แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักนายกรัฐมนตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่มุ่งขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น อันจะนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเสริมสร้างสังคมคุณธรรม และการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และปราศจากการทุจริต

สำนักนายกรัฐมนตรีในฐานะหน่วยงานศูนย์กลางในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดิน มีบทบาทสำคัญในการอำนวยการ ประสาน และบูรณาการการดำเนินงานของส่วนราชการ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลสู่การปฏิบัติ จึงจำเป็นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของภาครัฐ โดยส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดยึดมั่นในหลักคุณธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

นอกจากนี้ การส่งเสริมคุณธรรมยังเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง การป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การยกระดับผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานภาครัฐ ตลอดจนการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ

ดังนั้น สำนักนายกรัฐมนตรีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร หน่วยงานในสังกัด และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาลของภาครัฐ รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่สังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

๒. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำด้านธรรมาภิบาลภาครัฐ ขับเคลื่อนการบริหารราชการด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ บุคลากรของสำนักนายกรัฐมนตรีมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรร

๓.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักนายกรัฐมนตรีในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

๓.๔ สำนักนายกรัฐมนตรีเป็นองค์กรต้นแบบด้านธรรมาภิบาลและการบริหารงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน

๓.๕ ผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔. พันธกิจ

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ พัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๔.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน

๔.๕ สนับสนุนการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักนายกรัฐมนตรีมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างเหมาะสม

๕.๒ เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม

๕.๓ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร หน่วยงาน และภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๕.๕ เพื่อยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักนายกรัฐมนตรี

๕.๖ เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายของรัฐบาลด้านการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนายกรัฐมนตรีให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมุ่งสู่การเป็นองค์กรนำด้านธรรมาภิบาลของภาครัฐ จึงกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จตามกรอบระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนสะท้อนผลสัมฤทธิ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ดังนี้

๖.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่ผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๖.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๖.๓ ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสำนักนายกรัฐมนตรีด้านคุณธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๖.๔ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล แขวงจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสุวรรณี ศิลาวิลาศภักดี สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์: ๐๒ ๒๘๓ ๔๙๒๕ โทรสาร:

อีเมล: acoc@opm.go.th Line ID:

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักนายกรัฐมนตรี	**๑๔,๐๗๕ คน**	**๕,๕๒๓ คน ๕๒๔ หน่วยงาน**	**๑๑๖,๐๐๑ คน**

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๓๖๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๘๐ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๙๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓๐ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๑๒๘ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๕ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๔๗ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๕๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๖๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๔๕ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๔๐,๔๒๓,๗๒๑ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ดำรงชีพอย่างพอเพียงสามารถเป็นแบบอย่าง ในการประพฤติปฏิบัติตนและมีส่วนร่วมในการพัฒนา/ยกระดับหน่วยงานนำไปสู่การเป็นองค์กรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและองค์กรคุณธรรม	๓๐,๐๐๐ บาท	สปน.		✓		
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่าง ๆ	๖๐ คน	จนท.สปน. มีคุณธรรมจริยธรรมสะท้อนถึงการเลื่อมใสและศรัทธาในพระพุทธศาสนา		สปน.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญต่าง ๆ	จนท สขช. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	จนท.สขช. มีคุณธรรจริยธรรมสะท้อนถึงการเลื่อมใสและศรัทธาในพระพุทธศาสนา	๑๒๐,๐๐๐ บาท	สขช.	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ สคก.จะได้ยึดบุคคลต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นกาเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม	๔,๕๐๐ บาท	สคก.				✓
	(๕) การจัดงานพิธีบำเพ็ญกุศลและแสดงความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติพระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดเสมียนนารีพระอารามหลวง - ในวาระครบ ๗ วัน (สัตตมวาร) - ในวาระครบ ๑๕ วัน (ปัณรสมวาร) - ในวาระครบ ๕๐ วัน (ปัญญาสมวาร) - ในวาระครบ ๑๐๐ วัน (สตมวาร)	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑๒,๐๐๐ บาท	สกท.	✓ ✓ ✓	✓		
	(๖) การทำบุญตักบาตรถวายสังฆทานและร่วมฟังพระธรรมเทศนาเนื่องในพิธีวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานครบรอบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๔๐,๐๐๐ บาท	สกท.		✓		
	(๗) การจัดพิธีสรงน้ำพระ การรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริม	๑๓,๐๐๐ บาท	สกท.			✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			คุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น						
	(๘) กิจกรรมปฏิบัติธรรม การฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาตนเอง และศักยภาพในการปฏิบัติงาน”	๒ ครั้ง		๓๘,๐๐๐ บาท	สทนช.	✓	✓		
	(๙) พัฒนาจริยธรรม ตามหลักธรรมจริยา	๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. สามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สคทช.	✓	✓	✓	
	(๑๐) วันสำคัญทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช.ทุกท่านมีส่วนร่วมในการแสดงออกในวันสำคัญของชาติและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเทิดทูนพระเกียรติและสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและพระราชกรณียกิจที่มีความสำคัญต่อแผ่นดินไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	สคทช.				
	(๑๑) โครงการฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน./ กิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้กับกำลังพล กอ.รมน.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๗๕,๐๐๐ บาท	กอ.รมน.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๒) โครงการ/กิจกรรม “บวร” รวมใจสร้างชุมชนคุณธรรม (การอบรมพัฒนาจิตใจ)	นักเรียน เยาวชน เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๓๑๐ คน	นักเรียนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของศาสนาและสามารถนำไปปรับใช้กับตนเอง ครอบครัว และสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีงามในด้านความกตัญญู ความอ่อนน้อมถ่อมตน ความมีระเบียบวินัย ขยัน อดทน ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ - โรงเรียนและชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๑,๐๘๕,๗๐๐ บาท	กอ.รมน.		✓		
	(๑๓) กิจกรรม สืบสานประเพณีปีใหม่ไทย (รดน้ำดำหัวผู้บริหาร บจธ.)	๕๔ คน	บุคลากรภายใน บจธ. ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกความกตัญญู เกิดความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีงามของสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	บจธ.			✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕	คะแนน ITA ๙๐ คะแนน	๓๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓		
	(๑๕) กิจกรรมทำงานไป ไม่โกง	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕		๑๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓		
	(๑๖) กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับวันสำคัญทางศาสนา อาทิเช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา และการทำบุญถวายสังฆทานประจำเดือน	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อย ๓๐๐ คน	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวได้ร่วมทำบุญและปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	
	(๑๗) กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณี โดยการทำบุญ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ในเทศกาลปีใหม่ วันครบรอบการก่อตั้งสำนักงานถวายสังฆทาน	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคณธรรมด้วยพลังบวร	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร รวมทั้งสามารถพัฒนาและ ยกระดับในการสร้างคุณภาพชีวิตไปยังชุมชน และจังหวัดที่ไปร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๑๘) กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของพนักงานให้ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี และเครื่องสังฆทานให้กับพระภิกษุ	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมและ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคณธรรมด้วยพลังบวร	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร รวมทั้งสามารถพัฒนาและ ยกระดับในการสร้างคุณภาพชีวิตไปยังชุมชนและจังหวัดที่ไปร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๑๙) กิจกรรมเยี่ยมชม ศาสนสถานเอกลักษณ์ประจำกรุงรัตนโกสินทร์ ประวัติศาสตร์และสถาปัตยกรรมงาน	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ศิลป์ พิพิธภัณฑ์ เพื่อให้พนักงานให้ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณี และระลึกถึงคุณงามความดี	เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร รวมทั้งสามารถพัฒนาและ ยกระดับในการสร้างคุณภาพชีวิตไปยังชุมชน และจังหวัดที่ไปร่วมกิจกรรม						
	(๒๐) กิจกรรม “สมาธิกลางกรุง” (Mindfulness in the City) นำพนักงานไปร่วมฟังธรรมะบรรยาย หรือฝึกสมาธิสั้นๆ ๑ ชั่วโมงในเย็นวันศุกร์	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรม ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร รวมทั้งสามารถพัฒนาและ ยกระดับในการสร้างคุณภาพชีวิตไปยังชุมชนและจังหวัดที่ไปร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๒๑) กิจกรรม Digital Detox เชิญชวนให้พนักงานวางมือถือ และเดินจงกรมในสวนป่าของวัด	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร รวมทั้งสามารถพัฒนาและ ยกระดับในการสร้างคุณภาพชีวิตไปยังชุมชน และจังหวัดทีไปร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๒๒) โครงการสวดมนต์เย็น ทุกวันพระวัดใกล้ที่ทำงาน	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. จำนวน คน ๒๗	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส.มีจิตสำนึกความรับผิดชอบ เป็นเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สวส.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ของรัฐที่ดี ยึดมั่นในหลักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์						
	(๒๓) จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ สวส.	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. จำนวน คน ๒๗	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส.มีจิตสำนึกความรับผิดชอบ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ยึดมั่นในหลักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	สวส.				✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรมสู่การสร้างสภาพแวดล้อมสีเขียวอย่างยั่งยืนในที่ทำงาน (SPM Green Office)	จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมสีเขียวอย่างยั่งยืนในที่ทำงาน (อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ กิจกรรม)	บุคลากร สลน. มีจิตสำนึก เห็นคุณค่าความสำคัญ ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (SPM Go Green Together)	- จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนอกสถานที่ (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - ร้อยละบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึก	บุคลากร สลน. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔,๐๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	สลน.			✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		และเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น (ร้อยละ ๘๐)							
	(๓) โครงการ NIA มีรักษ์ ๑.๑ กิจกรรมลดและคัดแยกขยะ ๑.๒ กิจกรรมปลูกต้นไม้ ๑.๓ กิจกรรม NIA No E-Waste ๑.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ	จนท.สขช. เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	จนท.สขช. มีจิตสำนึกในการลดและคัดแยกขยะและอนุรักษ์ธรรมชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	สขช.	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมการประหยัดและลดใช้พลังงาน (น้ำ ไฟฟ้า)	จนท.สขช. ทุกคน	จนท.สขช. มีจิตสำนึกในการลดการใช้พลังงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สขช.	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับการอนุรักษ์ธรรมชาติ (รางวัล NIA Green)	สำนัก/กอง/กลุ่มขึ้นตรง เข้าร่วมกิจกรรม ๖ องค์กร	จนท.สขช.มีจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ธรรมชาติและเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สขช.			✓	✓
	(๖) กิจกรรมปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงบประมาณ	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมใน การร่วมกันลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	✓
	(๗) กิจกรรมปฏิบัติการประหยัดและลดใช้พลังงาน	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ต่อส่วนรวมในการร่วมกันลดการใช้พลังงานเมื่อไม่จำเป็น						
	(๘) กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ	จำนวนบุคลากร สมช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร สมช. เป็นผู้มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	สมช.	✓	✓	✓	✓
	(๙) การรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วไปผลิตเป็นกระดาษใหม่ กับบริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และการ Recycling โดยให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้คุ้มค่ามากที่สุด	การรวบรวมกระดาษใช้แล้วเพื่อผลิตเป็นกระดาษใหม่ ๔ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓	✓	✓	✓
	(๑๐) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ด้าน ๓ กิจกรรม	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕	เครือข่ายของสถาบันเข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ เครือข่าย	๓๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	
	(๑๑) กิจกรรม สคช. ๓ กิจกรรม	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕	เครือข่ายของสถาบันเข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ เครือข่าย	๕๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	
	(๑๒) กิจกรรมปลูกป่าชายเลน “บจธ. ปลูกเล รักษ์โลก”	จำนวน ๑ พื้นที่	บุคลากรภายใน บจธ. มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เสริมสร้างคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	บจธ.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ด้านความเสียสละและการทำงานร่วมกัน พร้อมนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน						
	(๑๓) ส่งเสริมการลดการสร้างก๊าซเรือนกระจก (Carbon Creadit) การรณรงค์ให้ใช้แก้วส่วนตัว ผ่านกิจกรรม “บจธ.แก้วเดียว เปลี่ยนโลก”	๕๔ คน	บุคลากรภายใน บจธ. มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เสริมสร้างคุณธรรมด้านความเสียสละและการทำงานร่วมกัน พร้อมนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	บจธ.		✓	✓	✓
	(๑๔) กิจกรรมปลูกป่า / ปลูกต้นไม้	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวได้ร่วมกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๕) กิจกรรมบริจาคโลหิต			๓,๐๐๐ บาท	สพร.	✓	✓	✓	
	(๑๖) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ /ขยะกำพร้า N ๑๕ Technology เพื่อรับขยะ เพื่อไปทำเป็นเชื้อเพลิง			ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๑๗) กิจกรรม บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เทคโนโลยี ชิ้นส่วนอุปกรณ์ไฟฟ้าเสื่อมสภาพ แก่มูลนิธิ โครงการเพื่อสังคม ต่าง ๆ (โครงการพระดาบส มูลนิธิคนตาบอด มูลนิธิตำรวจตะเวนชายแดน เพื่อนำสิ่งของไปรีไซเคิลหรือแปรเปลี่ยนช่วยเหลือผู้ยากไร้			ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๑๘) กิจกรรมส่งมอบสิ่งของประเภทเสื้อผ้า หนังสือ กระเป๋า เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์สำนักงาน ซึ่งพนักงานได้ร่วมบริจาคผ่านกิจกรรมสัมพันธ์ภายใน ๑๙ องค์กร Happy Community ๒๐๒๕ ‘ปันกัน วันสุข’ บริจาคสิ่งของสภาพดีให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น			ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๑๙) กิจกรรมช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จ.สงขลา โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรอุตสาหกรรม MICE			ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๒๐) กิจกรรม ลดการใชทรัพยากร และอนุรักษพลังงานภายใน สำนักงานฯ	เจาหนาที่และบุคลากรกลุม เป้าหมายเขาร่วมกิจกรรมจำนวน๑๘๓คน คิดเปนรอยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สศส.	✓	✓	✓	✓
	(๒๑) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ	จำนวนกระดาษที่ลดลง (รีม)	บุคลากรมีจิตสำนึกและความพอเพียงในการใช้กระดาษ	ไม่ใช้งบประมาณ	สกมช.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๒) กิจกรรม CSR			ไม่ใช้งบประมาณ	อสมท.	✓	✓	✓	✓
	(๒๓) โครงการ CRA Zero Waste ปี ๓	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนด	- ร้อยละ ๘๐ พึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับมาก – มากที่สุด	๒,๓๓๐,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓	✓	✓	
	- กิจกรรมอบรมให้ความรู้กับบุคลากรและนักศึกษา เรื่องการจัดการของเสีย			๑๕,๔๐๐ บาท	รจภ.		✓		
	- คอนเทนต์ให้ความรู้ เรื่องการคัดแยกขยะ / ลดการใช้พลาสติก			๔๐๐,๐๐๐ บาท	รจภ.		✓	✓	
	- กิจกรรมตลาดนัดขยะ รีไซเคิล			๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท	รจภ.		✓	✓	
	- กิจกรรมอบรมให้ความรู้กับบุคลากรและนักศึกษา เรื่อง Net Zero		จำนวนขยะทั่วไปลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบจากปี ๒๕๖๘	๑๔,๖๐๐ บาท	รจภ.		✓		
	- กิจกรรมประชาสัมพันธ์โครงการ CRA Zero Waste ปี ๓			๑๐๐,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓	✓	✓	
	(๒๔) กิจกรรม ปิด ปรับ ปลด ประหยัดไฟฟ้าในที่ทำงาน ปีที่ ๒	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.	✓	✓	✓	
	(๒๕) กิจกรรม HST Big Cleaning Day	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.			✓	
	(๒๖) กิจกรรมปลูกป่าชายเลนบางปู เรียนรู้นวัตกรรมโกงกางเทียมศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาราชินี จังหวัดสมุดปราการ มีบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	เพิ่มจำนวนต้นไม้ในธรรมชาติมากกว่า ๒๐๐ ต้น		๑๓๐,๐๐๐ บาท	รจภ.				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๗) กิจกรรมรณรงค์การคัดแยกและลดปริมาณขยะทั่วไปและพลาสติก ภายในอาคารสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์	จำนวน ๔ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.	✓	✓	✓	
