยกำหนดเป้าหมาย ๓ เรื่อง ๑) โครงการ บีโอไอ มีวินัย ใจสุจริต ชีวิตพอเพียง	เพื่อกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ - โครงการ บีโอไอ มีวินัย ใจสุจริต จิตพอเพียง	สกท.	การกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง	-	-	-	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒) โครงการ บีโอไอ ไร้ทุจริต ๓) โครงการ บีโอไอ ใส่ใจ จิตอาสา	- โครงการ บีโอไอไร้ทุจริต - โครงการบีโอไอ ใส่ใจจิตอาสา		และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๓ เรื่อง	วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)						
๑.๓.๒๘ ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดทางจริยธรรมของ สกท. และมาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทาง BOI Intranet และ www.boi.go.th	เพื่อเผยแพร่ข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานและมาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	สกท.	การเผยแพร่ข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานและมาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับทราบข้อกำหนดทางจริยธรรมของ สกท. และมาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๒๙ การฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ของสำนักงานภูมิใจในอาชีพข้าราชการรักเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่ดี ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับทราบข้อควรปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมของ สกท. และมาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐาน	สกท.	จัดอบรมหลักสูตรจริยธรรมให้ข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ของสำนักงานภูมิใจในอาชีพข้าราชการรักเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่ดี ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับทราบข้อควรปฏิบัติ	๑๔,๔๐๐	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒		จำนวน ๑ ครั้ง ๓๐ คน / ปี	ตามข้อกำหนดทางจริยธรรมของ สกท. และมาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒						
๑.๓.๓๐ โครงการศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	สกท.	การจัดโครงการศึกษาดูงานเศรษกิจพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง ๓๐ คน/ปี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑.๓.๓๑ ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทาง BOI Intranet และ www.boi.go.th ประจำปี	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับทราบนโยบาย No Gift Policy และสามารถนำไปประยุกต์กับการปฏิบัติงานของตนได้	สกท.	การเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับทราบนโยบาย No Gift Policy และสามารถนำไปประยุกต์กับการปฏิบัติงานของตนได้	-	-	-	✓	✓	
๑.๓.๓๒ โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ ทับซ้อน และเข้าใจ	สกท.	การจัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	๑,๘๐๐	-	-	๙๐๐	๙๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
รับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓๐ คน	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕		ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓๐ คน/ปี	รวมทั้งผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน และเข้าใจระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕						
๑.๓.๓๓ การอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓๐ คน	เพื่อเจ้าหน้าที่ สกท. เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง และโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ มากขึ้น	สกท.	จัดการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑ ครั้ง ๓๐ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ สกท. เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องและโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ มากขึ้น	๑๔,๔๐๐	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	
๑.๓.๓๔ การอบรม มีจิตอาสาในการให้บริการ จำนวน ๓๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานมีจิตอาสาในการให้บริการ มี Service Mind มีทักษะการสื่อสารลูกค้าสัมพันธ์ สามารถจัดการปัญหาการร้องเรียนของผู้มาติดต่อ รู้จักใช้เทคนิคการตอบคำถามผู้มาติดต่อ มีทักษะการรับโทรศัพท์ รวมทั้งการเรียนรู้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม	สกท.	จัดการอบรม มีจิตอาสาในการให้บริการ ๑ ครั้ง ๓๐ คน/ปี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานมีจิตอาสาในการให้บริการ มี Service Mind มีทักษะการสื่อสารลูกค้าสัมพันธ์ สามารถจัดการปัญหาการร้องเรียนของผู้มาติดต่อ รู้จักใช้เทคนิคการตอบคำถามผู้มาติดต่อ มีทักษะ	๑๔,๔๐๐	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				การรับโทรศัพท์ รวมทั้งการเรียนรู้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม						
๑.๓.๓๕ : ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน./กิจกรรม:การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอรัปชันให้กับกำลังพล กอ.รมน.	๑. เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในอันที่จะกล่อมเกลาจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามนโยบายรัฐบาล ๒. เพื่อลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่นำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ ๔. เพื่อให้ข้าราชการรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวิธีปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	กอ.รมน.	๓๐๐ คน	- ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง กอ.รมน. เป็นข้าราชการที่ดีมีจริยธรรม คุณธรรม และมีระเบียบวินัยสามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่น ๆ - ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กอ.รมน. สามารถประสานความร่วมมือและประสานการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานภายนอก กอ.รมน.	๗๕,๐๐๐	-	-	๗๕,๐๐๐	-	
๑.๓.๓๖ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรของ ศรชล. ที่เข้ามาทดแทนรับโอน	เพื่อให้บุคลากรของ ศรชล. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางและขั้นตอน	ศรชล.	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	บุคลากรของ ศรชล. นำความรู้และทักษะมี	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
หรือบรรจุใหม่ตามวงรอบ	วิธีการในการทำงานเป็นในทางเดียวกัน มีคุณธรรมในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล		ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	คุณธรรมในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น						
๑.๓.๓๗ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้ในการรักษาผู้ประโยชน์ของชาติทางทะเลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา ศรชล.	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กำลังพลและประชาชนเห็นถึงความสำคัญในหน้าที่การรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลกำลังพลและประชาชนมีจิตอาสาเสียสละในการเก็บทำลายขยะในทะเลและชายหาด รณรงค์ไม่ทิ้งขยะ มีความสามัคคีความเป็นน้ำหนึ่งในเดียวกันในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและผลประโยชน์ของชาติในทางทะเล	ศรชล.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละพื้นที่จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	กำลังพลและประชาชนได้รับทราบความสำคัญการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลและมีจิตอาสา เสียสละในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	๗๐๒,๕๐๐	-	๗๐๒,๕๐๐	-	-	
๑.๓.๓๘ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อเทิดทูนสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อเป็นการแสดงความยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสียสละเพื่อประเทศ – ศาสนา ส่วนรวมของประเทศ	ศรชล.	จำนวน ๕ ครั้ง	กำลังพลแสดงความยึดมั่นในสถาบันของประเทศ เสียสละทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา บริจาคโลหิตเพื่อระลึกถึงพระมหากษัตริย์และประชาชนส่วนรวม	๗๒๗,๒๕๐	๒๔๒,๔๑๖	-	๒๔๒,๔๑๖	๒๔๒,๔๑๖	
๑.๓.๓๙ การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไร้ทุจริตในการปฏิบัติงานใน ศรชล.	เพื่อให้บุคลากรมรความตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัตินรวมทั้งสามารถปฏิบัติราชการ	ศรชล.	จำนวน ๒ ครั้ง ผู้เข้ารับ	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตน	๔๐๐,๐๐๐	-	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม คำนึงถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		การอบรม จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	รวมทั้งสามารถปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตสามารถนำไปใช้ในที่ทำงานและชีวิตประจำวัน โดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมคำนึงถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
๑.๓.๔๐ ทำบุญเนื่องในวันสถาปนา สคทช.	๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกอนุรักษ์ในประเพณีและวัฒนธรรมของไทย ๒ .เพื่อนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	สคทช.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่านได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาประจำชาติ โดยการเข้าร่วมและปฏิบัติตามธรรมเนียมประเพณีของศาสนาให้สืบคงไว้	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๔๑ กิจกรรมรดน้ำดำหัว วันสงกรานต์ปีใหม่ไทย	๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกอนุรักษ์ในประเพณีและวัฒนธรรมของไทย ๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรใน สคทช.	สคทช.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีความสามัคคีที่ดีในองค์กร และมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมของไทย	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๔๒ ๕ ธันวาคม วันพ่อแห่งชาติ และวันคล้ายวันราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๑. เพื่อปกป้อง และเชิดชูสถาบันสำคัญของชาติโดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	สคทช.	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่าน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และเทิดทูนพระเกียรติและสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและพระราชกรณียกิจที่มีความสำคัญต่อแผ่นดินไทย	-	✓	-	-	-	
๑.๓.๔๓ ๔ พฤษภาคม วันฉัตรมงคล	๑.เพื่อปกป้อง และเชิดชูสถาบันสำคัญของชาติโดยเฉพาะ สถาบันพระมหากษัตริย์ ๒.เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันฉัตรมงคล	สคทช.	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่านมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และเทิดทูนพระเกียรติและสำนึกถึงพระมหกรุณาธิคุณและพระราชกรณียกิจที่มีความสำคัญต่อแผ่นดินไทย	-	-	-	✓	-	
๑.๓.๔๔ ๓ มิถุนายน วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ของ สคทช. ได้ร่วมเฉลิมพระเกียรติ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่	สคทช.	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่าน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และเทิดทูนพระเกียรติและสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและพระราชกรณียกิจ	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา			ที่มีความสำคัญต่อแผ่นดินไทย						
๑.๓.๔๕ ๒๘ กรกฎาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จ พระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สคทช. ได้ร่วมเฉลิม พระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	สคทช.	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่านมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และเทิดทูนพระเกียรติและสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและพระราชกรณียกิจที่มีความสำคัญต่อแผ่นดินไทย	-	-	-	-	✓	
๑.๓.๔๖ ๑๒ สิงหาคม วันแม่แห่งชาติและวันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	๑. เพื่อปกป้องและเชิดชูสถาบันสำคัญของชาติโดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ๓.เพื่อแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณต่อ	สคทช.	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่านมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และเทิดทูนพระเกียรติและสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและพระราชกรณียกิจที่มีความสำคัญต่อแผ่นดินไทย	-	-	-	-	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	สถาบันพระมหากษัตริย์ และได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทีต่อมารดาและผู้มีพระคุณ									
