กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กระบวนงาน : การพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ใน สปน.

รอบรายงาน : รอบ 12 เดือน

01 ประชุม อ.ก.พ. สปน. พิจารณาแผนและมอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิ

ประเด็นความเสี่ยง ระดับ ต่ำ

ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตจากการดำเนินการในขั้นตอนนี้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

- ไม่มี — ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ สปน. กำหนด

ผลการดำเนินงาน : ประชุม อ.ก.พ. สปน. พิจารณาแผนการดำเนินการและมอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ครบถ้วนตามขั้นตอน

02 เสนอปลัด สปน. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

ประเด็นความเสี่ยง ระดับ ต่ำ

ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตจากการดำเนินการในขั้นตอนนี้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

- ไม่มี — องค์ประกอบคณะกรรมการเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ. สปน. มอบหมาย

ผลการดำเนินงาน : มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนด โดยมีรองปลัด สปน. เป็นประธาน

03 กำหนดหลักเกณฑ์การกลั่นกรองและเปิดรับสมัคร

ประเด็นความเสี่ยง ระดับ ต่ำ

ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตจากการดำเนินการในขั้นตอนนี้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

- ไม่มี — หลักเกณฑ์การพิจารณากลั่นกรองเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ผลการดำเนินงาน : คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การกลั่นกรองและเปิดรับสมัครคัดเลือกอย่างเปิดเผยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

04 รวบรวมเอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการให้คะแนน

ประเด็นความเสี่ยง ระดับ ต่ำ

ไม่ได้เก็บรวบรวมข้อมูลการให้คะแนนของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะผู้สมัครที่เคยขึ้นบัญชีมาแล้ว ทำให้ขาดข้อมูลพื้นฐานประกอบการใช้ดุลพินิจ และอาจเปิดช่องให้แทรกแซงหรือชี้นำการให้คะแนน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

- เก็บรวบรวมข้อมูลการให้คะแนนครบทั้ง ๖ องค์ประกอบ เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณา
- จัดทำกรอบ "แนวทางการพิจารณาให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบ" ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน : คณะกรรมการมีข้อมูลและหลักฐานประกอบดุลพินิจเพียงพอ ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่มีหลักเกณฑ์รองรับ (หลักฐานแนบ ๑)

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยงประเมินจากเกณฑ์ โอกาสเกิด × ผลกระทบ | ต่ำ = ควบคุมได้ด้วยมาตรการปกติ | ปานกลาง = ต้องกำกับติดตามเพิ่มเติม | สูงมาก = ต้องมีมาตรการเข้มข้นและรายงานผู้บริหาร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กระบวนงาน : การพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ใน สปน.

รอบรายงาน : รอบ 12 เดือน

05 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้คะแนนและสัมภาษณ์

ประเด็นความเสี่ยง ระดับ สูงมาก

การให้คะแนนบางองค์ประกอบเป็นดุลพินิจของคณะกรรมการ อาจเกิดการใช้อำนาจหน้าที่แทรกแซง หรือมีการให้ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด หรือสินบนจากผู้สมัคร ทำให้ผลการคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนำไปสู่การร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

- ๕.๑ ซักซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
- ๕.๒ จัดทำฐานข้อมูลคะแนน ๖ องค์ประกอบ พร้อมข้อมูลบุคคลของผู้สมัครแต่ละราย
- ๕.๓ ใช้ประกาศ สปน. เจตจำนงไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)

ผลการดำเนินงาน : ซักซ้อมความเข้าใจ ๒ ครั้ง คณะกรรมการใช้มาตรฐานเดียวกัน มีฐานข้อมูลตรวจสอบย้อนกลับได้ และแสดงเจตจำนงตาม No Gift Policy (หลักฐานแนบ ๒-๔)

06 รายงานผลการกลั่นกรองและประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อ

ประเด็นความเสี่ยง ระดับ ต่ำ

ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตจากการดำเนินการในขั้นตอนนี้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

- ไม่มี — รายงานผลเสนอประธานกรรมการกลั่นกรองฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน : มีประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

07 เสนอแต่งตั้ง ผอ.สำนัก/ศูนย์/กอง จากบัญชีรายชื่อ

ประเด็นความเสี่ยง ระดับ ต่ำ

ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตจากการดำเนินการในขั้นตอนนี้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

- ไม่มี — แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ เท่านั้น

ผลการดำเนินงาน : เสนอแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ที่ประกาศไว้

สรุปภาพรวมผลการดำเนินการตามแผน

ภาพรวมความเสี่ยง สรุป ๗ ขั้นตอน

ขั้นตอนทั้งหมด ๗ ขั้นตอน พบประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒ ขั้นตอน (ขั้นตอนที่ ๔ ระดับต่ำ และขั้นตอนที่ ๕ ระดับสูงมาก) อีก ๕ ขั้นตอนไม่พบความเสี่ยง

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ

- ดำเนินการครบ ๔ มาตรการตามแผน (๔/๔) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- มีเอกสารหลักฐานประกอบ ๔ รายการ (หลักฐานแนบ ๑ - ๔)
- เสนอผู้บริหาร นำเสนอที่ประชุมระดับบริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : กระบวนการพิจารณากลั่นกรองฯ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานบุคคล

หมายเหตุ : กองการเจ้าหน้าที่เปลี่ยนชื่อเป็น "กองบริหารทรัพยากรบุคคล" ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สปน. พ.ศ. ๒๕๖๙ | เอกสารหลักฐานแนบ ๑ - ๔ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน