โครงการจริยธรรม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐๒ ๒๘๓ ๔๙๒๕

ที่ นร ๐๑๑๔/๒๐๖ **วันที่** ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต

เรียน ปนร. ผ่าน ร.ปนร. (นางสาวอรนุช ศรีนนท์) หน.ศปท.

๑. ข้อเท็จจริง

ร.ปนร. (น.ส.อรนุช ศรีนนท์) ได้อนุมัติให้ ศปท. ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดโตนด ต.วัดชลอ อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ในรูปแบบการร่วมทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม ฝึกสมาธิภาวนา ฟังพระธรรมเทศนา มีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากร สปน. จำนวน ๓๐ คน โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความตระหนักเพื่อต่อต้านการทุจริต ของ ศปท. รหัสกิจกรรมย่อย 660000600000147 จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑)

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม (เอกสารแนบ ๒)

๓. การดำเนินการ

ศปท. ได้ดำเนินการโครงการตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ เป็นบุคลากร สปน. จำนวน ๒๕ คน นักศึกษาฝึกงาน จำนวน ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓ ของเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๒๘ คน ตอบแบบประเมินความคิดเห็น จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑ จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔ พนักงานราชการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔ และนักศึกษาฝึกงาน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐

๓.๒.๒ ระดับตำแหน่งของผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๙ คน เป็นบุคลากรระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑ ระดับชำนาญการ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒ และระดับ อาวุโส จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑

๓.๒.๓ เพศของผู้ตอบแบบประเมิน เพศชาย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔ เพศหญิง จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๖

๓.๒.๔ อายุของผู้ตอบแบบประเมิน อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔

/๓.๒.๕ ระดับการศึกษา...

๓.๒.๕ ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมิน สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔ ปริญญาตรี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓

๓.๒.๖ ระดับความพึงพอใจต่อโครงการ

สำหรับระดับความพึงพอใจแบบประเมินโครงการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยมาก โดยผู้ตอบแบบประเมินให้ความคิดเห็นต่อหลักสูตร/โครงการ ความคิดเห็นด้านการจัดการและอำนวยความสะดวก โดยรวมอยู่ในระดับ ดังนี้

๓.๒.๖.๑ ระดับความพึงพอใจต่อหลักสูตร/โครงการ

หลักสูตร/โครงการ	ระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
๑. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภารกิจ ในการปฏิบัติงานของท่าน	๑๘ คน ๗๘.๓ %	๔ คน ๑๗.๔ %	๑ คน ๔.๓ %	-	-
๒. การฟังบรรยายธรรมะ หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนอย่างพอเพียง” สามารถใช้หลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และเพื่อเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม	๒๑ คน ๙๑.๓ %	๑ คน ๔.๓ %	๑ คน ๔.๓ %	-	-
๓. การฟังบรรยายธรรมะและภาคปฏิบัติ หัวข้อ “สมาธิเบื้องต้น” สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต และจิตสำนึกที่ดีงามในการปฏิบัติงาน	๑๙ คน ๘๒.๗ %	๓ คน ๑๓.๐ %	๑ คน ๔.๓ %	-	-
๔. การฟังบรรยายธรรมะ หัวข้อ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต ตระหนักในการพึ่งตนเอง มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐ คน ๘๗.๐ %	๒ คน ๘.๗ %	๑ คน ๔.๓ %	-	-
๕. การฟังบรรยายธรรมะ หัวข้อ “ทำใจให้งดงามตามหลักธรรม” สามารถนำไปปรับใช้ในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง นำไปสู่หน่วยงานปลอดการทุจริต	๒๑ คน ๙๑.๓ %	๒ คน ๘.๗ %	-	-	-
๖. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัด สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดกระบวนการความร่วมมือและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเกิดการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีอย่างมีเอกภาพ	๒๐ คน ๘๗.๐ %	๓ คน ๑๓.๐ %	-	-	-