๑.๓.๔๗ โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาบุคลากรด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมเสริมสร้างจริยธรรม)	เพื่อให้บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้หลักคุณธรรมจริยธรรม วินัยราชการ และได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	สคบ.	๔๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๗,๖๐๐	-	-	-	๕๗,๖๐๐	
๑.๓.๔๘ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตกับบุคลากร สช.ทุกคน	สช.	บุคลากร สช. เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตใน สช.	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๔๙ ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (No gift policy)	สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน	สช.	บุคลากร สช. เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	-	
๑.๓.๕๐ การปรับปรุงระเบียบ สช. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ สช. ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมที่ กพม.กำหนด	พัฒนาแนวทางและกลไกการดำเนินงานด้านจริยธรรมขององค์กร	สช.	มีการปรับปรุงระเบียบ ๑ ระเบียบ	มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนขึ้น	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๕๑ กิจกรรมความดีที่ขอเยี่ยมชม	เพื่อประเมินผลบรรยากาศทางจริยธรรม	รจภ.	๔ ครั้ง	-	๖,๕๐๐	๑,๖๒๕	๑,๖๒๕	๑,๖๒๕	๑,๖๒๕	
๑.๓.๕๒ กิจกรรมร่วมสร้างบรรยากาศทางจริยธรรมภายในองค์กร	เพื่อร่วมปรึกษา หารือ กับผู้บริหารหน่วยงานต่าง ๆ	รจภ.	๘ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๕๓ กิจกรรมกำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลักของ รจภ.	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม	รจภ.	-	บุคลากรของ รจภ. มีแนวปฏิบัติทุกคน	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๕๔ กิจกรรมกำกับดูแลให้บุคลากรในความรับผิดชอบปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลบุคลากรในหน่วยงาน	รจภ.	-	ผู้บริหารของ รจภ. มีแนวปฏิบัติทุกคน	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๕๕ กิจกรรม Calories Credit Challenges	เพื่อให้บุคลากรของราชวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในการออกกำลังกาย	รจภ.	จำนวนบุคลากรของ รจภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	✓	✓ (สิ้นสุดโครงการ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๖)	-	-	
๑.๓.๕๖ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ "กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ของ รจภ." ภายในองค์กร	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในได้รับรู้ถึงการประกาศยกย่องบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	รจภ.	๓ ช่องทาง	-	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๕๗ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ "กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ของ รจภ. " ภายนอก	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายนอกได้รับรู้ว่าราชวิทยาลัยประกอบไปด้วยคนดีของสังคม	รจภ.	๓ ช่องทาง	-	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๕๘ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ "กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานดีเด่น ของ รจภ. " ภายในองค์กร	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในได้รับรู้ถึงการประกาศยกย่องหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	รจภ.	๓ ช่องทาง	-	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๕๙ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ "กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานดีเด่น ของ รจภ. " ภายนอกองค์กร	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายนอกได้รับรู้ว่าราชวิทยาลัยฯ	รจภ.	๓ ช่องทาง	-	-	-	-	✓	-	
๑.๓.๖๐ กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อส่งเสริมความรู้ทางสุขภาพ "'Heath you Know" ของช่อง CRA Chulabhorn Channel	เพื่อให้บุคลากรของราชวิทยาลัยฯ และประชาชนทั่วไปเกิดความรู้ด้านเรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง	รจภ.	จำนวนของบุคลากรของ รจภ. และประชาชนของการรับรู้และเข้าถึงสื่อวิดิทัศน์	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๖๑ โครงการพัฒนา รจภ. สู่องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ รจภ. ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้เป็นองค์กรคุณธรรม	รจภ.	-	ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับ "ต้นแบบ"	-	✓	-	-	-	
๑.๓.๖๒ กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรใน รจภ.	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์	รจภ.	จำนวนหน่วยงานทุกหน่วยมีกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์	ผลสำเร็จของกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๖๔๓ โครงการ WISH AWARD - กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่นักศึกษา รางวัล WISH AWARD แก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ที่สำเร็จการศึกษา ๔ ด้าน ได้แก่	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ ในการทำความดี แก่นักศึกษาชั้นปีที่สำเร็จการศึกษา	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ด้าน Wishdom: รางวัลความใฝ่รู้คู่ปัญญา ๒. ด้าน Innovation: รางวัลการสร้างองค์ความรู้สู่นวัตกรรม ๓. ด้าน social accountability : รางวัลสำนึกสาธารณะ และจิตอาสาพัฒนาสังคม ๔. ด้าน happiness : รางวัลความมีมนุษยสัมพันธ์										
๑.๓.๖๔ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ๑. รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมด้านการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๒. รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและการวิจัยนวัตกรรม ๓. รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงานดีเด่น	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในคณะทำกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	✓	
๑.๓.๖๕ กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของ รจภ.	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำความดีของบุคลากรภายในเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	✓	
๑.๓.๖๖ กิจกรรมประกาศยกย่อง	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำความดีของหน่วยงานของ รจภ.	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	๑๔,๒๐๐	-	-	๑๔,๒๐๐	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
เชิดชู หน่วยงานดีเด่น ด้านส่งเสริมคุณธรรมหลักของ รจภ.										
๑.๓.๖๗ โครงการรางวัล “ศรีสวางควัฒน”	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ เชิดชูคุณค่าเกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของหน่วยงานสาธารณสุข	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	๒,๕๕๕,๖๐๐	๖๓๘,๙๐๐	๖๓๘,๙๐๐	๖๓๘,๙๐๐	๖๓๘,๙๐๐	
๑.๓.๖๘ โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรชายฝั่งทะเลไทย	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	๒๗๐,๐๐๐	-	-	-	๒๗๐,๐๐๐	
๑.๓.๖๙ โครงการ Corporate Social Responsibility (CSR) เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ รจภ. โดยดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	๒,๕๐๐,๐๐๐	๖๒๕,๐๐๐	๖๒๕,๐๐๐	๖๒๕,๐๐๐	๖๒๕,๐๐๐	
๑.๓.๗๐ โครงการรณรงค์ล้างมือ (ในโรงพยาบาล)	เพื่อให้บุคลากรของ รจภ. และผู้ป่วยล้างมืออย่างถูก เพื่อป้องกัน ไม่ให้เชื้อโรคต่างๆ เข้าสู่ร่างกาย	รจภ.	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรภายใน และผู้ป่วยสามารถล้างมือได้อย่างถูกต้อง	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๗๑ กิจกรรมกำหนดเป้าหมายฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙	เพื่อให้บุคลากรของ รจภ. ปลอดภัยจากโรค และลดความรุนแรงของอาการ และลดการเสียชีวิต	รจภ.	-	บุคลากรของ รจภ. ทุกคนได้รับวัคซีน	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๗๒ กิจกรรมให้ความรู้ป้องกันโรคระบาดกับชุมชน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับโรคระบาดต่าง ๆ และแนวทางการป้องกัน	รจภ.	-	ประชาชนรู้ถึงแนวทางการป้องกันโรคระบาด	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๗๓ กิจกรรมทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP)	เพื่อให้ รจภ. มีแผนปัจจุบันที่สามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเหตุการณ์ ฉุกเฉินต่าง ๆ ต่อองค์กรได้	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๗๔ โครงการปันกัน	เพื่อส่งเสริมความเป็นจิตอาสา โดยการแบ่งปันและช่วยเหลือผู้อื่น	บจธ.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๗๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างวัฒธรรมในองค์กรให้เป็นคนดีมีวินัย	บจธ.	อย่างน้อย ๒ คน	บจธ. มีบุคลากรต้นแบบที่เป็นคนดีมีวินัย	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๗๖ กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ สบร. รับรู้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สบร.	๑ ครั้ง	- เจ้าหน้าที่ สบร. มีความรู้ในคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติได้	๒๐,๐๐๐	-	-	๒๐,๐๐๐	-	
๑.๓.๗๗ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สบร.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมเทิดทูนสถาบันฯ	๕,๐๐๐	-	-	-	๕,๐๐๐	
๑.๓.๗๘ กิจกรรมพัฒนาสนามเด็กเล่น OKMD ตามหลักการพัฒนาสมอง	เพื่อนำต้นแบบสนามเด็กเล่น OKMD ตามหลักการพัฒนาสมองไปประยุกต์ใช้ ในการสอนคุณธรรมและจริยธรรมในเด็ก	สบร.	๒ แห่ง	เด็กมีการแบ่งปัน การมีวินัย และปรับตัวเข้าหาเพื่อน	-	-	✓	✓	✓	
๑.๓.๗๙ โครงการจิตอาสา จากดอยสู่ทะเล	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	สบร.	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๐,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	
๑.๓.๘๐ โครงการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรภายในองค์กรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต โปร่งใส	สพร.	๑ ครั้ง	ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร ๒. บุคลากรภายในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”			การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๑.๓.๘๑ โครงการการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	๑. บุคลากรภายในองค์กรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร ๒. บุคลากรภายในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้หลักธรรม	สพร.	๑ ครั้ง	ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”									
๑.๓.๘๒ โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในรูปแบบลายลักษณ์อักษร	๑. บุคลากรภายในองค์กรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร ๒. บุคลากรภายในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”	สพร.	๑ ครั้ง	ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๘๓ โครงการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	สพร.	๕ ช่องทาง	เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน และเป็นการดำเนินการตามขั้นตอนทาง	-	✓	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				กฎหมาย เพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคธุรกิจ มีส่วนร่วม						
๑.๓.๘๔ โครงการให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (IIT)	-	สพร.	๑ ครั้ง	ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคธุรกิจได้ดียิ่งขึ้น	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๘๕ โครงการให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EIT)	-	สพร.	๑ ครั้ง	ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนอ	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				งต่อภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคธุรกิจได้ดียิ่งขึ้น						
๑.๓.๘๖ โครงการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ (OIT)	-	สพร.	๑ ครั้ง	ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคธุรกิจได้ดียิ่งขึ้น	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๘๗ โครงการการปฐมนิเทศผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใหม่	-	สพร.	๑ ครั้ง	ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร การเผยแพร่ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านเทคโนโลยี และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	
๑.๓.๘๘ โครงการสื่อสารค่านิยมองค์กร CHANGE	-	สพร.	๑ ครั้ง	ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร การเผยแพร่ค่านิยมองค์กร ส่งเสริม	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				การแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านเทคโนโลยี และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร						