	(๒๘) โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๔ รอบ		ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๙๐	๔๓๕,๐๐๐ บาท	รจภ.			✓	
	(๒๙) โครงการรณรงค์ล้างมือ (ในโรงพยาบาล)	อัตราหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด > ๘๐%		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.	✓			
	(๓๐) โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานเพื่อสังคมของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒนเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร หัวข้อ “Grow & Glow สวนครัวสุขภาพ”	ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๓ คน	ความพึงพอใจ ๔.๘๗	๔,๑๕๐ บาท	รจภ.	✓			
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) โครงการ “ตลาดปันกัน” เพื่อการแบ่งปันลดค่าใช้จ่ายสร้างรายได้	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม “ตลาดปันกัน” (๒ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓		✓	
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : Moral Day - กิจกรรมทำบุญประจำเดือนเกิด - กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑๐ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย (๔ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมส่งต่อ “คำขอบคุณ” ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - เปิดโอกาสให้บุคลากรเขียนชื่นชมผ่าน Google form และนำไปเผยแพร่	จำนวนคำขอบคุณที่ได้รับการเผยแพร่อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ คำขอบคุณ /เดือน	ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม อาทิ การบริจาคเพื่อสาธารณะกุศลและสาธารณประโยชน์ การทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เป็นต้น	๔ ครั้ง	จนท.สขช. มีจิตสำนึกเสียสละ และมีทัศนคติที่ดีปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	สขช.	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพดี ชีวีมีสุข	๒๕๐ คน	จนท.สขช. มีทัศนคติ จิตใจและสุขภาพที่ดี พร้อมในการปฏิบัติงาน	๗๐,๐๐๐ บาท	สขช.		✓		
	(๗) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม “วัน ปัน กัน” มี ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) นิทรรศการจัดแสดง “กิจกรรมองค์กรคุณธรรมโดดเด่น” ๒) สื่อสารจริยธรรมองค์กร ๓) ตลาดแลกเปลี่ยนสิ่งของ (ใหม่เกินจำเป็น)	จนท.สขช. จาก ๒๕ องค์กรภายใน มีส่วนร่วมกับกิจกรรม	จนท.สขช. มีความตระหนักรู้เข้าใจความสำคัญของการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐ บาท	สขช.			✓	
	(๘) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม	๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ของสังคมเห็นแก่ประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน						
	(๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Better Work - Life)	๑๑๐ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณนำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีสุขภาพดี จิตใจดี และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๒๕๐,๐๐๐ บาท	สงป.			✓	
	(๑๐) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนบุคลากรที่ร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สมช. ทราบนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและตระหนักรู้ถึงความสำคัญในการประพฤติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สมช.		✓		
	(๑๑) กิจกรรมการสืบสาน ส่งเสริม วัฒนธรรมและประเพณีไทย	จำนวนบุคลากร สมช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสาน ส่งเสริม วัฒนธรรมและประเพณีไทย	บุคลากร สมช. ตระหนักรู้ถึงคุณค่าวัฒนธรรมและประเพณีไทย สามารถแสดงตนและมีส่วนร่วมในการเผยแพร่วัฒนธรรมและประเพณีไทยได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	สมช.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๒) การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	จำนวนบุคลากร สมช. ที่ร่วมกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	บุคลากร สมช. ทราบถึงปัญหาที่ตนอยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ ตลอดจนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” เพื่อพัฒนา สมช. ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมในการบริหารงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สมช.		✓	✓	
	(๑๓) การเข้าร่วมรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากร สมช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากร สมช. ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ สมช. เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยระบบคุณธรรม และการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	สมช.		✓	✓	✓
	(๑๔) การจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ และการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนบุคลากร สมช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ และการ	บุคลากร สมช. ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถเผยแพร่ หรือสร้างความเข้าใจในความสำคัญของการ	๖๗๓,๙๐๐ บาท	สมช.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร						
	(๑๕) กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔๕๐ หน่วยงาน มีส่วนร่วมในการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในประเทศและต่างประเทศมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๖๐๐,๐๐๐ บาท	ก.พ.			✓	✓
	(๑๖) กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ “คุณธรรม ต้นแบบ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓
	(๑๗) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.	จำนวนการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง	ผลการประเมิน (เฉลี่ย) ของสมรรถนะหลักที่ ๔ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม”ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่น้อยกว่า ๓ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓
	(๑๘) การจัดกิจกรรมสมบัติผลัดกันชม โดยเจ้าหน้าที่นำสิ่งของมือสองที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์แล้วมาแบ่งปันโดยจำหน่ายในราคาประหยัดให้กับเจ้าหน้าที่ที่สนใจนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง	การจัดกิจกรรมสมบัติผลัดกันชมเพื่อแบ่งปันสิ่งของที่เป็นประโยชน์ ๑ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓			
	(๑๙) โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตร :	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการมีความรู้	๔๑๐,๐๐๐ บาท	สทนช.	✓	✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		ความเข้าใจเพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต						
	(๒๐) โครงการ พระราชทาน สคทช.	๘๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีความรับผิดชอบต่อสังคม และการปลูกฝังจิตสำนึกในการเสียสละและมุ่งมั่นปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สคทช.	✓			
	(๒๑) กิจกรรม รดน้ำดำหัววันสงกรานต์ปีใหม่ไทย	๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีความสามัคคีที่ดีในองค์กรและมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ประเพณีและเพื่อรักษาวัฒนธรรมของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	สคทช.			✓	
	(๒๒) กิจกรรม: บริจาคโลหิตถวายเป็นพระราชกุศล	คน ๒๐	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่านมีส่วนร่วมในการทำความดี มีคุณธรรมจริยธรรมและการทำความดีเพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สคทช.		✓		✓
	(๒๓) กิจกรรม : ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม	๒๐๐ คน	สคทช. ได้รับผลการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สคทช.		✓	✓	
	(๒๔) กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมของ สคทช. ภายใต้แนวคิด เจ้าหน้าที่ สคทช. หัวใจสีขาว CSR	๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. ทุกท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรภายใต้หลักจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สคทช.		✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๕) กิจกรรม “คุณธรรมความดีส่งเสริมและยกย่องบุคคลในองค์กรที่เป็นผู้ทำความดี โดยการเผยแพร่ผ่านการชื่นชมในรูปแบบต่าง ๆ	กำลังพล สำนักปลัดบัญชี ศรชล. มีคุณธรรมและทำความดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- กำลังพล สำนักปลัดบัญชี ศรชล. มีคุณธรรมและทำความดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ทำความดีด้วยการยกย่องชื่นชม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศรชล.	✓	✓	✓	✓
	(๒๖) กิจกรรมเสริมวินัยและความสามัคคี พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกราชการ (ภายใต้หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากร สคบ. ระดับต้น)	๔๐ คน	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้หลักคุณธรรม และจริยธรรม หลักวินัยข้าราชการและการรักษาวินัยปลุกจิตสำนักต่อการทุจริต	๔๐๐,๐๐๐ บาท	สคบ.		✓	✓	
	(๒๗) กิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมสู่ความยั่งยืน ๒ กิจกรรม	จัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย	เครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ เครือข่าย	๓๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	
	(๒๘) โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่งดรับของขวัญ No Gift Policy	จัดกิจกรรมงดรับของขวัญ No Gift Policy	เจ้าหน้าที่ สบร. รับทราบและเข้าใจในวัตถุประสงค์ในการงดรับของขวัญของกำนัลแบบเข้าใจและเข้าถึง	ไม่ใช้งบประมาณ	สบร.		✓		
	(๒๙) กิจกรรมการทำความดีตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ในปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมภายในฝ่าย	เจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างบรรยากาศในการส่งเสริมการทำความดีภายในฝ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓	✓	✓
	(๓๐) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนให้เป็นไป	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่ดีในการทำงานและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ No Gift Policy	ตามประมวลจริยธรรมของรัฐ							
	(๓๑) กิจกรรมการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของผู้บริหารและพนักงาน สสปน. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don't) ให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมดำเนินการด้านการใช้มาตรการทางจริยธรรมในการกำกับดูแลในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของรัฐ	เจ้าหน้าที่ สสปน.มีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่ดีในการทำงานและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของรัฐ และไม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๓๒) กิจกรรมการปฏิบัติงานให้ถูกต้องสร้างความเป็นมืออาชีพในด้านการปฏิบัติตามระเบียบของรัฐ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร (P : Professional)	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนในด้าน - มาตรการกรณีฝ่าฝืนทางจริยธรรม - การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - การดำเนินการเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ สสปน.มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติตามระเบียบของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๓๓) กิจกรรม แบ่งปันน้ำใจเพื่อสังคม (กิจกรรมอบรมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร)	เจาหนาที่และ บุคลากร กลุมเปาหมายเขารวมกิจกรรม จำนวน๑๘๓คน คิดเปน รอยละ ๑๐๐		๓๐,๐๐๐ บาท	สศส.		✓		
	(๓๔) กิจกรรมสนับสนุนส่งมอบของขวัญให้แกเด็กเพื่อสรางสังคมแหงการแบงปน	เจาหนาที่และ บุคลากร กลุมเปาหมายเขารวมกิจกรรม จำนวน ๑๘๓ คน คิดเปน รอยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สศส.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓๕) กิจกรรม บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเกาเพื่อทำสื่ออักษรเบรลล	เจาหนาที่และ บุคลากร กลุมเปาหมายเขารวมกิจกรรมจำนวน๑๘๓คน คิดเปน รอยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สศส.		✓	✓	✓
	(๓๖) กิจกรรม บริจาควัสดุอลูมิเนียมเหลือใชเชน ไสลูกแม็กซหวงฝากระปองตาง ๆ เปนตน เพื่อทำอุปกรณ์ชวยเหลือสำหรับผูพิการ	เจาหนาที่และ บุคลากร กลุมเปาหมายเขารวมกิจกรรม จำนวน ๑๘๓ คน คิดเปน รอยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สศส.		✓	✓	✓
	(๓๗) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๔ สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย	ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สกมช.	✓	✓	✓	✓
	(๓๘) การประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๗๐	บุคลากร สช. เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.		✓		
	(๓๙) ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (No gift policy)	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๗๐	บุคลากร สช. เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.	✓			
	(๔๐) กิจกรรมติดตามการดำเนินงานตามระเบียบ สช. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ สช. ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมที่ กพม. กำหนด	รายงานผลการติดตามการรักษาจริยธรรมในองค์กร ๑ ฉบับ	บุคลากร สช. มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการรักษาจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.				✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ของบุคลากรของ สช.ตามที่ กพม. กำหนด						
	(๔๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากผู้บริหาร	ครั้ง ๑/๑	ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มี สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช่งบประมาณ	สวส.	✓	✓		
	(๔๒) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policyให้แก่เจ้าหน้าที่ในลักษณะประชุมสัมมนามอบนโยบาย	ครั้ง ๑/๑	ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มี สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช่งบประมาณ	สวส.	✓	✓		
	(๔๓) กิจกรรมโครงการ สวส. จิตสาธารณะและอาสาบำเพ็ญประโยชน์	ครั้ง ๑/๑	เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่ใช่งบประมาณ	สวส.			✓	
	(๔๔) สนับสนุนการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา โดยการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดกิจกรรมทางศาสนา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.	✓	✓	✓	✓
	(๔๕) โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อมุ่งสู่ Net Zero ตามเอกสารแสดงเจตนารมณ์ (Commitment Letter) โดยดำเนินงานตามเป้าหมายแผนบริหารจัดการคาร์บอนฟุตปริ้นองค์กร ประกอบด้วย ๑.๒.๑ Energy Audit ๑.๒.๒ เปลี่ยนเครื่องทำน้ำเย็นระบบปรับอากาศ (Chiller) ๑.๒.๓ ปรับปรุงระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ๑.๒.๔ โครงการ CFO & Net Zero ☐ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะได้รับการรับรองจากCarbon Footprint of Organization ในเรื่องเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พนักงานเกี่ยวกับการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก การอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน ☐ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ของ CFO/Net Zero/พลังงานโครงการ TRUE Zero Waste & LEED Zero ☐ แสดงเจตนารมณ์ Net Zero Pathway ๑.๒.๕ รายงานการจัดการพลังงาน ขั้นตอน และ ๘ ตรวจสอบรับรองการจัดการพลังงาน								
	(๔๖) การบริหารจัดการ และการกำกับดูแลข้อมูล Data Management & Data Govenernace ๑.๓.๑ การเผยแพร่ชุดข้อมูลเปิด (Open Data) บนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (gdcatalog.go.th) และระบบศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (data.go.th)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผนระดับ กาให้บริการสารสนเทศเป็นไปตามเป้าหมายความพึงพอใจของผู้ใช้งาน		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓	✓	
	(๔๗) การทบทวนนโยบาย โครงสร้างการกำกับดูแล บทบาทหน้าที่ องค์ประกอบความรู้ความสามารถ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑.๔.๑ พัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบของกองทุนฯ เพื่อเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบของกองทุนฯ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.			✓	✓
	(๔๘) ถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔๙) การส่งเสริมและการรักษาจริยธรรมของสำนักงานกองทุน ให้สอดกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ความสำเร็จการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ๒๕๖๒		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓	✓	✓
	(๕๐) โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงามีผลประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.	✓	✓		
	(๕๑) แผนบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงาน มีผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีมากกว่า ๙ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐)		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.	✓	✓	✓	
	(๕๒) การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงาน มีผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีมากกว่า ๙ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐)		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.				✓
	(๕๓) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการดำเนินงานตามแผนมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.	✓			
	(๕๔) การสอบทานการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการสนับสนุนทุนอุดหนุนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ตรวจสอบไม่พบการเกิด COI ในการสนับสนุนทุน		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓		✓
	(๕๕) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	มีการดำเนินงานตามแผนมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕๖) การทบทวน ปรับปรุง กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานกองทุน ๑) ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๒) กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ๓) การติดตามผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ☐ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ☐ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน การติดตามผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	การทบทวน ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเสร็จภายในเดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓	✓	
	(๕๗) โครงการจิตอาสาของสำนักงานกองทุน และการช่วยเหลือสังคมในรูปแบบต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๖๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.	✓	✓	✓	✓
	(๕๘) กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.				✓
	(๕๙) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.			✓	
	(๖๐) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.			✓	
	(๖๑) พิธีสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	สสส.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖๒) กิจกรรมจิตอาสา			ไม่ใช้งบประมาณ	อสมท.	✓	✓	✓	✓
	(๖๓) กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น	๑๗,๖๐๐ บาท	รภจ.		✓		
	(๖๔) กิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น	๘,๘๐๐ บาท	รภจ.		✓		
	(๖๕) กิจกรรมพัฒนาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่องค์กรคุณธรรม	จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วม ๗ ส่วนงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	รภจ.	✓	✓	✓	✓
	(๖๖) กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวนหน่วยงานที่ส่งกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ผลสำเร็จของกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	รภจ.	✓	✓	✓	✓
	(๖๗) กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	รภจ.		✓		
	(๖๘) โครงการเหลือใช้ได้กุศล	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท	รภจ.	✓	✓	✓	✓
	(๖๙) โครงการ CRA One More ธรรมคุณทำได้			ไม่ใช้งบประมาณ	รภจ.	✓	✓	✓	✓
	- กิจกรรมเชิญชวนบริจาคถุงผ้าใหม่แบ่งปันเพื่อผู้ป่วยโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ใช้ใส่ยากลับบ้าน	จำนวนถุงผ้าที่ได้รับบริจาคในโครงการมากกว่า ๔,๐๐๐ ใบ	ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงาน/ บริษัทประชาชน นักเรียนนักศึกษาเป็นอย่างดีเยี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
	- กิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริม ปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมทางสังคม ภายใน	สื่อ/บทความ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ๑๐ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และภายนอกองค์กร เช่น โปสเตอร์รณรงค์การงดให้ของขวัญ NO GIFT POLICY								
	- กิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบริจาค เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดแคลนและด้อยโอกาส โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	สื่อประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน ๑๐ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
	(๗๐) โครงการส่งเสริมสร้างความผาสุกและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ๘๐ ของเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน	- ระดับความพึงพอใจความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ ≥๔ - ระดับความพึงพอใจในการดำเนินการจัดโครงการภาพรวม ≥๔	๒๐,๓๐๐ บาท	รจภ.		✓		
	(๗๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจคณะวิทยาศาสตร์ - จัดทำริบบิ้นสีดำ (แจกฟรี) สำหรับใช้ถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง แจกให้แก่ผู้ป่วย ญาติ นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และบุคลากรราชวิทยาลัยฯ	จำนวน๒ครั้ง	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ พึงพอใจและได้รับความสุขใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	รภจ.		✓	✓	
	- ร่วมทำความสะอาดชุมชน/พระอารามใกล้ราชวิทยาลัย เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ๘๐ ของจำนวนบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน คน ๓๐	บุคลากรร้อยละ ๘๐ พึงพอใจและได้รับความสุขใจ	๒,๐๐๐ บาท	รภจ.				✓
	(๗๒) โครงการสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของคณะพยาบาลศาสตร์ อัครราชกุมารี (OD) (กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงาน ๗ ภาควิชา/ ๑		๗๙๘,๘๐๐ บาท	รจภ.	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จริยธรรมของแต่ละภาควิชาการ สำนักงานฯ และศูนย์ฯ จำนวน ๑๑ กิจกรรม)	สำนักงานคณบดี							
	(๗๓) โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านคุณธรรม วจ. - กิจกรรมลดขยะรักษ์โลก - กิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอ (รับบริจาคปฏิทินเก่าส่งต่อมูลนิธิคนตาบอด) - กิจกรรมยิ่งให้ยิ่งได้กุศล(บริจาคสิ่งของเหลือใช้ส่งต่อมูลนิธิกระจกเงา) - กิจกรรมร่วมส่งเสริมประเพณีสิบสานศิลปวัฒนธรรมไทย	จำนวนหน่วยงานภายใต้ วจ.		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.	✓	✓	✓	
	(๗๔) โครงการสำหรับสโมสรนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๓ PSMD เติมฝันสร้างรอยยิ้ม ครั้งที่ ๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจ ๔.๙๒	๓๒๗,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓			
	(๗๕) โครงการวันสำคัญชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และองค์กรรวมถึงประเพณีท้องถิ่น	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน	- ร้อยละความถึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ ระดับดี-ดีมาก	๓๐,๐๐๐ บาท	รจภ.		✓	✓	✓
	(๗๖) โครงการไหว้ครู	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายจำนวน ๓๐๐ คน	- คะแนนด้านวัตถุประสงค์โครงการและการนำความรู้ไปใช้ ≥๔	๔๙,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๗๗) กิจกรรมฟังพระธรรมเทศนาและนำปฏิบัติจิตภาวนา เนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร้อยละ ๘๐ พึงพอใจและได้รับความสุขใจ	๑,๐๐๐ บาท	รจภ.			✓	
	(๗๘) กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา และฟังพระธรรมเทศนาและปฏิบัติจิตภาวนา เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ จากเป้าหมายจำนวน๓๐คน	บุคลากรร้อยละ ๘๐ พึงพอใจและได้รับความสุขใจ	๒,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓
	(๗๙) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและอาจารย์อาวุโสในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ จากเป้าหมายจำนวน ๓๐คน	บุคลากรร้อยละ ๘๐ พึงพอใจและได้รับความสุขใจ	๑,๐๐๐ บาท	รจภ.			✓	
	(๘๐) กิจกรรมพิธีไหว้ครูประจำปี	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ จากเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน	นักศึกษาร้อยละ ๘๐ พึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	๑๕,๐๐๐ บาท	รจภ.			✓	
	(๘๑) จัดนิทรรศการแสดงผลงานพระอัจฉริยภาพและพระกรณียกิจเพื่อปวงชนชาวไทย น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	จำนวน ๑ ครั้ง (จัดแสดง ๑ เดือน)		๙,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘๒) จัดศึกษาดูงานโครงการตามแนวพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	จำนวน ๑ ครั้ง		๔๕,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓
	(๘๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา - กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทานเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญเนื่องในวันแห่งราชวงศ์จักรี - กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์เนื่องในวันสำคัญ - กิจกรรมธรรมสัญจร - กิจกรรมแห่เทียนพรรษา	๑๒ ครั้ง/ปี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๕	๑,๓๓๐,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓	✓	✓	✓
	(๘๔) โครงการทอดกฐินสามัคคี เพื่อถวายเป็นพระกุศลแด่ สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี พระชันษา ๖๙ ปี		ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๙๐	๔๙๕,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓	✓	✓	✓
	(๘๕) โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	รจภ.			✓	
	(๘๖) การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๘,๑๐๐ บาท	รจภ.		✓		
	(๘๗) โครงการร้อยเรียงมาลัย แทนใจให้แม่	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓
	(๘๘) โครงการศึกษา เรียนรู้ วิถีชุมชน ด้านศิลปะและวัฒนธรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓
	(๘๙) โครงการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ศิลปะการต่อสู้มวยไทยสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันตัว	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.			✓	
	(๙๐) โครงการนำนักศึกษาเข้าร่วมประกวดมารยาทไทย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.			✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๙๑) กิจกรรมเข้าร่วมอบรมด้านมารยาทไทย กระทรวงวัฒนธรรม	วิทยากรตัวคูณด้านมารยาทไทย จำนวนผู้เข้าร่วม ๒ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.		✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานใน สปน. ที่เข้าร่วม	สปน. ได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕๐,๐๐๐ บาท	สปน.		✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	จำนวน ๒ คน	บุคลากร สปน. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการครองคน ครองตน ครองงาน ให้กับบุคลากร สปน.	๑๐,๐๐๐ บาท	สปน.			✓	
	(๓) โครงการ “เชิดชูเกียรติบัตรคนดี คนเก่ง คนกล้า สปน.”	จำนวนบุคลากร สปน. ที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศยกย่องให้เป็น “คนดี คนเก่ง”.คนกล้า สปน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สปน. มีบุคลากรที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท	สปน.		✓	✓	
	(๔) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้	- จำนวนหน่วยงานใน สลน. ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑๒ หน่วยงาน)	สลน. ได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สลน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จำนวนประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สลน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (หน่วยงานละ ๑ ฉบับ)	ร้อยละของบุคลากรที่ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.		✓		
	๑.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- จำนวนกิจกรรมที่ได้จากการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (หน่วยงานละ ๔ กิจกรรม)	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓
	(๕) โครงการ “คนดีศรี สลน.”	จำนวนบุคลากร สลน. ที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศยกย่องให้เป็น “คนดีศรี สลน.” ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (อย่างน้อย จำนวน ๑๒ ราย)	สลน. มีบุคลากรที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท (งบรับรองและพิธีการ)	สลน.			✓	✓
	(๖) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สลน.	จำนวนบุคลากร สลน. ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๒ ราย)	บุคลากร สลน. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ครองคน ครองตน ครองงาน ให้กับบุคลากร สลน.						
	(๗) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรคุณธรรม	สขช. มีบุคคลและองค์กร ที่เป็นแบบอย่าง ๒๕ คน และ ๒๕ องค์กร	จนท.สขช. ตระหนักถึงคุณค่าการเป็นบุคคล/องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สขช.	✓	✓	✓	
	(๘) คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักงบประมาณในด้านการประพฤติดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีธรรมาภิบาลและคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน รวมถึงส่วนราชการ	๒ คน	ได้บุคลากรสำนักงบประมาณที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน มีความซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.		✓		
	(๙) การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ที่ได้รับเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น	บุคลากร สมช. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เรียบร้อย และดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และ ทราบถึงแบบอย่างของผู้ที่ถูกเชิดชูในการเป็นบุคลากรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.		✓	✓	
	(๑๐) กิจกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั่วประเทศ ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริต เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของข้าราชการ	๗,๕๕๐,๐๐๐ บาท	ก.พ.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		พลเรือนดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน							
	(๑๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนข้าราชการที่เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาในการดำรงตนการปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ	มีแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาในการดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.ร.		✓	✓	
	(๑๒) การประชาสัมพันธ์ชมเชยเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ปฏิบัติงาน ด้วยความทุ่มเทเอาใจใส่ และได้รับการยกย่องให้เป็นผู้ตรวจติดตามดีเด่นของระบบคุณภาพ มาตรฐาน ISO ๙๐๐๑ โดยได้ขึ้นประกาศ Banner ใน Intranet ของสำนักงานเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องให้เป็นผู้ตรวจติดตามดีเด่นของระบบคุณภาพมาตรฐาน ISO ๙๐๐๑ จำนวน ๓ คน	สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓			