๓.๒.๖.๒ ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการและการอำนวยความสะดวก

การจัดการและอำนวยความสะดวก	ระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
๑. สถานที่ ห้องฝึกอบรม วัสดุ อุปกรณ์ มีความเหมาะสม	๒๐ คน ๘๗.๐ %	๓ คน ๑๓.๐ %	-	-	-
๒. อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๑๘ คน ๗๘.๓ %	๔ คน ๑๗.๔ %	๑ คน ๔.๓ %	-	-
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๒๑ คน ๙๑.๓ %	๒ คน ๘.๗ %	-	-	-
๔. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๒๐ คน ๘๗.๐ %	๓ คน ๑๓.๐ %	-	-	-

๓.๒.๗ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้ตอบแบบประเมินมีดังนี้

ความคิดเห็นที่ ๑ ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และควรให้ข้าราชการเข้าร่วมทุกระดับ

ความคิดเห็นที่ ๒ อาหารไม่ควรใช้กะทิเยอะมาก และความชื้นจะทำให้เสีย ควรจัดต่อเนื่องทุกปี และให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ทุกระดับเข้ามาร่วมในโครงการแบบนี้อย่างต่อเนื่อง

ความคิดเห็นที่ ๓ เป็นกิจกรรมที่ดี กิจกรรมหน้าควรจัดให้มีเป็นประจำ เพื่อฝึกสมาธิ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ความคิดเห็นที่ ๔ ควรจัดต่อเนื่องทุก ๆ ปี

ความคิดเห็นที่ ๕ ควรเพิ่มปริมาณต้นไม้ที่ปลูกมากขึ้น

ความคิดเห็นที่ ๖ ควรมีการจัดแบบนี้ทุกปี และถ้ามีการค้างคืนที่วัด ก็จะดีมาก และอาหารควรลดมันลง

ความคิดเห็นที่ ๗ เป็นโครงการที่ดีมาก

ความคิดเห็นที่ ๘ เป็นกิจกรรมหรือโครงการที่ดี ควรมีคนมาร่วมงานเยอะ ๆ (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓ การประเมินผลการดำเนินโครงการ พบว่า

๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการต่อกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ในโครงการฝึกอบรมฯ ครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๒๘ คน น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามโครงการ (๓๐ คน) ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ถือได้ว่าอยู่ในระดับดีมาก

/๓.๓.๒ การใช้จ่าย...

๓.๓.๒ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความประหยัด เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓๔,๐๗๐ บาท (สามหมื่นสี่พันเจ็ดสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓ ของงบประมาณโครงการฝึกอบรมฯ ตามที่ได้รับ

๓.๔ การประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต ศปท. ได้ดำเนินการเชิญชวนบุคลากร สปน. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ในรูปแบบ Infographic โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ในกลุ่ม LINE ต่าง ๆ ของ สปน. และเมื่อการจัดการฝึกอบรมเสร็จสิ้นลงแล้ว ได้ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมการฝึกอบรม ในรูปแบบ Infographic ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ในกลุ่ม LINE ต่าง ๆ ของ สปน. และเผยแพร่ต่อสาธารณะทาง Facebook ศปท. สปน. และเว็บไซต์ ศปท. สปน. ด้วยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมบัติ ธนพัฒนพงศ์)
ผอ.ศปท.

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐๒ ๒๘๓ ๔๙๒๕

ที่ นร ๐๑๑๔/๒๔๓ **วันที่** ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตตปัญญาเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ปนร. ผ่าน ร.ปนร. (น.ส.อรนุช ศรีนนท์) หน.ศปท.