๑.๓.๘๙ แต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพร.	-	สพร.	๑ ครั้ง	ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร การเผยแพร่ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านเทคโนโลยี และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๙๐ โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านพอเพียง	-	สพร.	๒ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคีอันจะส่งผลให้มีความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง	-	✓	✓	-	-	
๑.๓.๙๑ โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านวินัย	-	สพร.	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคี อันจะ	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ส่งผลให้มีความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง						
๑.๓.๙๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านสุจริต	-	สพร.	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคี อันจะส่งผลให้มีความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๙๓ โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านจิตอาสา	-	สพร.	๔ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการ สร้างความรักความสามัคคีอันจะส่งผลให้มีความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง	๕,๐๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๙๔ โครงการส่งเสริมกิจกรรมกตัญญู	-	สพร.	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคีอันจะส่งผลให้มีความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง	-	-	✓	-	-	
๑.๓.๙๕ โครงการส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ	-	สพร.	๒ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคีอันจะส่งผลให้มีความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง	-	✓	✓	-	-	
๑.๓.๙๖ โครงการส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับศาสนา	-	สพร.	๒ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคีอันจะส่งผล	-	-	-	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ให้มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติ ให้มีความเจริญมั่นคง						
๑.๓.๙๗ โครงการส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับพระมหากษัตริย์	-	สพร.	๓ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรัก ความสามัคคี อันจะส่งผลให้มีความรักชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติ ให้มีความเจริญมั่นคง	-	-	-	✓	-	
๑.๓.๙๘ โครงการประกาศเจ้าหน้าที่ดีเด่น	-	สพร.	๑ ครั้ง	เกิดรากฐานในการสนับสนุนและเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี การทำดีร่วมกันในองค์กร รวมทั้งพฤติกรรมร่วมที่ดีของเจ้าหน้าที่ทุกคน	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	
๑.๓.๙๙ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมผ่าน MICE Winnovation	เพื่อสร้าง Mindset ที่ดี มีการปฏิบัติตน เสียสละเพื่อสังคม	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรของ สสปน. มีทัศนคติที่ดี/มีการปฏิบัติตนเสียสละเพื่อสังคม	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๑๐๐ กิจกรรม การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)	เพื่อให้บุคลากรของ สสปน.มีความรู้ความเข้าใจแนวทาง ขั้นตอน วิธีการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี การทำงาน	สสปน.	๔๐ คน	บุคลากร สสปน. มีความสุข ความสมดุลในการทำงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๐๑ กิจกรรม “วันพุธชุดไทย”	- ส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม ตามค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ โดยรณรงค์เชิญชวนให้พนักงาน ร่วมฟื้นฟู อนุรักษ์ และสืบทอดภูมิปัญญาด้านการทอผ้าพื้นเมือง - สร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน และช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ	สสปน.	ตลอดปี	เสริมสร้างค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๐๒ โครงการหนึ่งล้านกล้าตอบแทนคุณแผ่นดิน - คัดเลือกผู้บริหารดีเด่นของ สสปน. ในด้านการประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ สร้างคุณประโยชน์ให้กับอุตสาหกรรม มีธรรมาภิบาล บริหารจัดการงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล	สสปน.	ตลอดปี	บุคลากรของ สสปน. ค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร	๑๕,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐	-	
๑.๓.๑๐๓ โครงการ TCEB Green - กิจกรรมปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของ สสปน. - กิจกรรมปฏิบัติการประหยัดและลดใช้พลังงาน	เพื่อให้บุคลากร สสปน.ตระหนักและเห็นความสำคัญของทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	สสปน.	-	ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพื่อให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ สสปน.	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
- กิจกรรม Reduce Carbon Footprint - งาน Green HRM - กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่องค์กรดำเนินการจัดขึ้น (TCEB คาร์บอนบาลานซ์)	ที่ถูกปล่อยออกมาจากผลิตภัณฑ์ หรือบริการ หรือ จากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรสร้างความยั่งยืนให้กับประเทศ									
๑.๓.๑๐๔ การจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - การจัดพิธีการและกิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การบริจาคโลหิต, CEA Townhall, ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สศส. มีโอกาสแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมขององค์กร และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	สศส.	กิจกรรมที่มีการปฏิบัติตนหรือมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๖ กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความสมัครใจอย่างน้อย ๑ กิจกรรม (ร้อยละ)	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓.๑๐๕ กิจกรรมเพื่อสังคม	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	อสมท	๒๐๐ คน	ประชากรมีคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม **๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย** ๒.๒.๑ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือ										

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กันและกัน ๒.๒.๒ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.๒.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม										
๒.๓.๑ กิจกรรมเครือข่ายคนดีศรี สลน. ของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็นคนดีศรี สลน. ได้มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นตัวแทนร่วมนำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	สลน.	๑ กิจกรรม	คนดีศรี สลน. ได้มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเป็นตัวแทนในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยช่วยเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	-	-	✓	✓	✓	
๒.๓.๒ กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่และนักศึกษาฝึกงานเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร และหลักคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักด้านคุณธรรมจริยธรรม	สลน.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการ	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	อย่างต่อเนื่อง			ดำรงตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง						
๒.๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมของ สลน. โดยเน้นประเด็น ดังนี้ - ตรงต่อเวลา - รับผิดชอบต่อหน้าที่ - เป็นกลางทางการเมือง - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สลน. มีแนวทางการปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สลน.	๑ กิจกรรม	บุคลากร สลน. มีแนวทางการปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	-	-	✓	✓	✓	
๒.๓.๔ กิจกรรมยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และกิจกรรมสืบสานขนมธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สลน.	๑ กิจกรรม	บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่แสดงถึงความศรัทธา หวงแหน ปกป้อง ยกย่อง ความเป็นชาติไทย ยึดมั่นศาสนา และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๕ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ สขช. ประจำปี ตามแนวทางของการพิจารณาด้วยหลักครองตน ครองคน ครองงาน และมีความประพฤติมิ ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี	สขช.	๑ ครั้ง	เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร สขช.	-	✓	✓	-	-	
๒.๓.๖ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมเพื่อใช้ในกระบวนการบริหารบุคคลภายใน สขช.	เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการในการบริหารงานบุคคล	สขช.	ทุกตำแหน่งใน สขช.	สขช. นำองค์ประกอบด้านจริยธรรมมาใช้ในการบริหารบุคคล	-	-	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ให้สอดรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						
๒.๓.๗ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากร สขช.	เพื่อให้ สขช.มีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	สขช.	๓ ช่องทาง	ผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สขช.	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๘ กิจกรรมจัดและทบทวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	สขช.	๑ ครั้ง	สขช. มีระบบการจัดการร้องเรียนและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงและมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๙ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม)	เพื่อให้ทราบถึงระดับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมของ สขช.	สขช.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	-	
๒.๓.๑๐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สขช.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สขช.	-	✓	✓	✓	-	
๒.๓.๑๑ กิจกรรมทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้การดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	สขช.	๑ ครั้ง	บุคลากร สขช. ในทุกหน่วยงานภายใน สขช.มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	✓	-	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒.๓.๑๒ กิจกรรมจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ สขช.	เพื่อเป็นข้อกำหนดด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สขช.	สขช.	๑ ครั้ง	ข้าราชการ สขช. มีกรอบแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และใช้เป็นแนวปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	-	✓	✓	-	-	
๒.๓.๑๓ กิจกรรมจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของ สขช. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Do & Don't)	เพื่อเป็นกรอบแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ สขช. (Do & Don't)	สขช.	๑ ครั้ง	ข้าราชการ สขช. มีกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do & Don't) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๑๔ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สงป. ในทุกระดับ	เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สงป. ในทุกระดับ	สงป.	ทุกตำแหน่งใน สงป. (ร้อยละ ๑๐๐)	สงป. ใช้องค์ประกอบด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการแต่งตั้งและประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๑๕ กำหนดมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีมาตรการที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้	เพื่อใช้เป็นมาตรการในการพิจารณาการแต่งตั้ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร สงป.	สงป.	๒ มาตรการ/ปี	สงป. มีมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลพินิจและสามารถเปิดเผยตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๑๖ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากร สงป.	เพื่อให้ สงป. มีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนจาก	สงป.	๓ ช่องทาง	บุคลากร สงป. ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) สำนักงบประมาณ (ทางไปรษณีย์และตู้รับฟังข้อคิดเห็นหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน) ๒) คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรม ๓) เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากร สงป. ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย			มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สงป.						