	(๑๓) ชื่อโครงการ กิจกรรม/: คัดเลือกบุคคลดีเด่นประจำปีด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยของหน่วยงานในสังกัด	๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. สามารถดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามัคคีกันในหมู่คณะ เพื่อเป้าหมายการทำงานร่วมกัน	๑๐,๐๐๐ บาท	สคทช.		✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๔) กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้การประเมินองค์กรคุณธรรม	๖๐ คน และผ่านระบบออนไลน์ ๑๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีความรู้ความเข้าใจ การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อยกระดับ สคทช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔,๘๑๐ บาท	สคทช.		✓		
	(๑๕) จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ กอ.รมน.	จัดกิจกรรมได้ตามแผนงานที่กำหนด ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	๒๕๐,๐๐๐ บาท	กอ.รมน.			✓	
	(๑๖) กิจกรรมองค์กรคุณธรรมกรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานภายในกรมประชาสัมพันธ์ มีความรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กปส.	✓	✓	✓	✓
	(๑๗) กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการ ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการดีเด่น	๑ คน/ปี ตามจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการดีเด่น	ยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สคบ.	✓	✓	✓	✓
	(๑๘) การดำเนินการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	สคบ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อพัฒนาขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	สคบ.	✓	✓	✓	✓
	(๑๙) กิจกรรมคนดีน่ายกย่องธนาคารสะสมความดี V.๒	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐		๑๕,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๐) กิจกรรมผลักดัน บจธ. เป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึง ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม		ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ บจธ. (ระดับคุณธรรมต้นแบบ)	ไม่ใช้งบประมาณ	บจธ.				✓
	(๒๑) กิจกรรมคนดีพันธุ์ใหม่ บจธประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์บุคคลต้นแบบของ บจธ. โดยมีค่าเป้าหมาย จำนวน ๒ ราย	สร้างบุคคลต้นแบบเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของ บจธ.	ไม่ใช้งบประมาณ	บจธ.				✓
	(๒๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่และหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๑๗ ราย และ ๑๗ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นแบบอย่างที่ดีในส่วนของพฤติกรรมด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.			✓	
	(๒๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานทีเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่และหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๑๗ ราย และ ๑๗ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นแบบอย่างที่ดีในส่วนของพฤติกรรมด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.			✓	
	(๒๔) โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน สสปน. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประกอบคุณงามความดีทำความดีตอบแทน	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามวัฒนธรรม	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่ดีในการทำงานและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.		✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	บุญคุณแผ่นดินและทำคุณประโยชน์ตอบแทนประเทศชาติ	องค์กรส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบคุณงามความดีทำความดีตอบแทนบุญคุณแผ่นดินและทำคุณประโยชน์ตอบแทนประเทศชาติ							
	(๒๕) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	สกมช. มีการสร้างเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๓,๐๐๐ บาท	สกมช.	✓	✓	✓	✓
	(๒๖) พิธีมอบรางวัลพนักงานดีเด่น			ไม่ใช้งบประมาณ	อสมท.	✓	✓	✓	✓
	(๒๗) โครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี		๘๗,๕๐๐ บาท	รจภ.		✓	✓	
	(๒๘) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานดีเด่น ด้านส่งเสริมดัชนีคุณธรรมของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวน ๗ ส่วนงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.			✓	✓
	(๒๙) พิธีมอบใบประกาศนียบัตร/โล่รางวัลแก่ “บุคลากรต้นแบบด้านส่งเสริมคุณธรรม” บุคคลต้นแบบทั้งภายในและภายนอกคณะฯ และจัดปาฐกถาพิเศษเรื่อง “การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบในหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาสังคม” โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกราชวิทยาลัย	จำนวน ๑ ครั้ง		๘,๐๐๐ บาท	รจภ.			✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓๐) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการส่งเสริมการทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน (จัดตั้งกระดานแสดงความซาบซึ้งและขอบคุณ สำหรับบุคลากรและนักศึกษา เพื่อส่งเสริมการทำความดี และดำรงตนภายใต้จริยธรรมอันดีภายในคณะฯ)	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน		๒,๐๐๐ บาท	รภจ.		✓	✓	✓
	(๓๑) โครงการจริยธรรมเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม		ผู้เข้าร่วมงาน มีอัตราความพึงพอใจของ > ร้อยละ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	รภจ.			✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	(๑) กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ รับทราบแนวปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงาน ก.พ. ขับเคลื่อนคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓,๒๐๐ บาท	ก.พ.	✓			
	(๒) โครงการสืบสานงานศิลป์ อนุรักษ์ผ้าท้องถิ่นของไทย	ออกแบบลายผ้าไหมแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ลาย (ลายหลัก)		๖๐๐,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจระเบียบข้อบังคับของสถาบัน	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมได้ตามแผนงาน	ผลประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๑๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓		✓
	(๒) กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมได้ตามแผนงาน	ผลประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๔๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓		✓
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา • บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม เช่น ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรภายนอก การบูรณะสิ่งแวดล้อมชุมชนให้มีความสมบูรณ์ ผ่านการสร้างพัฒนาและปรับปรุง การบริจาคสิ่งของให้โรงเรียน/ชุมชนพร้อม Workshop Digital Literacy	หน่วยงานได้รับการถ่ายทอดความรู้หรือชุมชนได้รับการพัฒนาและปรับปรุงอย่างน้อย ๒ แห่ง	หน่วยงานและชุมชนได้รับประโยชน์จากกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือการพัฒนาปรับปรุงชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ประสานงานการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน สลน.	- จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - ร้อยละของผู้ประสานงานฯ มีส่วนร่วมกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	สลน. มีเครือข่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม Moral Credit – บันทึกความดีผ่านระบบสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม	จำนวนบุคลากรภายใน สลน. ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน บันทึกข้อมูลความดีในระบบ	สลน. มีฐานข้อมูลบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร สลน.	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม ๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมของบุคลากรภายในทำเนียบรัฐบาล ๔ หน่วยงาน ๓.๒ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- จำนวนการจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมของบุคลากรภายในทำเนียบรัฐบาล (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - จำนวนกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑๒ เรื่อง/ปี)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐)	๒,๐๐๐ บาท (งบสัมมนาฝึกอบรม)	สลน.		✓		
	(๔) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร - นักศึกษาฝึกงาน - จ้างเหมาบริการ	- จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมสำหรับนักศึกษาฝึกงาน/พนักงานจ้างเหมาบริการ - ร้อยละของนักศึกษาฝึกงาน/จ้างเหมา	- นักศึกษาฝึกงาน/ จ้างเหมาบริการได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในระหว่างฝึกปฏิบัติงาน - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.				✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		บริการ ที่เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๙๐)							
	(๕) กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณในทุกระดับ	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีคุณลักษณะ ความประพฤติ ความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	✓
	(๖) กำหนดมาตรการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีมาตรการที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรของสำนักงบประมาณได้รับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย และประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ.	สงป.	✓	✓	✓	✓
	(๗) จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) สำนักงบประมาณ (ทางไปรษณีย์ และตู้รับฟังข้อคิดเห็นหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน) ๒) คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรม ๓) เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม	๑,๒๔๓ คน	มีช่องทางสำหรับรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากบุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) จัดและทบทวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑,๒๔๓ คน	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาของระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓			
	(๙) การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม)	๑,๒๔๓ คน	สำนักงบประมาณดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	
	(๑๐) ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ	๑,๒๔๓ คน	มีการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓			
	(๑๑) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ	๑,๒๔๓ คน	มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓			
	(๑๒) การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม)	๑,๒๔๓ คน	สำนักงบประมาณดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	
	(๑๓) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑,๒๔๓ คน	สำนักงบประมาณดำเนินการประเมิน ITA ตามปฏิทินการประเมินฯ และส่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สำนักงาน ป.ป.ช. ตามระยะเวลาที่กำหนด						
	(๑๔) ทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	๙๐ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.		✓		
	(๑๕) จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงบประมาณ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สำนักงาน ก.พ.)	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีกรอบแนวทาง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ทำให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีกาประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.		✓		
	(๑๖) กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดีต่อสถาบันหลักของชาติ(ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สำนักงาน ก.พ.)	๑,๒๔๓ คน	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงบประมาณเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีมีความประพฤติและจิตสำนึกตามมาตรฐานทางจริยธรรมและพลังของแผ่นดิน	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.				✓
	(๑๗) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	๑ ครั้ง ระยะเวลาของโครงการฯ ๓ ไตรมาส	เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สคก.		✓	✓	✓
	(๑๘) รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๑ ระบบ	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	สคก.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๙) การเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๖๗	๔ ไตรมาส (ระยะเวลาเผยแพร่)	แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สคก.	✓	✓	✓	✓
	(๒๐) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๙	๑ แผน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ตระหนักรู้และร่วมกันส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สคก.	✓			
	(๒๑) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ หน่วยงาน	การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สคก.	✓	✓	✓	✓
	(๒๒) กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	๔ ไตรมาส (ระยะเวลาเผยแพร่)	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	สคก.	✓	✓	✓	✓
	(๒๓) กิจกรรมจิตสาธารณะและการบำเพ็ญประโยชน์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม จิตสาธารณะและการบำเพ็ญประโยชน์ของสำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. มีจิตสาธารณะ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๔) กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	๑. ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ ๒. มีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตจิตอาสาใน สศช. อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๓. มีสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง	๑. บุคลากร สศช. นำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตไปลงมือปฏิบัติจริงระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. สศช. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๙๒,๔๖๐ บาท	สศช.	✓	✓		
	(๒๕) กิจกรรมนโยบายการไม่รับของขวัญ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประมาณ ๕๐๐ คน รับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงนโยบายการไม่รับของขวัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๖) กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์ของพระราชา	๖๐ คน และผ่านระบบออนไลน์ ๑๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการทำงานได้	๒๔,๘๑๐ บาท	สคทช.			✓	
	(๒๗) กิจกรรม รักษ์สิ่งแวดล้อม” โดยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น ปลูกป่าชายเลนเก็บขยะชายหาด	กำลังพล ศรชล. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมโครงการ	กำลังพล สำนักปลัดบัญชี ศรชล. มีจิตอาสาทำประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศรชล.		✓	✓	✓
	(๒๘) กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินพ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐	มีการดำเนินการครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดไว้	๓๖,๐๐๐ บาท	กปส.				✓
	(๒๙) กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐	มีการดำเนินการครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดไว้	๔๕,๐๐๐ บาท	กปส.	✓	✓	✓	
	(๓๐) กิจกรรมประชุม อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐	มีการดำเนินการครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดไว้	๓๐,๐๐๐ บาท	กปส.	✓	✓	✓	✓
	(๓๑) กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและจิตอาสา	ครั้ง ๕	เพื่อส่งเสริมและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ตามแนวทางคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สคบ.	✓	✓	✓	✓
	(๓๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	ครั้ง ๕	ส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา ยกระดับจิตใจ และเกิดค่านิยมทัศนคติพฤติกรรมที่ดีตลอดจนส่งเสริม อนุรักษ์ รักษาไว้ซึ่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สคบ.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศไทย						