๑. ข้อเท็จจริง

ร.ปนร. (น.ส.อรนุช ศรีนนท์) ได้อนุมัติให้ ศปท. ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตตปัญญาเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้และการตระหนัก ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ผู้ร่วมโครงการตระหนักและเรียนรู้ศึกษาประวัติศาสตร์โบราณสถานไทยแหล่งอารยธรรมโบราณและความเป็นมาของชาติ ประวัติศาสตร์ไทยผู้ได้รับการขนานนามว่าบุคคลแห่งความซื่อสัตย์ถือคุณธรรม กตัญญูรู้คุณและความกล้าหาญ และสุขภาพทางปัญญาสู่ความมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัด นร. และ สปน. จำนวน ๓๕ คน ระยะเวลาดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความตระหนักรู้เพื่อต่อต้านการทุจริตของ ศปท. รหัสกิจกรรมย่อย 660000600000147 ภายในวงเงิน ๒๔๐,๖๔๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวจ่ายได้ทุกรายการ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม (เอกสารแนบ ๒)

๓. การดำเนินการ

ศปท. ได้ดำเนินการโครงการตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ประกอบด้วยบุคลากร สปน. จำนวน ๒๑ คน บุคลากรหน่วยงานสังกัด นร. รวม ๑๒ หน่วยงาน จำนวน ๑๔ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด (๓๕ คน) (เอกสารแนบ ๓)

๓.๒ ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตตปัญญาเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๓๕ คน ตอบแบบประเมินความคิดเห็น จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐ จำแนกเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙ พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗ และอื่น ๆ (พนักงานของรัฐและลูกจ้างเหมาบริการ) จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔

/๓.๒.๒ ระดับตำแหน่ง...

๓.๒.๒ ระดับตำแหน่งของผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน เป็นบุคลากรระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ ระดับชำนาญการพิเศษ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓

๓.๒.๓ เพศของผู้ตอบแบบประเมิน เพศชาย จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓ เพศหญิง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗

๓.๒.๔ อายุของผู้ตอบแบบประเมิน อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔

๓.๒.๕ ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมิน ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑ ปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔

๓.๒.๖ ระดับความพึงพอใจต่อโครงการ

สำหรับระดับความพึงพอใจแบบประเมินโครงการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยมาก โดยผู้ตอบแบบประเมินให้ความคิดเห็นต่อหลักสูตร/โครงการ ความคิดเห็นด้านการจัดการและอำนวยความสะดวก โดยรวมอยู่ในระดับ ดังนี้

๓.๒.๖.๑ ระดับความพึงพอใจต่อหลักสูตร/โครงการ

หลักสูตร/โครงการ	ระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)
๑. การฝึกอบรมเสริมสร้างจิตตปัญญาเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ ในการปฏิบัติงานของท่าน	๒๓ คน ๘๒.๑ %	๔ คน ๑๔.๓ %	๑ คน ๓.๖ %	-	-
๒. การฟังบรรยายหัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” สามารถนำความรู้ดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรม นำไปสู่การเป็นหน่วยงานปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๓ คน ๘๒.๑ %	๕ คน ๑๗.๙ %	-	-	-
๓. การฟังบรรยายหัวข้อ “การทุจริตในระบบราชการและการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐในการต่อต้านการทุจริต” สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและมีจิตสำนึกที่ดีงามในการปฏิบัติงาน	๒๓ คน ๘๒.๑ %	๔ คน ๑๔.๓ %	๑ คน ๓.๖ %	-	-
๔. การอภิปรายหัวข้อ “ประวัติศาสตร์ไทยผู้ได้รับการขนานนามว่า บุคคลแห่งความซื่อสัตย์ ถือคุณธรรม กตัญญูรู้คุณและความกล้าหาญ” สามารถนำความรู้จากการศึกษาประวัติศาสตร์ไทย ความเป็นมาของชาติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๒๔ คน ๘๕.๗ %	๓ คน ๑๐.๗ %	๑ คน ๓.๖ %	-	-

หลักสูตร/โครงการ	ระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)
๕. การแบ่งกลุ่มการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาประวัติศาสตร์โบราณสถานไทยแหล่งอารยธรรมโบราณและความเป็นมาของชาติ และสุขภาพทางปัญญา สามารถนำไปปรับใช้ในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อหาแนวทางในการประสานงานความร่วมมือหน่วยงานภายในและภายนอกของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒๔ คน ๘๕.๗ %	๓ คน ๑๐.๗ %	๑ คน ๓.๖ %	-	-