๒.๓.๑๗ จัดและทบทวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	สงป.	๑ ครั้ง	สงป. มีระบบการจัดการร้องเรียนที่ทันต่อสภาพการณ์ของหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	-	-	-	
๒.๓.๑๘ จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ สงป.	เพื่อให้ สงป. มีแผนปฏิบัติงานสำหรับใช้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	สงป.	๑ ครั้ง	การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สงป. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	-	
๒.๓.๑๙ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สงป.	เพื่อให้ สงป. มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	สงป.	๑ ครั้ง	สงป. มีการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	-	-	-	
๒.๓.๒๐ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม)	เพื่อให้ทราบถึงระดับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมของ สงป.	สงป.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สงป.	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒.๓.๒๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สงป. และนำไปสู่ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	สงป.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สงป.	-	✓	✓	✓	-	
๒.๓.๒๒ ทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้การดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สงป. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	สงป.	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สงป. ในทุกสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สถาบัน/กลุ่มมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๒๓ กิจกรรมจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงบประมาณตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Do & Don't) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สำนักงาน ก.พ.)	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ สงป. (Do & Don't)	สงป.	๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ สงป. มีกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do & Don't) ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการ สงป. มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	-	✓	-	-	-	
๒.๓.๒๔ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดีต่อสถาบันหลักของชาติ (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สำนักงาน ก.พ.)	เพื่อเน้นย้ำความภูมิใจและความทรงเกียรติของการถวายสัตย์ปฏิญาณต่อสถาบันหลักของชาติ	สงป.	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สงป. มีความประพฤติและจิตสำนึกตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	-	-	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	เป็นพื้นฐานกำกับไม่ให้ฝ่าฝืนจริยธรรม									
๒.๓.๒๕ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	สคก.	๑ ครั้ง (ระยะเวลาของโครงการฯ ๓ ไตรมาส)	เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	-	-	✓	✓	✓	
๒.๓.๒๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจเกิดจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ สามารถแยกแยะระหว่างการดำเนินงานที่อาจเกิดและไม่เกิดจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการของการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำหลักการของการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักการของการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจเกิดจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ	๙๐,๒๐๐	-	๙๐,๒๐๐	-	-	
๒.๓.๒๗ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สคก.	เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนให้กับประชาชน	สคก.	๑ ระบบ	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒.๓.๒๘ การเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สคก. (ระยะเวลาเผยแพร่ ๔ ไตรมาส)	เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ	สคก.	๑ ครั้ง	แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ	-	✓	-	-	-	
๒.๓.๒๙ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สคก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน	สคก.	๑ แผน	เจ้าหน้าที่ของ สคก. ตระหนักรู้และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	-	✓	✓	-	-	
๒.๓.๓๐ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สคก.	๒ หน่วยงาน	การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๓๑ การจัดทำและเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ	สคก.	๑ แนวทาง	เจ้าหน้าที่ของ สคก. ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างดีงาม	-	-	✓	✓	✓	
๒.๓.๓๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. สามารถกำหนดแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. ตามโครงการประเมินคุณธรรม	กพ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. สามารถดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน	๑๔,๑๐๐	-	๑๔,๑๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ในสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ก.พ. ๕๐ คน ทราบแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเพิ่มค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ก.พ. ได้						
๒.๓.๓๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิธีดำเนินการ :	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง กระบวนการ และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สศช. (ITA) สู่การมีส่วนร่วม	สศช.	สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๐	สศช. มีแนวทางปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของ สศช. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง	๒๐,๔๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑) จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ด้วยหลักสูตร NESDC ITA WORKSHOP ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในช่องที่การสื่อสารของ สศช. เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในกระบวนการประเมิน ITA ของบุคลากรใน สศช.	ในการประเมิน ITA ของ สศช. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒. พัฒนาและยกระดับผลคะแน ITA ตามเป้าหมายและนำไปเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของ สศช. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป		คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน						
๒.๓.๓๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต วิธีดำเนินการ : ๑) จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ด้วยหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในช่องที่การสื่อสารของ สศช. ๓) จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เผยแพร่ความรู้เพื่อการปลูกฝังปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการป้องกัน ๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC มุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มสมรรถนะ	สศช.	๑. ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕ ๒. มีสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. บุคลากร สศช. นำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตไปลงมือปฏิบัติจริงระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. สศช. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๑๕,๐๐๐	๓,๗๕๐	๓,๗๕๐	๓,๗๕๐	๓,๗๕๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือ แผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ๔. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคี ในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต		ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๔ สื่อ/ประเด็น ๓. มีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตจิตอาสาใน สศช. อย่างน้อย ๑ กิจกรรม							
๒.๓.๓๕ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต วิธีดำเนินการ : ๑) จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ด้วยหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC สู่จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒) จัดการศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ในประเด็นการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง ๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา การเป็นพลเมืองมีความรับผิดชอบ	สศช.	๑. ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕	๑. บุคลากร สศช. นำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตไปลงมือปฏิบัติจริงระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. สศช. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๒๓๙,๖๐๐	๕๙,๙๐๐	๕๙,๙๐๐	๕๙,๙๐๐	๕๙,๙๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓) จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เป็นพื้นฐานความคิด และตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๓. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		๒. ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้ง นำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. สศช. มีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคลภาคีและหน่วยงานอื่น ๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง						
๒.๓.๓๖ ชุดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตาม	ก.พ.ร.	จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เข้าร่วม	ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีค่าคะแนนอยู่ในขั้นพื้นฐานตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสู่องค์กรคุณธรรม โดยจัดทำมาตรการ/แนวทางพัฒนา ส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยนำแนวทางดังกล่าวเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายองค์กรภาครัฐ ให้เกิดการยกระดับการดำเนินงานชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เครื่องมือ PMQA 4.0 ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก		การประเมิน PMQA 4.0						
๒.๓.๓๗ โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาตนเองและศักยภาพในการปฏิบัติงาน”	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดี ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. สามารถนำหลักธรรมไปพัฒนาตนเอง และศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สร้าง	สทนช.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	๔๘,๐๐๐	-	๔๘,๐๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	สังคมในองค์กรให้เป็นสังคมคุณธรรม งานได้ผล คนเป็นสุข			๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. สามารถนำหลักธรรมไปพัฒนาตนเอง และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สร้างสังคมในองค์กรให้เป็นสังคมคุณธรรม งานได้ผล คนเป็นสุข และไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ					
