แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๒
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓ - ๔
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๔ - ๕
๓.๑ ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๖ - ๑๑
๓.๒ การติดตามและประเมินผล	๑๒
๓.๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑๓

ส่วนที่ ๑
ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริต ข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ดังนั้น จึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perceptions Index (CPI) ของประเทศไทย แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน อย่างไรก็ตาม หากหน่วยงานภาครัฐมิได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือนำไปปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนทั้ง ๒ แผนย่อยแล้ว จะทำให้การดำเนินการไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่ได้วางไว้ ควรมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังต้องให้ความสำคัญกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงได้นำกรอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒
บริบทที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้นกฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม โดยมีเป้าหมายหลักที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด คือ ระดับความโปร่งใสการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริต (cpi) ของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ประเด็นพัฒนา ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายย่อย ดังนี้ (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มติ ครม. เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับปรับปรุง โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดกิจกรรมการปฏิรูปดังกล่าว

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมุดหมาย ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ มีเป้าหมายคือการบริการภาครัฐที่มีคุณภาพ และเข้าถึงได้ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันของหน่วยงาน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมายของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๗๐

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมดไม่เกินร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมดไม่เกินร้อยละ ๓

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงแผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๒ พันธกิจ

๑) ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) พัฒนากลไก มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑.๓ เป้าประสงค์

สำนักงานปลัดสำนักนากยรัฐมนตรีมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓.๑.๔ แนวทาง

๑) ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๓.๒.๑ เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒.๒ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๒.๓ เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓.๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๓.๓ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับดีเยี่ยม (ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมาย และงบประมาณ ปรากฏตามตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รวมจำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๔๒,๗๓๐,๘๐๐ บาท (สี่สิบสองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๑. ปลูกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต										
๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	เพื่อเสริมสร้างและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ตระหนักในเรื่องการป้องกันการทุจริต	สปน.	๔ กิจกรรม	บุคลากรมีการรับรู้/รับทราบ นโยบาย/มาตรการ หรือแนวทางต่อต้านการทุจริตของ สปน.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: ขับเคลื่อนงานจริยธรรมของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สู่องค์กรคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และจิตส านึกที่ดีและมุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม รวมทั้งมีทัศนคติที่ดี เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานและการดำเนินชีวิต	สปน.	๔ กิจกรรม	บุคลากรมีการรับรู้/รับทราบ นโยบาย/มาตรการ หรือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธำรงรักษาสถาบันหลักของชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: ฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	สปน.	๔๐ คน	เข้าร่วมโครงการตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตยึดประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตน มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	สปน.	๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	-	-	
๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ TikTOk สร้างสรรค์อาชีพสุจริต ยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมค่านิยมโปร่งใสแก่บุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง นำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	สปน.	๓ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งนำความรู้ ทักษะ ไปต่อยอดในการใช้งาน tik tok เพื่อสร้างสรรค์คอนเทนต์ และการสร้างช่องทางหารายได้ในการดำเนินชีวิตได้	๖๐,๐๐๐	-	-	๖๐,๐๐๐	-	

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและยกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน ITA วางแผนการดำเนินงานและติดตามการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน	สปน.	๓ กิจกรรม	เป้าหมายคะแนน ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ .	✓	✓	✓	.
๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: สนับสนุนการดำเนินการคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด	เพื่อติดตามสอดส่องการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานธรรมาภิบาลจังหวัดให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	สปน	๒๒๘ ครั้ง	ก.ธ.จ. มีการประชุมสอดส่องแผนงาน/โครงการเป็นไปตามแผนที่กำหนด (อย่างน้อย ๓ ครั้ง/จังหวัด) และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของ ก.ธ.จ.	๑๗,๘๕๖,๕๐๐	๙,๗๖๒,๕๒๑	๗๙๗,๘๗๙	๗,๑๔๗,๖๐๐	๑๔๘,๕๐๐	สำนักตรวจราชการ (สตร.)
๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: บริหารจัดการระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์และระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และเครือข่ายสารสนเทศ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาระบบการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์และมติคณะรัฐมนตรีเรื่องแนวทางการพัฒนาระบบการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และการใช้งานในระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านระบบบริการเครือข่ายของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมี	สปน.	ร้อยละ ๙๑ ของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการจนเป็นที่ยุติ	การดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว	๒๒,๗๓๗,๑๐๐	๒,๖๖๔,๐๐๐	๔,๒๕๗,๕๕๐	๖,๗๘๔,๖๕๐	๙,๐๓๐,๙๐๐	ศูนย์บริการประชาชน (ศบช.)

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในหน่วยงานของรัฐ	ประสิทธิภาพสามารถประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว ๑. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐในส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล และ อบต.) มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสามารถจัดตั้งศูนย์ฯ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ๒. เพื่ออบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสารของราชการภาคประชาชนในการเผยแพร่สิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยใช้กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการบริหารงานของภาครัฐ ๔. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐที่เข้าอบรมเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ ราชการสามารถเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสาธารณะได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย	สปน.	๑๒ ครั้ง/ปี	๑. จำนวนหน่วยงานของรัฐ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำข้อมูลข่าวสารได้อย่าง ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐที่สอบผ่าน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๓. จำนวนเครือข่ายภาค ประชาชนมีการเผยแพร่ให้ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของรัฐได้อย่างกว้างขวาง ๔. จำนวนหน่วยงานของรัฐที่ เข้าอบรมเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	๑,๒๑๓,๕๐๐	๕,๔๐๐	๕๕๙,๘๐๐	๔๖๒,๙๐๐	๑๘๕,๔๐๐	สำนักคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ (สขร.)

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๒.๕ โครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะพื้นฐานแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีความรู้ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒.เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ และมุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม รวมทั้งมีทัศนคติที่ดี เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานและสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสัมฤทธิ์ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างเครือข่ายในการทำงาน สร้างสายสัมพันธ์ที่ดี ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป	สปน	๑๐๐ คน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และตระหนักในความรับผิดชอบของงานราชการ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม มีความตระหนัก ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกราชการ และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประชาชน สามารถนำหลักการของแต่ละศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๒๕๐,๕๐๐	๑๒๙,๐๐๐	-	๑๒๑,๕๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่ (กจท.)

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๒.๖ โครงการ/กิจกรรมงานตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ที่กำหนด ๒. เพื่อสอบทานระบบการควบคุม ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไป อย่างเพียงพอเหมาะสม ๓. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงาน และสามารถบรรลุผลสำเร็จได้	สปน.	๑ มาตรการ	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๓๘๓,๒๐๐	๑๐๙,๐๐๐	๙๘,๐๐๐	๑๖๖,๒๐๐	๑๐,๐๐๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตน.)
				รวมทั้งสิ้น	**๔๒,๗๓๐,๘๐๐**	**๑๒,๖๙๙,๙๒๑**	**๕,๙๑๓,๒๒๙**	**๑๔,๗๔๒,๘๕๐**	**๙,๓๗๔,๘๐๐**	

๓. การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๓.๑ หน่วยงานในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบภายในระยะเวลาที่กำหนดและจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๓.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อปลัดสำนักนายกรัฐฒนตรีเพื่อโปรดทราบ และจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	เงินที่ได้รับ	เงินที่ใช้จ่าย			