	(๓๓) กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมในสถาบัน	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วนตามแผนงาน	ผลประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดและสามารถทำเป็นสื่อสร้างการเรียนรู้แก่หน่วยงานภายนอก	๕,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	
	(๓๔) กิจกรรมศึกษาดูงานและปฏิบัติธรรม	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วนตามแผนงาน	ผลประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดและสามารถทำเป็นสื่อสร้างการเรียนรู้แก่หน่วยงานภายนอก	๒๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	
	(๓๕) กิจกรรมสื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วนตามแผนงาน	ผลประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดและสามารถทำเป็นสื่อสร้างการเรียนรู้แก่หน่วยงานภายนอก	๕,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	
	(๓๖) กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการจัดทำมาตรฐานสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	มีกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อย ๕ ครั้ง	ได้รับความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไปใช้ในการจัดทำมาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓๗) กิจกรรมรับแจ้งเรื่องร้องเรียนบริการ และรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการทุจริต	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	สามารถนำเรื่องร้องเรียนไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	✓
	(๓๘) กิจกรรมเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง	เจ้าหน้าที่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	
	(๓๙) กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์			ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.		✓	✓	✓
	(๔๐) กิจกรรมเพื่อสาธารณะรวมกับหนวยงานตนสังกัด (สำนักนายกรัฐมนตรี) จัดงานวันเด็ก ปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานสำนักนายกฯ จำนวน ๒ กิจกรรม		๓๐๐,๐๐๐ บาท	สศส.		✓	✓	
	(๔๑) กิจกรรม CSR	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม CSR	สกมช. เป็นหน่วยงานที่ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	สกมช.	✓	✓	✓	✓
	(๔๒) กิจกรรม CSR			ไม่ใช้งบประมาณ	อสมท.	✓	✓	✓	✓
	(๔๓) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวน ๗ ส่วนงานที่แต่งตั้งคณะกรรมการฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.	✓	✓	✓	✓
	(๔๔) กิจกรรมการจัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวน ๗ ส่วนงานที่จัดทำแผน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.	✓	✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔๕) โครงการจิตอาสาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (CRA Volunteer Spirit)	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตลอดโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		รจภ.				
	- กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนา	จำนวนชุมชน และโรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ แห่ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๙๕๐,๐๐๐ บาท	รจภ.		✓	✓	
	- กิจกรรมอบรมจิตอาสาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๘,๒๐๐ บาท	รจภ.		✓		
	- วันผู้สูงอายุแห่งชาติ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๙๘,๐๐๐ บาท	รจภ.			✓	
	- กิจกรรมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีร่วมกับหน่วยงานภายในชุมชน	หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓๒,๖๐๐ บาท	รจภ.			✓	✓
	(๔๖) โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านคุณธรรม ววจ. - กิจกรรมจิตอาสานำพาสังคม	บุคลากร ววจ.		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.		✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔๗) โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต คัดกรองตรวจโรคผู้สูงอายุ ห่างไกลโรค เพื่อเทิดพระเกียรติ ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี พระชันษาครบ ๗๐ ปี	ผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง จำนวน ๗,๐๐๐ คน		๖,๗๐๐,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต	เจาหนาที่เขารวมกิจกรรมทุกไตรมาส จำนวน ๔ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	สปน.	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการบริจาคโลหิตเพื่อสังคม รวมกับ สปน. และ ปณ. บางรัก	เจาหนาที่เขารวมกิจกรรมทุกไตรมาส จำนวน ๔ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	สศส.	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการบูรณาการระหว่างหน่วยงานของรัฐและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือ ด้านจริยธรรม	เครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ โดยมีผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ดูแลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒๐ คน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐและขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ก.พ.	✓			
	(๔) กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและ	ผู้บริหารคณะกรรมการจริยธรรม และ	ผู้บริหารคณะกรรมการจริยธรรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม	๑๒๔,๘๐๐ บาท	ก.พ.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารที่กำกับดูแล คณะกรรมการจริยธรรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐในส่วนกลาง จำนวน ๖๐ คน	มีเครือข่ายการทำงานในด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ .๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น						
	(๕) โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้บริหาร คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓๐๐ คน	ผู้บริหาร คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ก.พ.	✓	✓		
	(๖) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านจิตใจและสมาธิ ให้กับเจ้าหน้าที่	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตใจที่สงบ และสร้างสมาธิในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	๒๐,๐๐๐ บาท	สกท.		✓	✓	✓
	(๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐	มีการดำเนินการครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	กปส.	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรมการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละ ๑๐๐	มีการดำเนินการครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดไว้	๔๔,๐๐๐ บาท	กปส.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๙) กิจกรรมสร้างทักษะเสริมคุณภาพชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง	จัดกิจกรรม/สื่อได้ครบถ้วนตามแผนงาน	เครือข่าย สคช. สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ได้ตามเป้าหมาย	๔๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓		✓
	(๑๐) กิจกรรมสร้างสื่อเรียนรู้ด้านจริยธรรม	จัดกิจกรรม/สื่อได้ครบถ้วนตามแผนงาน		๕,๐๐๐ บาท	สคช.		✓		✓
	(๑๑) กิจกรรมเผยแพร่หนังสือคู่มือจริยธรรมออนไลน์	จัดกิจกรรม/สื่อได้ครบถ้วนตามแผนงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	สคช.		✓		✓
	(๑๒) กิจกรรม การประกาศเจตนารมย์ร่วมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	บจธ.		✓		
	(๑๓) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการพัสดุ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ รายและมีองค์กร/หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นวิทยากรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งความตระหนักในการทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการพัสดุและการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม รวมทั้งค่านิยมองค์กรและร่วมกันส่งเสริมการเป็นหน่วยงานที่ต่อต้านการทุจริต	๖,๐๐๐ บาท	สพร.	✓	✓	✓	
	(๑๔) กิจกรรมฝึกอบรมการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม			๑๙,๕๐๐ บาท	สพร.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๕) กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใหม่			๑๐,๐๐๐ บาท	สพร.	✓	✓	✓	
	(๑๖) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริม Well Being กิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ เช่น CEO/MD Talk พูดคุยสบาย ๆ กับผู้บริหาร การแข่งขันพัฒนาแนวคิด AI หรือการปรับปรุง Digital Transformation ภายในองค์กร			๓๓,๐๐๐ บาท	สพร.	✓	✓	✓	
	(๑๗) ร่วมรณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	
	(๑๘) กิจกรรมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานของรัฐและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านจริยธรรม	เครือข่ายหน่วยงานของรัฐ /องค์การมหาชนที่ดูแลงานด้านจริยธรรม	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐและขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.		✓		
	(๑๙) การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและบุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม/ปี	ผู้บริหารและบุคลากร สช. มีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สช.		✓		✓
	(๒๐) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส	มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร สช.ได้รับรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			และมีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันมากขึ้น						
	(๒๑) โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานเพื่อสังคมฯ กิจกรรม “Smoke-Free Generation (เยาวชนรุ่นปลอดควัน)”	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๒๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ๔.๖๓	๑,๘๙๐ บาท	รจภ.	✓			
	(๒ กิจกรรม หัวข้อ “การดูแลคุณแม่ตั้งครรภ์ตั้งแต่วันแรกจนให้กำเนิดเจ้าตัวน้อย” เนื่องในวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ๔.๖๑	๖,๕๙๐ บาท	รจภ.	✓			
	(๒๓) กิจกรรม Breath for Change ลมหายใจเปลี่ยนชีวิต	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ๔.๖๙	๑,๕๐๐ บาท	รจภ.	✓			
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) การดำเนินการตามกรอบแนว ทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	บุคลากร สปน.	๑. เพื่อเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒.เพื่อปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สปน.		✓	✓	✓
	(๒) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เข้ารับรางวัล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติทาง Banner ใน Intranet ของสำนักงาน เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และมีการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เข้ารับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน	สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการดีเด่นผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓	✓		
	(๓) โครงการ “บันทึกปุญญนิธิ” (The Treasure of Merit Record เป็นการบูรณาการการจัดการความรู้ (KM) เข้ากับหลักคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนประสบการณ์จากการปฏิบัติธรรมและพฤติกรรมจริยธรรม ให้เป็นคลังปัญญาขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นทั้ง คนดีที่มีคุณธรรม และคนเก่งที่มีความรู้ (Social Credit & Intellectual Capital)"				สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการ "คลังขุมทรัพย์ปัญญา (Moral Knowledge Assets)" แนวคิด: เปลี่ยนสมุดบันทึก KM แบบเดิมให้เป็น "บันทึกปุญญนิธิ" ขององค์กรรูปแบบ: HR จัดทำระบบ Digital Library หรือฐานข้อมูลที่รวบรวม "Best Practice ความดี" ทุกครั้งที่มีเพื่อนพนักงานเข้าไป "กดไลก์" หรือ "นำความรู้ไปใช้" ผู้เขียน				สสปน.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จะได้รับแต้มปุญญนิธิเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกัน								
	(๕) กิจกรรมสงเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของ หนวยงานภาครัฐ ผานแพลตฟอรม ออนไลน์ กิจกรรม No Gift Policy		เจาหนาที่ สศส. ประพฤติปฏิบัติดีและ บันทึกความดีเพื่อเปนแบบอยางภายใน สศส.		สศส.		✓		
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น ประหยัดพลังงาน และ ๕ ส.	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สปน. ทุกสำนักกอง มีส่วนร่วม	บุคลากรมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบ เกิดความร่วมมือสามัคคี	ไม่ใช้งบประมาณ	สปน.	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	สปน. ได้รับความเชื่อมั่นด้านการบริหารงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล	๓,๐๐๐ บาท	สปน.	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) ๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สลน.	๑.๑ จำนวนการตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีความถูกต้อง ครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐)	สลน. มีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (๙๔ คะแนน)	๒๒,๐๐๐ บาท (งบสัมมนาฝึกอบรม)	สลน.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA	๑.๒ จำนวนบุคลากรเป้าหมายที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT) (อย่างน้อย ๑๕๐ คน) ๑.๓ จำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรที่ตอบแบบวัด (EIT)(อย่างน้อย๑๐๐คน)							
	(๔) กิจกรรมการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมโดยการนำข้อกำหนดจริยธรรม สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำผ่านการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม (คนละ ๑ หลักสูตร/กิจกรรม ต่อ ๑ รอบการประเมิน)	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.		✓		✓
	(๕) โครงการส่งเสริมกลไกการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (๔๐ คน)	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวัน (ร้อยละ ๗๐)	๔,๐๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	สลน.	✓			
	(๖) กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	องค์กรภายใน สขช. ๒๕ องค์กรมีผลประเมินระดับองค์กร	สขช. มีผลประเมินหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๘,๖๕๐ บาท	สขช.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		คุณธรรมต้นแบบทุกองค์กร	และบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น						
	(๗) กิจกรรมการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๖.๒๐ คะแนน (+ ๓ คะแนน จากปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๙๓.๒๐ คะแนน)	สขช. ได้รับความเชื่อมั่นด้านการบริหารงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล	๖,๓๐๐ บาท	สขช.	✓	✓	✓	✓
	(๘) การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้แทนส่วนราชการภายใน สมช. ที่เข้าร่วมการประชุมฯ	ผู้แทนส่วนราชการภายใน สมช. ทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สามารถให้ความเห็นเพื่อร่วมจัดทำแผนฯ ให้มีความครบถ้วน และสามารถชี้แจงการดำเนินการดังกล่าวให้ส่วนราชการภายในที่ตนสังกัดทราบ เพื่อให้บุคลากร สมช. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ครบถ้วน	๑๗๐,๕๕๐ บาท	สมช.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด						
	(๙) การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากร สมช. ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal and Transparency Assessment: IIT)	บุคลากร สมช. ตระหนักถึงบทบาทของตนในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA และการแสดงความเห็นต่อความโปร่งใสในการการบริหารงานของ สมช. เพื่อยกระดับการบริหารงานของ สมช. ให้มีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	สมช.		✓	✓	✓
	(๑๐) การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้แทนส่วนราชการภายใน สมช. ที่เข้าร่วมการประชุมฯ	บุคลากร สมช. ทราบถึงผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสามารถวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑๗๐,๕๕๐ บาท	สมช.		✓		