๒.๓.๓๘ “โครงการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ สุจริต โปร่งใส และยกระดับ ITA” ภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ กิจกรรมย่อย กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการ “คลื่นลูกใหม่ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” New to Say No รุ่นที่ ๔ กิจกรรมย่อยที่ ๒ โครงการ “คลื่นลูกใหม่ โปร่งใส	๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. มีจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับ ITA ๒) เพื่อปลูกฝังและป้องกันการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ	สทนช.	๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ที่เข้ารับการฝึกอบรม เกิดการพัฒนาศักยภาพด้านการต้านทุจริต มีวัฒนธรรมองค์กรที่มีทัศนคติและค่านิยมป้องกัน	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้ปรับทัศนคติและสร้างค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงความสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์	๔๐๐,๐๐๐	-	-	๔๐๐,๐๐๐	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ไร้คอร์รัปชัน” New to Say No รุ่นที่ ๕ กิจกรรมย่อยที่ ๓ จัดทำดิจิทัลคอนเทนต์ จำนวน ๓ เรื่อง ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒) การยกระดับค่าคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	มีทักษะกระบวนการ มีสมรรถนะที่สำคัญ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๓) เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายต้านทุจริตของ สทนช. โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ร่วมกันขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต		และต่อต้านการทุจริตส่งผลให้เกิดการยกระดับ ITA ๒. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ที่เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการรวมตัวเป็นกลุ่มเครือข่ายต้านทุจริตและร่วมกันขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต ๓) ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ที่เข้ารับการฝึกอบรมพึงพอใจและ	ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับ ITA ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการปลูกฝังและเกิดการป้องกันการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะกระบวนการ มีสมรรถนะที่สำคัญและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สทนช. ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการขยายเครือข่ายต้านทุจริต เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต					

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			ให้ข้อคิดเห็นเพื่อกาขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต							
๒.๓.๓๙ กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ รจภ. ระยะ ๕ ปี	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งเป้าหมายไว้	รจภ.	๑ แผน	มีการประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๔๐ กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ รจภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งเป้าหมายไว้	รจภ.	๑ แผน	มีการประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๔๑ กิจกรรมการติดตามและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ รจภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคที่ทำให้กิจกรรมดังกล่าวไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อหาแนวทางการแก้ไข	รจภ.	๒ ครั้ง/ปี	-	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๔๒ กิจกรรม Continuous Quality Improvement (CQI) การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้านส่งเสริมสุขภาพ	เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้รับบริการ	รจภ.	ทุกหน่วยงานมี CQI อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง	CQI ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ดีขึ้นร้อยละ ๘๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	
๒.๓.๔๓ กิจกรรมจิตอาสาของ รจภ.	เพื่อสนับสนุนบุคลากรให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ	รจภ.	ทุกวันสำคัญของประเทศ	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๔๔ กิจกรรมออกหน่วยงานแพทย์พระราชทาน (เนื่องในวันสำคัญ	-	รจภ.	๘ ครั้ง/ปี	-	๑,๕๔๒,๐๐๐	๓๘๕,๕๐๐	๓๘๕,๕๐๐	๓๘๕,๕๐๐	๓๘๕,๕๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แห่งราชวงศ์จักรี)										
๒.๓.๔๕ กิจกรรมออกหน่วยงานแพทย์พระราชทาน (ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ)	-	รจภ.	๖ ครั้ง/ปี	-	๘,๖๘๗,๐๐๐	๒,๑๗๑,๗๕๐	๒,๑๗๑,๗๕๐	๒,๑๗๑,๗๕๐	๒,๑๗๑,๗๕๐	
๒.๓.๔๖ กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและกำกับติดตามการดำเนินงาน รจภ.	เพื่อขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	รจภ.	๑ คณะ	-	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๔๗ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต รจภ.	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑ ระบบต่อต้านการติดสินบน	รจภ.	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	-	๑๗,๙๐๐	๑๗,๙๐๐	-	-	-	
๒.๓.๔๘ การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รจภ.	เพื่อให้บุคลากรของ รจภ. รับทราบแนวทางการพัฒนาคุณภาพและมาตรการยกระดับคุณภาพ	รจภ.	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	-	๑๔,๙๐๐	-	๑๔,๙๐๐	-	-	
๒.๓.๔๙ การประชุมวิชาการสร้างการรับรู้ในการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ “ต้นแบบ” อย่างยั่งยืน	เพื่อให้บุคลากรของ รจภ. รับทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติตนด้านการส่งเสริมคุณธรรม	รจภ.	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	-	๑๖,๑๕๐		-	๑๖,๑๕๐	-	
๒.๓.๕๐ กิจกรรมสวดมนต์/ฟังธรรม กิจกรรมทำบุญใส่บาตร กิจกรรมปฏิบัติธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	รจภ.	> ๘ ครั้ง / ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๕๑ กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น กิจกรรมการใส่ผ้าไทยมาปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมของประเทศ	รจภ.	-	บุคลากร รจภ. ร่วมกันสืบสานประเพณีจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒.๓.๕๒ ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบัน./กิจกรรม:การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สถาบัน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถาบันได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในอันที่จะกล่อมเกลาจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันที่ดีตามนโยบายรัฐบาล ๒. เพื่อลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้ บังคับบัญชา ๓. เจ้าหน้าที่สถาบันมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่นำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สถาบันรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มีสมาธิ มีจิตอันมั่นคง เดินทางสร้างกลาง รู้ผิด รู้ชอบ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	สคช.	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๖๐ คน	- เจ้าหน้าที่สถาบันเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม และมีระเบียบวินัย สามารถเป็นแบบอย่างได้ - เจ้าหน้าที่สถาบันสามารถประสานความร่วมมือและประสานการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก	๑๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๒.๓.๕๓ จัดโครงการ/กิจกรรมช่วยเหลือสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์ของสังคม	สคช.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่สถาบันมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีเห็นแก่ประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	-	-	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒.๓.๕๔ โครงการธรรมะสวัสดี มีคุณธรรม	๑. เพื่อรณรงค์ ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงศาสนา ๒. เพื่อเสริมสร้าง ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน	บจธ.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๕๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกที่ดี ยุติธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติงานอย่างมีหลักธรรมาภิบาล ๓. ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ในองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ๔. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และวางรากฐานของ บจธ. ว่าเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส	บจธ.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	
๒.๓.๕๖ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม)	เพื่อให้ทราบถึงระดับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมของ สบร.	สบร.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สบร.	-	-	-	✓	-	
๒.๓.๕๗ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	สบร.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม	-	-	✓	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖	สบร และนำไปสู่ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส			การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สบร.						
๒.๓.๕๘ โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรธรรมาภิบาล	-	สพร.	๑ ครั้ง	ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๕๙ โครงการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	-	สพร.	๑ ครั้ง	ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๖๐ โครงการธรรมาภิบาลด้านทรัพยากรบุคคล - กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นองค์ประกอบในการคัดเลือก/แต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง/การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการดำเนินการให้เกิดธรรมาภิบาลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	สสปน.	ทุกระดับตำแหน่งในสสปน. (ร้อยละ ๑๐๐)	- สสปน ใช้องค์ประกอบด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นองค์ประกอบในการคัดเลือก/แต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง/การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๖๑ กำหนดมาตรการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีมาตรการที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส	-	สสปน.	ตลอดปี	สสปน.มีมาตรการด้านกาบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลพินิจ และสามารถเปิดเผย	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
และตรวจสอบได้				ตรวจสอบได้						
๒.๓.๖๒ การให้ความรู้ผ่านกาปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในหัวข้อ Ethical & Unethical Behavior in TCEB Workplace	-	สสปน.	ตลอดปี	ส่งเสริมให้พนักงานใหม่มีพฤติกรรมที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๖๓ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากร สสปน. ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย - จัดและทบทวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	-	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	สสปน.มีระบบการจัดการร้องเรียนที่ทันต่อสภาพการณ์ของหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๖๔ จัดและทบทวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน อันเนื่องมาจากการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดซื้อ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	เพื่อลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจากและดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สสปน. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและพนักงาน สสปน. และผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทในการลดความเสี่ยงด้านการทุจริต / ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สสปน.	-	-	-	✓	-	
๒.๓.๖๕ โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม) -ทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ทราบถึงระดับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมของ สสปน. และดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สสปน. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสปน.	-	-	-	✓	-	
๒.๓.๖๖ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	สสปน. และนำไปสู่ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส			ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสสปน.						