๓.๒.๖.๒ ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการและการอำนวยความสะดวก

การจัดการและอำนวยความสะดวก	ระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)
๑. สถานที่ ห้องฝึกอบรม วัสดุ อุปกรณ์ มีความเหมาะสม	๒๓ คน ๘๒.๑ %	๔ คน ๑๔.๓ %	๑ คน ๓.๖ %	-	-
๒. อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๒๓ คน ๘๒.๑ %	๕ คน ๑๗.๙ %	-	-	-
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๒๕ คน ๘๙.๓ %	๓ คน ๑๐.๗ %	-	-	-
๔. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๒๔ คน ๘๕.๗%	๔ คน ๑๔.๓ %	-	-	-

๓.๒.๗ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้ตอบแบบประเมินมีดังนี้

ความคิดเห็นที่ ๑ อาจเสริมกิจกรรมให้ผู้เข้าร่วม มีโอกาสแนะนำตัว ทำความรู้จักกันมากขึ้น

ความคิดเห็นที่ ๒ เป็นโครงการที่ดี มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบจากเดิม ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสำคัญและสนใจมากยิ่งขึ้น

ความคิดเห็นที่ ๓ ควรมีการจัดโครงการแบบนี้ทุกปี เป็นโครงการที่ดีมาก

ความคิดเห็นที่ ๔ ขอบคุณทางผู้จัดมากนะคะ ที่จัดอบรมในรูปแบบที่แตกต่างจากการอบรมเดิม ๆ ได้ทั้งความรู้ และสุขภาพกายใจที่ดี

/ความคิดเห็นที่ ๕ ...

ความคิดเห็นที่ ๕ ดีเยี่ยม

ความคิดเห็นที่ ๖ ขอบคุณที่ให้มาเข้าร่วม ทำให้เรียนรู้การจัดรูปแบบ กิจกรรมรูปแบบจิตตปัญญา เป็นกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นที่ ๗ เป็นกิจกรรมที่ดีมาก ควรจัดแบบนี้ทุก ๆ ปี

ความคิดเห็นที่ ๘ ควรจัดกิจกรรมทุกปี เนื่องจากเป็นการสร้างเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต ควรมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

ความคิดเห็นที่ ๙ ขอให้จัดโครงการดี ๆ แบบนี้ต่อไปทุกปีงบประมาณ

ความคิดเห็นที่ ๑๐ ดีและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม

ความคิดเห็นที่ ๑๑ เป็นการฝึกอบรมที่ดีมาก

ความคิดเห็นที่ ๑๒ ควรจัดต่อเนื่องทุก ๆ ปี

(เอกสารแนบ ๔)

๓.๓ การประเมินผลการดำเนินโครงการ พบว่า

๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการต่อกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในโครงการฝึกอบรมฯ ครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๓๕ คน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ (๓๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ถือได้ว่าอยู่ในระดับดีมาก

๓.๓.๒ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความประหยัด เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๒๙,๐๒๐ บาท (สองแสนสองหมื่นเก้าพันยี่สิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒ ของงบประมาณโครงการฝึกอบรมฯ ตามที่ได้รับ (๒๔๐,๖๔๐ บาท) ถือได้ว่าอยู่ในระดับดีมาก และคงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๑,๖๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๓.๔ การประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตตปัญญาเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อจัดการฝึกอบรมเสร็จสิ้นลงแล้ว ศปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมการฝึกอบรม ในรูปแบบ Infographic ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ในกลุ่ม LINE ต่าง ๆ ของ สปน. และเผยแพร่ต่อสาธารณะทาง Facebook ศปท. สปน. และเว็บไซต์ ศปท. สปน. ด้วยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมบัติ ธนพัฒนพงศ์)
ผอ.ศปท.