	(๑๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. สามารถ	๑๕,๘๐๐ บาท	ก.พ.		✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ก.พ.	สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสามารถพัฒนาและยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ก.พ. ให้สูงขึ้นได้						
	(๑๒) กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า	สศช. มีแนวทางปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของ สศช. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง	๑๕,๐๘๐ บาท	สศช.		✓		
	(๑๓) กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการประเมิน ITA	ผลการประเมินมีค่าคะแนนมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๙๔.๐๘ คะแนน) และอยู่ในระดับ “ผ่านดี”	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓
	(๑๔) ดำเนินกิจกรรมและจัดทำสื่อเผยแพร่ เช่น infographic แนะนำศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใน Intranet ของ BOI	เจ้าหน้าที่ตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ไม่น้อยกว่า๘๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๕) มีการวิเคราะห์และปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อปรับปรุงในปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ผลการประเมิน คะแนน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	เกิดการปรับปรุงผลการประเมินคะแนน ITA ที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.		✓	✓	
	(๑๖) ส่งข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานเข้าอบรมและศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้สามารถประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	เกิดการปรับปรุงผลการประเมินคะแนน ITA ที่ดีขึ้น	ข้าราชการบรรจุใหม่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.			✓	✓
	(๑๗) โครงการการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดกิจกรรมได้ตามแผนงานที่กำหนด ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๘ คน โดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้เข้ารับการสัมมนาร้อยละ ๘๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต เข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดและกระบวนการรักษาจริยธรรมมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงบวกอย่างดีเยี่ยม ทราบวิธีการสร้างความมั่นคงเครือข่ายการป้องกันการทุจริต เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ความรู้ได้อย่างต่อเนื่องนำไปสู่การประเมินค่า ITA (IntegrityTransparency Assessment) ของ กอ.รมน.	๔๖๕,๙๓๖ บาท	กอ.รมน.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้อย่างดีเยี่ยม						
	(๑๘) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕๐ คน	สร้างการรับรู้การจัดทำข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พร้อมทั้งการลงระบบสารสนเทศ ภายใน ศรชล. พร้อมทั้งจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๙๓,๔๐๐ บาท	ศรชล.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๙) โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมเสวนาสร้างค่านิยม ในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้ ศรชล.เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน	๕๐ คน	เพื่อให้ ศรชล. เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างปลูกฝังค่านิยม สร้างจิตสำนึกให้กำลังพลศรชล.มีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานด้วนความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ ศรชล. เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน รวมทั้งกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๓,๙๐๐ บาท	ศรชล.		✓		
	(๒๐) โครงการ “การเสริมสร้างจริยธรรมและความรับผิดชอบในงานราชการ”	๗๐ คน	กำลังพลมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ศรชล. มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑๗,๕๐๐ บาท	ศรชล.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๑) โครงการ/กิจกรรม พอเพียงและเพียงพอ	กำลังพล สำนักปลัดบัญชี ศรชล. ยึดหลักการปฏิบัติและยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-กำลังพล สปช. ศรชล. ยึดหลักปรัชญเศรษฐกิจพอเพียงในการใช้ชีวิตทั้งที่ทำงานและในชีวิตประจำวัน - มีจิตสำนึกการดำรงอยู่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ศรชล.	✓	✓	✓	✓
	(๒๒) กิจกรรมจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรภายในกรมประชาสัมพันธ์และบุคคลภายนอกผู้ใช้บริการได้ทราบถึงความโปร่งใสของกระบวนการดำเนินงานภายในกรมประชาสัมพันธ์ครบถ้วนและถูกต้อง	๑๕,๐๐๐ บาท	กปส.	✓	✓	✓	✓
	(๒๓) การดำเนินการตามกรอบแนว ทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	- บุคลากร - หน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างสังคมหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒.เพื่อปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สคบ.	✓	✓	✓	✓
	(๒๔) กิจกรรมสะสมความดี	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วนตามแผนงาน	ผลการประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๕,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	✓
	(๒๕) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งในครัวเรือน และการใช้ชีวิตประจำวัน	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมและ	ผลการประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๕,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วนตามแผนงาน							
	(๒๖) ชื่อกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ บจธ. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน บจธ. “ITA ต้องสูง บจธ. ต้องโปร่งใส”		ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บจธ. (ITA) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ (คะแนนปี ๖๘ : ๙๒.๘๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	บจธ.				✓
	(๒๗) กิจกรรมที่แสดงออกถึงความระลึกและมุทิตาจิตต่อองค์กร	จัดกิจกรรมวันสถาปนา สบร.	บุคลากร สบร. มีความเข้าใจและรักในความเป็นองค์กรต่อกรณีในการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมา	๕๐,๐๐๐ บาท	สบร.			✓	
	(๒๘) กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ ราย และร่วมประเมิน IIT จำนวน ๕๐ ราย และมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมประเมิน EIT จำนวน ๔๔๐ ราย	สพร. ได้รับการประเมิน ITA ในระดับผ่านดี และได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		*อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนตามเกณฑ์ ITA ที่ ปปช. กำหนด							
	(๒๙) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในรูปแบบลายลักษณ์อักษร			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓			
	(๓๐) กิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓		
	(๓๑) กิจกรรมการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และการป้องกันการและปราบการการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น Town Hall โดยรักษาการผู้อำนวยการ สพร. หรือ การจัดอบรมให้ความรู้			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓		
	(๓๒) กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส ฯ			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓		
	(๓๓) กิจกรรมให้บุคลากรภายใน สพร. ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (IIT)			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓		
	(๓๔) กิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของ สพร. (EIT)			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓๕) กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ของ สพร. เผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์ (OIT)			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓	✓	
	(๓๖) กิจกรรมประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าสูงสุด) (สำนักงาน ป.ป.ท.)			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓		
	(๓๗) กิจกรรมประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่) (สำนักงาน ป.ป.ช.)			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.		✓		
	(๓๘) การปรับปรุงแก้ไขใน PC บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	
	(๓๙) กำหนด และประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓		✓	
	(๔๐) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมไทย •ประเพณีลอยกระทง •ประเพณีสงกรานต์			๕,๐๐๐ บาท	สพร.	✓	✓	✓	
	(๔๑) กิจกรรมส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ •ถวายราชสักการะเนื่องในวันปิยมหาราช •ถวายพระพรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ •ถวายราชสักการะเนื่องในวันจักรี •ถวายราชสักการะเนื่องในวันฉัตรมงคล			๖,๐๐๐ บาท	สพร.	✓	✓		
	(๔๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	•การปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน เช่น การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon footprint) การใช้พลังงานต่าง ๆ								
	(๔๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย • รณรงค์ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓		
	(๔๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความสุจริต • รณรงค์ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓			
	(๔๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญู •แสดงความกตัญญูในวันพ่อแห่งชาติ •ทำบุญครบรอบวันสถาปนาของสำนักงาน			๔๐๐,๐๐๐ บาท	สพร.	✓	✓	✓	
	(๔๖) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ และสนับสนุนเครือข่ายองค์กรต่างๆ ด้านสาธารณกุศล			ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.	✓	✓	✓	
	(๔๗) อบรม ITA ส่งเสริมคุณธรรมในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สสปน. ตามโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เจ้าหน้าที่ สสปน. สามารถดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสามารถพัฒนาและยกระดับค่าคะแนน ITA ของสสปน. ให้สูงขึ้นได้	๒๕๐,๐๐๐ บาท	สสปน.			✓	
	(๔๘) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและ	ไม่ใช้งบประมาณ	สกมช.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ						
	(๔๙) กิจกรรมให้ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับความรู้ จำนวน ๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			สศศ.				✓
	(๕๐) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอยู่ในระดับผ่านดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.		✓	✓	
	(๕๑) กิจกรรมจัดอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. จำนวน ๒๗ คน	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. มีความรู้และสามารถดำเนินงานตามแนวทาง ITA และสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	๓,๐๐๐ บาท	สวส.	✓			
	(๕๒) กิจกรรมอบรมเรื่องขั้นตอนการบริหารสัญญาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. จำนวน ๒๗ คน	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. มีความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องโปร่งใส่	๘,๕๐๐ บาท	สวส.	✓			
	(๕๓) กิจกรรมอบรมเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานภายในองค์กร	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. จำนวน ๒๗ คน	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. รู้และเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๓,๕๐๐ บาท	สวส.		✓		
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑) เปิดสอนรายวิชาใหม่ รายวิชา “จิตตปัญญาศึกษากับการทำงาน” และรายวิชา “ภูมิปัญญาแผ่นดิน” และใช้เป็นวิชาเลือกสำหรับนักศึกษา	จำนวนผู้เรียน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.				✓
	(๒) โครงการอาสาสนุก ปันสุขเพื่อน้อง และกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐	๗๗๕,๐๐๐ บาท	รจภ.		✓	✓	
	(๓) โครงการพัฒนานักศึกษาด้านการนำพาความสุข : กิจกรรมวันนี้ที่รอคอย ประกาศสำเร็จการศึกษา รางวัล WISH AWARD	๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	รภจ.			✓	✓
	(๔) โครงการส่งเสริมพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานและรักษาศิลปวัฒนธรรม สโมสรนักศึกษาคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน	-คะแนนความพึงพอใจด้านวัตถุประสงค์โครงการและการนำความรู้ไปใช้ ≥๔	๙๙,๑๐๐	รภจ.		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม /โครงการ ได้แก่ ๑. จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ๒. จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน/อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรืองานของกลุ่มงานจริยธรรมของ	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สลค.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐ บาท	สสค.	✓ ✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ส่วนราชการอื่น ๓. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร สลค.					✓ ✓			
	(๒) โครงการอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของ สขช.	สอดแทรกไว้อย่างน้อย ๓ หลักสูตร	จนท.สขช. มีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมที่สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สขช.		✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	จนท.สขช. ได้รับความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สขช.	✓	✓	✓	✓
	(๔) การจัดฝึกอบรมด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดทางวินัยได้ถูกต้อง รวมทั้งมีความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐ บาท	สกท.			✓	✓
	(๕) การจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดทางวินัยได้ถูกต้อง รวมทั้ง มีความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๕ ๐๐๐, บาท	สกท.			✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมส่งเสริมการวิจัยธรรมาภิบาล	จำนวนของเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม	แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าใช้บริการ	๑๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	✓
	(๗) กิจกรรมสร้างสมรรถนะอาชีพบนพื้นฐานการมีคุณธรรม (Build up moral competency in Professional Qualification)	จำนวนของเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม	แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าใช้บริการ	๕,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรมแนะนำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนของเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม	แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าใช้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สคช.		✓	✓	✓
	(๙) กิจกรรม "ปทุมปัญญาเสวนา" (Moral Talk Series) แนวคิด: ใช้พื้นที่ใกล้เคียงอย่างวัดปทุมฯ เป็นสถานที่จัด KM Sharingโดย นิมนต์พระอาจารย์จากวัดปทุมฯ หรือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาพูดคุยในหัวข้อที่กึ่งธรรมะกึ่งการทำงาน (เช่น "ทำงานอย่างไรไม่ให้ใจทุกข์")			ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๑๐) KM Process: หลังจบการเสวนา HR จัดกลุ่มย่อย (Small Group Dialogue) ให้พนักงานมาสรุปความรู้ที่ได้ (AAR - After Action Review) แล้วบันทึกลงใน "สมุดบันทึกปุญญนิธิ" ของ สสปน.			ไม่ใช้งบประมาณ	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๑๑) การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวน ๗ ส่วนงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.			✓	✓
	(๑๒) การจัดทำสื่อด้านส่งเสริมคุณธรรม	จำนวน ๗ ส่วนงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	รจภ.			✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมของ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น									
	(๑) โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (๔๐ คน)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๗๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	สลน.			✓	✓