๒.๓.๖๗ กิจกรรมการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของผู้บริหารและพนักงาน สสปน. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don't)	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้บริหารและพนักงาน สสปน. (Do & Don't)	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	สสปน.มีกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do & Don't) รักษาจริยธรรมและปฏิบัติตนตามข้อบังคับบุคคลฯ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	-	-	✓	-	-	
๒.๓.๖๘ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีที่มีต่อสถาบันหลักของชาติ - กิจกรรม ไหว้ครูมวยไทย ณ อุทยานราชภักดิ์ ประจวบคีรีขันธ์ - กิจกรรม TCEB x บวร - การบริจาคสิ่งของเหลือใช้ต่าง ๆ - ลอตเตอรี่เก่า ลอตเตอรี่ไม่ถูกรางวัลยังมีค่า:ทำพวงหรีด - ขวดน้ำพลาสติก เพื่อจัดทำบุญผ้าไตรจีวร -ปฏิทินเก่า เพื่อทำหนังสืออ่านสำหรับ	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนไว้ของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การถวายสัตย์ปฏิญาณต่อสถาบันหลักของชาติเป็นพื้นฐานกำกับไม่ให้ฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมพนักงาน /การสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงาน	สสปน.	๓-๕ กิจกรรม/ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สสปน.	๔๙๐,๐๐๐	๑๒๒,๕๐๐	๑๒๒,๕๐๐	๑๒๒,๕๐๐	๑๒๒,๕๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
คนตาบอด										
๒.๓.๖๙ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/แสดงข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ สศส. ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สศส. มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมขององค์กร	สศส.	รายงานผลการติดตามเรื่องร้องเรียน/แสดงข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน ๒ ครั้งต่อปี	ร้อยละร้อย ของเรื่องร้องเรียน/แสดงข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่ได้รับการแก้ไข/ตอบสนอง (ถ้ามี)	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๗๐ เพิ่มคะแนน ITA	หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA เพิ่มขึ้น	อสมท	๑ หน่วยงาน	อสมท มีค่า ITA สูงขึ้นจากปี ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม **๓.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย** ๓.๒.๑ การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๒.๒ การส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๒.๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๓.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม										
๓.๓.๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สลค./การอบรมหัวข้อ “ธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติราชการ”	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกัน และปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ	สลค.	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผ่านการพัฒนากรอบความคิด (Mindset) เชิงจริยธรรม	สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานจากแบบเดิมมาเป็นการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๒๙,๔๕๐	-	๒๙,๔๕๐	-	-	
๓.๓.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการได้แก่ ๑. การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ/จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ๒. ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ส่วนราชการอื่น/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	๑. เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร ๓. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและสุจริต	สลค.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	-	๓๓,๓๓๓	๓๓,๓๓๓	๓๓,๓๓๓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร สลค.										
๓.๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	สปน.	๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	
๓.๓.๔ โครงการอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของ สขช. (แทรกไว้ในหลักสูตรไม่ได้แยกเป็นการเฉพาะ)	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สขช. ในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและความพร้อมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	สขช.	๑๐๐ คน	บุคลากร สขช. มีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้	-	✓	✓	✓	-	
๓.๓.๕ จัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	สขช.	ตลอดปี	บุคลากร สขช. ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๖ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ สขช. มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานภายใน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	สขช.	๑ ประกาศ	บุคลากร สขช. ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-	✓	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ในการเป็นองค์กรคุณธรรม						
๓.๓.๗ จัดทำประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สขช.	เพื่อให้ สขช. มีกรอบแนวทางดำเนินงานภายในในการสร้างคุณธรรม ด้านความโปร่งใส	สขช.	๑ ประกาศ	บุคลากร สขช. ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	✓	-	-	
๓.๓.๘ โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของ สงป.	เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สงป. ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติและมีทัศนคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	สงป.	๑๕๐ คน	บุคลากร สงป. มีความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตลอดจนนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๙๓,๖๐๐	-	๙๓,๖๐๐	-	-	
๓.๓.๙ จัดทำและเผยแพร่สื่อในรูปแบบต่าง ๆ รณรงค์ ส่งเสริมให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีผ่านการรณรงค์ให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ จนเกิดเป็นกระแสค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	สงป.	ต่อเนื่องตลอดปี	บุคลากร สงป. ได้รับความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ และเกิดเป็นกระแสค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๑๐ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สงป.	เพื่อให้ สงป. มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานภายใน สงป.	สงป.	๑ ประกาศ	บุคลากร สงป.	-	✓	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม			ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สงป.						
๓.๓.๑๑ จัดทำประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สงป.	เพื่อให้ สงป. มีกรอบแนวทางดำเนินงานภายใน สงป. ในเรื่องการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สงป.	๑ ประกาศ	บุคลากร สงป. ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สงป.	-	✓	✓	-	-	
๓.๓.๑๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการงบประมาณเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็น รวมทั้งมีธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	สงป.	๘๐ คน	ข้าราชการ สงป. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๘๖,๔๐๐	๘๖,๔๐๐	-	-	-	
๓.๓.๑๓ โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.)	เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์กรอิสระและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและระบบงบประมาณ	สงป.	๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการงบประมาณ และสามารถบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๔๘,๖๐๐ (เฉพาะค่าวิทยากร)	-	๑๖,๒๐๐	๑๖,๒๐๐	๑๖,๒๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๑๔ โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการงบประมาณของผู้บริหารส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ รวมทั้งภาคเอกชน	สงป.	๑๐๐ คน	ผู้บริหารส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ รวมทั้งภาคเอกชน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	๑๑๗,๐๐๐ (เฉพาะค่าวิทยากร)	-	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	
๓.๓.๑๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของ สงป. และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ	สงป.	๑๓๐ คน	ข้าราชการใหม่พนักงานราชการของ สงป. มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๗๗,๙๐๐	๓๘,๙๕๐	-	-	๓๘,๙๕๐	
๓.๓.๑๖ โครงการฝึกอบรมตามแนวพระราชดำริหลักเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชาของบุคลากร สงป.	เพื่อให้บุคลากรของ สงป. ได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สงป.	๖๕ คน	บุคลากรของ สงป. นำความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๔๐๖,๐๐๐	-	๔๐๖,๐๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๑๗ โครงการฝึกอบรมสัมมนาการปรับสมดุลชีวิตและฝึกปฏิบัติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สงป. มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำหลักคำสอนตามศาสนา มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตได้เป็นอย่างดี	สงป.	๕๐ คน	บุคลากรของ สงป. สามารถนำหลักธรรมคำสอนตามศาสนา การฝึกปฏิบัติธรรม และการฝึกจิตให้มีสมาธิมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๑๖๐,๘๐๐	-	-	-	๑๖๐,๘๐๐	
๓.๓.๑๘ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สงป.	เพื่อถ่ายทอดความรู้/ทักษะเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณ และองค์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครอง/ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ที่จำเป็นในมิติพื้นที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงาน กอง ศูนย์ สถาบัน และกลุ่ม	สงป.	สำนักงาน กอง ศูนย์ สถาบัน กลุ่ม เข้าร่วมโครงการฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร สงป. ได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นและข้อคิดเห็นในการนำภารกิจของสำนักงาน กอง ศูนย์ สถาบัน กลุ่มมาช่วยแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	๓,๗๖๖,๖๐๐	๑,๘๘๓,๓๐๐	๑,๘๘๓,๓๐๐	-	-	
๓.๓.๑๙ โครงการสัมมนาทางวิชาการผู้บริหาร สงป.	เพื่อให้ผู้บริหาร สงป. รับทราบถึงทิศทาง นโยบาย และแนวทางการบริหารงานในระยะต่อไป และเพื่อให้เกิดการศึกษาเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุกของ สงป.	สงป.	๑๗๑ คน	ผู้บริหารของ สงป. รับรู้และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทิศทาง นโยบาย และแนวทางการบริหารงานของสำนักงบประมาณในระยะต่อไป และผลการดำเนินงานของสำนักงบประมาณที่สำคัญ	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	๕๒๒,๐๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๒๐ กิจกรรมสอดแทรกสาระด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนา ต่าง ๆ ของบุคลากรสำนักงบประมาณ (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สำนักงาน ก.พ.)	เพื่อให้บุคลากร สงป. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด	สงป.	บุคลากร สงป. ทุกคน	บุคลากร สงป. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๒๑ การประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของ สมช.	ขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ของคณะทำงานฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ	สมช.	บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เข้าประชุมเป็นผู้แทน จำนวน ๓๐ คน มีความเข้าใจในภารกิจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- บุคลากรที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แทนคณะทำงานฯ มีความรู้และสามารถปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔,๒๐๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	
๓.๓.๒๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช.	ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่คณะกรรมการฯ ได้รับมอบหมายและขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ภายใน สมช.	สมช.	คณะกรรมการและบุคคลากรหน่วยงานภายใน สมช. จำนวน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ตามหน้าที่และอำนาจของคณะทำงานฯ	๙๒,๔๐๐	-	๓๐,๘๐๐	๓๐,๘๐๐	๓๐,๘๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			๒๐ คน ประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการฯ							
๓.๓.๒๓ การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภายใน สมช. ในการค้นหากระบวนงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อพัฒนากระบวนงานดังกล่าว	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๐ คน เกิดความเข้าใจในวิธีการและความสำคัญในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร	- รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - บุคคลากรที่เข้าร่วมการประชุมสามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้กับผู้อื่น	๒๘,๕๐๐	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	
๓.๓.๒๔ การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมช.	ชี้แจงผลการดำเนินการของ สมช. ในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมช. ให้หน่วยงานภายใน สมช. ทราบ และร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมพร้อมและยกระดับคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๔๐ คน ทราบผลการประเมินและการดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนน	- บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม มีความเข้าใจผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถสร้างความ	๔๕,๖๐๐	-	๑๕,๒๐๐	๑๕,๒๐๐	๑๕,๒๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สมช.	เข้าใจที่ถูกต้องให้กับบุคลากรใน สมช. ได้ - ยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
๓.๓.๒๕ การชี้แจง จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่ออบรมบุคลากร สมช. ให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๕๐ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- บุคคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ทราบถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทำให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินของ สมช.	๓๕,๒๐๐	-	๑๑,๗๓๓	๑๑,๗๓๓	๑๑,๗๓๓	
๓.๓.๒๖ การประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy”	สร้างความเข้าใจแก่บุคคลากร สมช. ให้มีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามนโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๐ คน มีความเข้าใจในนโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญ	- บุคลากร สมช. ทราบแนวทางการปฏิบัติตนตามนโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถเผยแพร่ความรู้ให้ผู้อื่นได้ - เกิดผลในการป้องปรามบุคลากร	๒๘,๕๐๐	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			จากการปฏิบัติหน้าที่	จากการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการให้และรับของขวัญ						
๓.๓.๒๗ การประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ สมช.	สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน สมช. ในการจัดทำข้อกำหนด และแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากร สมช. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน สมช.	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๐ คน มีความเข้าใจในการจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ สมช.	- สมช. ประสบความสำเร็จในการจัดทำข้อข้อกำหนดและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ สมช. - สามารถนำข้อกำหนดและแนวทางดังกล่าวไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล - บุคลากร สมช. เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี	๒๘,๕๐๐	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	
๓.๓.๒๘ การประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๐ คน ทราบผลการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวล	- รายงานการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน สมช. สามารถนำผลการกำกับ	๒๘,๕๐๐	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			จริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ สมช.	ติดตามและประเมินผลดังกล่าวไปใช้ในการบริหารงานภายใน หรือใช้ในการพัฒนากระบวนงานที่เกี่ยวข้อง						
๓.๓.๒๙ การประชุมเพื่อพิจารณาทบทวน และจัดทำมาตรการ ขั้นตอนต่างๆ รวมถึงคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน สมช.	ทบทวนและปรับปรุงมาตรการ ขั้นตอน และคู่มือในการปฏิบัติงานของ สมช. ให้มีความรัดกุมเป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานภายใน สมช.	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๐ คน ประสบความสำเร็จในการหารือเพื่อพิจารณาทบทวนมาตรการ และคู่มือการดำเนินงานของ สมช.	- มาตรการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน สมช. มีความเป็นปัจจุบัน และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ป้องปรามพฤติกรรมหรือการกระทำที่ผิดในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร สมช. เช่น การทุจริตและการกระทำผิดจริยธรรม	๒๘,๕๐๐	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	
๓.๓.๓๐ การจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนให้ สมช. เป็นองค์กรคุณธรรม	ชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและส่วนราชการภายใน สมช. ให้ทราบความสำคัญของของการประเมินองค์กรคุณธรรม และยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สมช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๐ คน ทราบถึงความสำคัญของการ	- บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมสามารถเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรอื่น ๆ ภายใน สมช.เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการยกระดับ	๒๘,๕๐๐	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			ประเมินองค์กรคุณธรรม	การประเมินองค์กรคุณธรรมของ สมช. - ส่วนราชการภายใน สมช. ทราบ และให้ความร่วมมือในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของตน เพื่อสนับสนุนการยกระดับองค์กรคุณธรรมของ สมช.						
๓.๓.๓๑ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากร สมช. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม	อบรมให้ความรู้บุคลากร สมช. เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๕๐ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม	- บุคลากร สมช. สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - บุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาสามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับให้ผู้อื่น เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - ป้องปรามบุคลากร สมช. จากการกระทำที่ทำให้เกิดความเสี่ยงในการทุจริต และ	๕๖๗,๐๐๐	-	๑๘๙,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ประพฤติมิชอบและการกระทำที่ขัดต่อคุณธรรมจริยธรรม						
๓.๓.๓๒ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมให้บุคลากร สมช. รับทราบ และถือปฏิบัติ	ประชาสัมพันธ์บุคลากร สมช. ด้วยกิจกรรม และสื่อต่างๆ ให้ทราบถึงองค์ความรู้ และการดำเนินการภายใน สมช. ในการป้องกันและปราบปรามการุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม เพื่อถือปฏิบัติ	สมช.	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๐ คน รับทราบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ของ สมช.	- รูปแบบและวิธีการจัดทำสื่อการเรียนรู้ประชาสัมพันธ์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ - การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและหน่วยงานภายใน สมช. ที่เกี่ยวข้อง - การเพิ่มการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมแก่บุคลากร สมช.	๓๔,๒๐๐	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	
๓.๓.๓๓ โครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้มีความรู้ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม	๒๔,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๓๔ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต โดยการใช้สื่อประชาสัมพันธ์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้มีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	สคก.	๔ ไตรมาส	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๓๕ การสัมมนาทางวิชาการหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กพ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ๕๐ คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. สามารถปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔,๑๐๐	-	๗,๐๕๐	-	๗,๐๕๐	
๓.๓.๓๖ การประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. มีความรู้ความเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	กพ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๓๗ โครงการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของหน่วยงานในสังกัด	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สคทช. มีแรงจูงใจในการประพฤติตน มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นข้าราชการที่ดี	สคทช.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ สคทช. สามารถดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามัคคีกันในหมู่คณะเพื่อเป้าหมายการทำงานร่วมกัน	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐	-	-	
๓.๓.๓๘ กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ วิธีการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑. เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล ๒. เพื่อพิจารณาการแต่งตั้งและเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรใน สคทช.	สคทช.	๑ เรื่อง	มีหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลพินิจและสามารถเปิดเผยตรวจสอบได้	-	-	✓	-	-	
๓.๓.๓๙ พัฒนาบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์ของพระราชา	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน พระราชกรณียกิจต่าง ๆ และเรียนรู้การปฏิบัติเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สคทช.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ของ สคทช. มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการทำงานได้	๘๐,๐๐๐	-	-	-	๘๐,๐๐๐	
๓.๓.๔๐ พัฒนากลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากเจ้าหน้าที่ สคทช. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย	เพื่อให้ สคทช. มีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ สคทช. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย	สคทช.	๓ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ สคทช. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สคทช.	-	-	-	-	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๔๑ อบรมคุณธรรม จริยธรรม การปรับฐานความคิดและจรรยาบรรณของบุคลากร สคทช.	๑. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานใหม่ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง	สคทช.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมและประพฤติตนในการเป็นบุคลากรที่ดีของ สคทช.	๑๑๐,๐๐๐	-	๑๑๐,๐๐๐	-	-	
๓.๓.๔๒ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์	๑. เพื่อประชาสัมพันธ์สื่อสารสาระข้อมูลข่าวสารที่สร้างสรรค์ต่อการส่งเสริมวัฒนธรรม ศีลธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และเป็นประโยชน์ต่อสังคม ๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓. เพื่อพัฒนา ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กปส.	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร กปส. สามารถผลิตสื่อ ปชส. ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปขยายผลในทุกพื้นที่ เพิ่มเครือข่ายจริยธรรมได้มากขึ้น	๓๑๔,๐๐๐	๗๘,๕๐๐	๗๘,๕๐๐	๗๘,๕๐๐	๗๘,๕๐๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๔๓ การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สช. มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	สช.	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม/ปี	ผู้บริหารและบุคลากร สช. มีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	-	✓	✓	
๓.๓.๔๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส	สนับสนุนให้บุคลากร สช. มีความรู้เข้าใจในกระบวนการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสโดยยึดหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ	สช.	๑ ครั้ง	บุคลากร สช. ได้รับรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและมีเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันมากขึ้น	-	✓	-	-	-	
๓.๓.๔๕ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	สช.	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอยู่ในระดับ A (ระดับดีมาก)	-	-	✓	✓	-	
๓.๓.๔๖ จัดกิจกรรมสื่อสารข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรนำข้อกำหนดจริยธรรมไปปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรม	สช.	ข้อกำหนดจริยธรรมได้รับการสื่อสาร	พนักงานรับรู้เข้าใจข้อกำหนดจริยธรรม	-	-	✓	✓	-	
๓.๓.๔๗ จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการเรียนรู้ธรรมนูญคนสุขนในเรื่ององค์กรธรรมาธิบาล	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่ององค์กรธรรมาภิบาล	สช.	บุคลากร สช. เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากร สช.นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีจิตใจดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๔๘ จัดกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อแบ่งปันให้สังคม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร สช. แสดงพลังของการมีจิตสาธารณะ ใส่ใจกับความทุกข์ของผู้อื่น ด้วยการเป็นผู้ให้	สช.	บุคลากร สช. เข้าร่วมอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สช. ได้รับการปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ	-	-	✓	-	-	
๓.๓.๔๙ กิจกรรมให้ความรู้ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กรได้	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	๑๑,๔๐๐	-	-	๑๑,๔๐๐	-	
๓.๓.๕๐ โครงการรักษ์แผ่นดินศาสตร์และศิลป์พระราชา	๑. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนบรรยายสรุปการเรียนรู้เชิงวัฒนธรรม หรือสรุปแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาได้ ๒. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถอธิบายขั้นตอนหรือวิเคราะห์แนวคิดอย่างเป็นระบบได้ ๓. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนวิธีการหรือการนำแนวคิดไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ๔. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเกิดความภาคภูมิใจ โดยวัดจากแบบประเมินผลโครงการ	รจภ.	๑๐ สถานที่	๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายสามารถวิเคราะห์กิจกรรมได้ ๑ กิจกรรม ๓. กลุ่มเป้าหมายนำแนวคิดไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างน้อย ๑ วิธี ๔. กลุ่มเป้าหมายเกิดความภาคภูมิใจไม่น้อยกว่า ๔.๐๐	๑,๑๘๐,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	
๓.๓.๕๑ โครงการศาสตร์แผ่นดินศิลป์พระราชา	เพื่อให้เกิดความรู้ และสืบสานศาสตร์และศิลป์พระราชา	รจภ.	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน	-	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๕๒ กิจกรรมความดีที่เสนอแบ่งปัน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน	รจภ.	๔ ครั้ง	-	๖,๕๐๐	๑,๖๒๕	๑,๖๒๕	๑,๖๒๕	๑,๖๒๕	
๓.๓.๕๓ โครงการค่ายเรียนรู้ชุมชน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รู้จักชุมชนต้นแบบ และฝึกปฏิบัติสามารถนำความมรู้มาถอดบทเรียน	รจภ.	นักศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ถอดบทเรียน และนำเสนอได้ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	
๓.๓.๕๔ กิจกรรม"คน" ในงานถนนสายวิทยาศาสตร์รับวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้ยาวชนและคนไทยมีโอกาสเรียนรู้วิทยาศาสตร์ได้อย่างมีสาระและสนุกสนาน	รจภ.	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐๐ คน - ความพึงพอใจระดับดีและดีมาก ร้อยละ ๘๕	-	๔๔,๖๐๐	๔๔,๖๐๐	-	-	-	
๓.๓.๕๕ โครงการสานสัมพันธ์รักษ์จุฬาภรณ์	เพื่อให้เกิดความสามัคคีภายใน รจภ.	รจภ.	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน - ความพึงพอใจระดับดีและดีมาก ร้อยละ ๘๕	-	๑,๑๕๐,๐๐๐	-	-	๑,๑๕๐,๐๐๐	-	
๓.๓.๕๖ โครงการ Digiform Awards ประกวดผลิตสื่อคลิปวีดีโอและอินโฟกราฟิก	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้กับเยาวชนภายในครอบครัว	รจภ.	ผู้ส่งผลงานเข้าประกวดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	เยาวชนมีความเข้าใจคุณธรรมและเผยแพร่สู่ชุมชนและครอบครัว	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๕๗ กิจกรรมวันเด็กของ รจภ.	เพื่อมอบสิ่งของให้กับเด็กในชุมชนหลักสี่	รจภ.	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	✓	-	-	
๓.๓.๕๘ โครงการให้ทุนบุตรธิดาของบุคลากรของ รจภ.	เพื่อสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุตร – ธิดาของบุคลากร	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	✓	
๓.๓.๕๙ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพในการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน	รจภ.	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ร้อยละของนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพในการพยาบาล	นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	-	-	-	✓	✓	
๓.๓.๖๐ โครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒธรรมกับการจัดการเรียนการสอน	เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในการประยุกต์ใช้ในการบริการทางการพยาบาลและการเรียนการสอน	รจภ.	๑ .จำนวนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ๒. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในการประยุกต์ใช้ในการบริการทางการพยาบาลและการเรียนการสอน	-	-	✓	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			ของนักศึกษาไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ ๓.จำนวนชิ้นงานที่เกิดขึ้น ๔. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการศิลปวัฒธรรมภูมิปัญญาไทยกับการสอน							
๓.๓.๖๑ กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ - ๓	เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความตระหนักด้านคุณธรรม	รจภ.	ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	-	-	-	✓	✓	-	
๓.๓.๖๒ กิจกรรมรวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในบริบทของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	เพื่อให้ทราบถึงกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ รจภ. เทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี		-	-	✓	✓	✓	
๓.๓.๖๓ การถอดบทเรียนจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	รจภ.	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	✓	✓	✓	
๓.๓.๖๔ กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม โดยนำเสนออัตลักษณ์	เพื่อเผยแพร่ให้องค์กรภายนอกได้รับรู้ถึงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ รจภ.	รจภ.	๓ ช่องทาง	-	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
เชิงคุณธรรม ๕ ด้านของราชวิทยาลัยฯ ได้แก่ ความมีวินัย / ความรับผิดชอบ / ความสามัคคี / ความพอเพียง / ความมีจิตอาสา										
๓.๓.๖๕ กิจกรรมเผยแพร่ผลงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ รจภ.	รจภ.	๓ ช่องทาง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๖๖ กิจกรรมจัดทำสื่อ/คลิปการส่งเสริมคุณธรรมของ รจภ.	เพื่อสร้างการรับรู้ด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมของ รจภ.	รจภ.	มากกว่า ๒ ช่องทาง	-	-	-	-	✓	-	
๓.๓.๖๗ กำหนดเงื่อนไขด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับ	เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันในทุกระดับ	สคช.	ทุกตำแหน่งในสถาบัน (ร้อยละ ๑๐๐)	สถาบันใช้องค์ประกอบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการแต่งตั้ง และประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด	-	-	-	-	-	
๓.๓.๖๘ กิจกรรมจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม จัดทำข้อบ่งชี้ทางพฤติกรรมตามประมวลฯ ว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรมของ สคช.	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน (Do & Don’t)	สคช.	๑ ชิ้นงาน	เจ้าหน้าที่สถาบันมีกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do & Don’t) ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	-	-	-	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๖๙ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมและผลงานที่สร้างสำนึกรับผิดชอบจากทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณธรรม และสร้างคุณค่าให้เกิดขึ้นในสังคม ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บจธ.	๑. เพื่อเผยแพร่กิจกรรม และผลงานจากทุกภาคส่วนผ่านช่องทางสื่อของ บจธ. ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นในสังคม	บจธ.	จำนวนชิ้นงาน/สื่อที่ได้ทำการเผยแพร่	ประชาชนเกิดการรับรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๗๐ โครงการจัดอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	-	สพร.	๒ ครั้ง	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร	๑๒,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	-	-	
๓.๓.๗๑ โครงการจัดอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๖	-	สพร.	๑ ครั้ง	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร	๘,๐๐๐	-	๘,๐๐๐	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๗๒ โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของ สสปน.	สร้างความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานรัฐ	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและพนักงาน สสปน.มีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตลอดจนนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	-	-	✓	-	-	
๓.๓.๗๓ โครงการฝึกอบรมตามแนวพระราชดำริหลักเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชาของบุคลากร สสปน.	เพื่อให้บุคลากรของ สสปน. ได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทต่าง ๆ	สสปน.	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สสปน.ได้รับความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ และเกิดเป็นกระแสค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	-	-	
๓.๓.๗๔ จัดทำและเผยแพร่สื่อในรูปแบบต่าง ๆ รณรงค์ ส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐	-	สสปน.	ตลอดปีต่อเนื่อง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๗๕ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สสปน. No Gift Policy	สร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สสปน. รับทราบถึงการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับองค์กรคุณธรรม	สสปน.	๑ ประกาศ	บุคลากร สสปน. ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สสปน.	-	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.๓.๗๖ กิจกรรมสอดแทรกสาระด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนาต่าง ๆ ของ สสปน.	ได้เสริมสร้างความตระหนักรู้และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในชีวิตจริง	สสปน.	ต่อเนื่องตลอดปี	บุคลากร สสปน. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๗๗ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ - กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ ช่องทางศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ (OCSC Learning Portal) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) - จัดทำองค์ความรู้/สื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความเข้าใจและการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สศส. ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	สศส.	ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี	ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้นเมื่อผ่านการเข้าการอบรม	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๗๘ พัฒนาทักษะชีวิต	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	อสมท	๒๐๐ คน	ประชากรมีทักษะชีวิตที่ดี	-	✓	✓	✓	✓	
รวม ๓ แผนย่อย ๑๐ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ๒๕๓ โครงการ/กิจกรรม					**๔๑,๖๖๓,๑๕๐**	**๑๐,๔๘๕,๔๓๗**	**๑๒,๖๕๑,๗๓๗**	**๑๑,๔๖๓,๑๐๓**	**๗,๐๖๒,๘๖๖**	