	(๒) โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. รุ่นที่ ๔ และ รุ่นที่ ๕	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๔๐ คน)	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมฯ (ร้อยละ ๘๕)	๓๓,๘๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	สลน.	✓		✓	
	(๓) โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบวินัยข้าราชการและกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการใหม่	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ (อย่างน้อย ๓ กิจกรรม)	ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)	๑๐,๐๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	สลน.	✓		✓	✓
	(๔) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดี ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : The best Moral Promotion	จำนวนเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่มีความเป็นเลิศและโดดเด่นที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน (อย่างน้อย ๑ เรื่อง/หน่วยงาน/ปี)	ทุกหน่วยงานใน สลน. มีกิจกรรมที่เป็นต้นแบบเรื่องคุณธรรมจริยธรรมที่สามารถเผยแพร่สู่สาธารณะได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สลน.	✓	✓	✓	✓
	(๕) โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสำนักงบประมาณ	๑๕๐ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม	๙๓,๖๐๐ บาท	สงป.	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตลอดจนนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม						
	(๖) จัดทำและเผยแพร่สื่อในรูปแบบต่าง ๆ รณรงค์ส่งเสริมให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณเกิดจิตสำนึกที่ดี ผ่านการรณรงค์ให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาท	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	✓
	(๗) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓		
	(๘) จัดทำประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓		
	(๙) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการงบประมาณเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๘๐ คน	ข้าราชการสำนักงบประมาณมีศักยภาพความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๘๙,๖๐๐	สงป.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๐) โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.)	๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะ ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ และคุณธรรม จริยธรรมสามารถบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๙๙,๖๐๐ บาท (เฉพาะค่าวิทยากร)	สงป.			✓	✓
	(๑๑) โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะด้านการบริหารจัดการงบประมาณและคุณธรรม จริยธรรมสามารถบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑๕,๒๐๐ (เฉพาะค่าวิทยากร)	สงป.	✓	✓	✓	✓
	(๑๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๒๐ คน	ข้าราชการใหม่ ของสำนักงบประมาณมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๕๘๕,๖๐๐ บาท	สงป.			✓	✓
	(๑๓) โครงการฝึกอบรมตามแนวพระราชดำริหลักเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชาของบุคลากรสำนักงบประมาณ	๖๕ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณนำความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๒๔๐,๓๐๐ บาท	สงป.		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๔) โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณ	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็น การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๐๓๗,๐๐๐ บาท	สงป.	✓	✓		
	(๑๕) โครงการสัมมนาทางวิชาการผู้บริหารสำนักงบประมาณ	๑๗๑ คน	ผู้บริหารของสำนักงบประมาณได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แลกเปลี่ยนข้อสังเกต ข้อคิดเห็น รับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อนำมากำหนด ทิศทางนโยบายและแนวทางการบริหารงานของสำนักงบประมาณในระยะต่อไป	๕๒๒,๐๐๐ บาท	สงป.				✓
	(๑๖) การสอดแทรกสาระ ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนา ต่าง ๆ ของบุคลากรสำนักงบประมาณ (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สำนักงาน ก.พ.)	๑,๒๔๓ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สงป.	✓	✓	✓	✓
	(๑๗) โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักการและวิธีการของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตไปใช้เป็นเครื่องมือ	๘๔,๒๐๐ บาท	สคก.	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน						
	(๑๘) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่เข้ารวมโครงการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นธรรม และยึดมั่นในระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามและซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใส รวมทั้งมีความเข้าใจถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชนส่วนตัว	๘๐,๖๐๐ บาท	สคก.	✓			
	(๑๙) โครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการได้อย่างโปร่งใส	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม	๗๕,๐๔๐ บาท	สคก.			✓	
	(๒๐) กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ในระดับแรกบรรจุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พในระดับแรกบรรจุ มีพฤติกรรมในการทำงานเป็นข้าราชการที่ดี สามารถปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และมีทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๓๓,๓๐๐ บาท	ก.พ.	✓		✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒๑) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตไปประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีระสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.	✓	✓	✓	✓
	(๒๒) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.ร.	จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. มีความรู้ความเข้าใจหลังอบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๓,๖๐๐ บาท	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓
	(๒๓) การจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติผ่านช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตน ตามแนวทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓	✓	✓	✓
	(๒๔) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบนหน้าเว็บไซต์ www.boi.go.th - ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ข้าราชการ ๓๕๐ คน ได้รับทราบข้อมูลด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริม ให้ข้าราชการประพฤติตนดียึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สกท.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- แนวทางปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่								
	(๒๕) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	๖๐ คน	บุคคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๔๘,๓๕๐ บาท	สำนักงาน ป.ย.ป.		✓	✓	
	(๒๖) กิจกรรม : เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๖๐ คน และผ่านระบบออนไลน์ ๑๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย	๒๔,๘๑๐ บาท	สคทช.		✓		
	(๒๗) กิจกรรม : ส่งเสริม คุณธรรม ภายใต้แนวคิด “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๖๐ คน และผ่านระบบออนไลน์ ๑๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ สคทช. มีคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติตนตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๒๔,๘๑๐ บาท	สคทช.			✓	
	(๒๘) กิจกรรม KM in moral topics ๓ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สคช. มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ความพึงพอใจร้อยละ ๘๕	๑๐,๐๐๐ บาท	สคช.		✓	✓	
	(๒๙) กิจกรรมการเผยแพร่ Success cases ด้านคุณธรรม ๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สคช. มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ความพึงพอใจร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สคช.		✓	✓	
	(๓๐) กิจกรรมเสริมสร้างทักษะการทำงานเป็นทีม การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานสร้างจิตสำนึกและพัฒนาตนเอง เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒ ครั้ง	บุคลากรของ สบร. ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐,๐๐๐ บาท	สบร.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓๑) กิจกรรมถอดบทเรียน และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายร่วมกันถอดบทเรียนและถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมครบทั้ง ๑๗ ฝ่าย	สามารถสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สพร.			✓	
	(๓๒) กิจกรรมเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ด้านความยั่งยืน กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และการทำงานร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมในการทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถปฏิบัติตน. อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑๐,๐๐๐ บาท	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๓๓) กิจกรรมการพัฒนาศักภาพของพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน การใช้ Soft Power ความคิดสร้างสรรค์ในการคิดนวัตกรรม การเชื่อมโยงสถานที่สำคัญต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมในการทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีสามารถปฏิบัติตน. อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑๐,๐๐๐ บาท	สสปน.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓๔) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมในการทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑๐,๐๐๐ บาท	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๓๕) กิจกรรม AI Ethics หรือ “จริยธรรมการใช้ปัญญาประดิษฐ์” เข้ามามีบทบาทสำคัญ เพื่อให้การพัฒนาและใช้งาน AI เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้ AI กลายเป็นเครื่องมือที่สร้างคุณค่าต่อผู้ใช้งานและสังคม โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือละเมิดสิทธิ์ของใคร	เจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน	เจ้าหน้าที่ สสปน. มีพฤติกรรมในการทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒๐,๐๐๐ บาท	สสปน.	✓	✓	✓	✓
	(๓๖) กิจกรรมการอบรมหลักสูตรวางแผนเกษียณ สไตลมนุษยเงินเดือนเพื่อให้เจาหนาที่สามารถดำรงตนเป็นแบบอยางที่ดีและรักษาภาพลักษณของการเปนเจาหนาที่รัฐไมใหเกิดความเสื่อมเสียดานการเงิน	รอยละ ๑๐๐ ของเจาหนาที่ไดรับความรูเพื่อพัฒนาใหเกิด การจัดการความรู้ที่เปนกระบวนการเรียนรูตลอด ชีวิตและสามารถ ประยุกตใช กับการดำรงชีวิตได			สศส.		✓	✓	
	(๓๗) กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๐ สำนัก/ศูนย์	บุคลากร สกมช. ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สกมช.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓๘) จัดกิจกรรมสื่อสารข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรนำข้อกำหนดจริยธรรมไปปฏิบัติ	ข้อกำหนดจริยธรรมได้รับการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	พนักงานรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.	✓		✓	
	(๓๙) จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการเรียนรู้ธรรมนูญคนสุชนในเรื่ององค์กรธรรมาธิบาล	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากร สช. นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีจิตใจดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.		✓		
	(๔๐) จัดกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อแบ่งปันให้สังคม	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๖๐	บุคลากร สช. ได้รับการปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	สช.		✓		
	(๔๑) กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะชีวิต			ไม่ใช้งบประมาณ	อสมท.	✓	✓	✓	✓
	(๔๒) โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาพยาบาลด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral WISH Project)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในระดับมาก - ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการนำแนวคิดด้านจิตอาสาไปใช้เพื่อการให้บริการทางการพยาบาลในระดับมาก - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำแนวคิดด้านจิตอาสาสาไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขได้ในระดับมาก	๓๖๐,๐๐๐ บาท	รจภ.				✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔๓) โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑. กิจกรรมปฏิบัติธรรมนำชีวิต (เดือน ม.ค. และ ส.ค. ๖๙) ๒. กิจกรรมหลอมรวมดวงใจศิษย์ น้อมกตเวทิตาบูชาพระคุณครู (เดือน พ.ย. ๖๘ และ ส.ค. ๖๙) ๓. กิจกรรมร้อยรัก ร้อยดวงใจ ถวายอาลัยพระแม่แห่งแผ่นดิน ๔. กิจกรรมสุขสันต์วันสงกรานต์ รดน้ำขอพร (เดือน เม.ย. ๖๙) ๕. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ร้อยดวงใจพยาบาล ๖. กิจกรรมบ่มเพาะสถาบัน (เดือน ธ.ค. ๖๘, มี.ค. ๖๙, มิ.ย. ๖๙ และ ก.ย. ๖๙) ๗. กิจกรรมแห่เทียนร่วมใจ ก้าวไปด้วยใจศรัทธา (เดือน ก.ค. ๖๙)	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละของนักศึกษา คณาจารย์และบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม) -จำนวนหน่วยงาน (จำนวนภาควิชาที่มีรายวิชาบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน)	- ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความซาบซึ้ง ภาคภูมิใจ ในศิลปะวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีไทย	๕๗๕,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓	✓	✓	✓
	(๔๔) กิจกรรมภารกิจเปิดใจ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คะแนนเฉลี่ยความตระหนักเรื่องInclusive Workplace จากแบบสำรวจหลังกิจกรรมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑๕% (เทียบกับคะแนนก่อนกิจกรรม)	๒,๐๐๐ บาท	รจภ.		✓	✓	
	(๔๕) โครงการสำหรับสโมสรนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ กิจรรมที่ ๓ PSMD เติมฝันสร้างรอยยิ้ม ครั้งที่ ๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ๔.๐๐	๓๒๗,๐๐๐ บาท	รจภ.	✓			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑,๓๕๓ คน	๑๔,๖๘๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๒๒๒ แห่ง	๒๖๗ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔๖๑ แห่ง ๕,๓๙๕ คน	๓๗๙ แห่ง ๕,๑๙๙ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑๗ แห่ง	๒๑ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙๒๐ แห่ง ๔,๓๒๒ คน	๙๗๑ แห่ง ๓,๙๙๓คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักวินัยข้าราชการและการรักษาวินัยปลุกจิตสำนักต่อการทุจริต(๒) เพื่อส่งเสริมและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ตามแนวทางคุณธรรม มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต
(๓) ส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา ยกระดับจิตใจ และเกิดค่านิยม ทัศนคติพฤติกรรมที่ดี ตลอดจนส่งเสริม อนุรักษ์ รักษาไว้ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศไทย
(๔) ยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
(๕) ประชาชนมีคุณธรรมประจำใจ
(๖) ประชาชนให้ความสำคัญและเข้าร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาเพิ่มมากขึ้น
(๗) ประชาชนมีทักษะชีวิตที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มมากขึ้น
(๘) ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมายตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด คือ พอเพียง วินัย สุจริต มีจิตอาสา กตัญญู ผ่านการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป
(๙) บุคลากรในกรม และกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี ละเว้นความชั่ว
(๑๐) บุคลากรสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และมีพฤติกรรมเป็นไปตามค่านิยมของสถาบัน
(๑๑) จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด
(๑๒) สถาบันได้รับร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๗
(๑๓) สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรม โดยให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการร้อยละ ๗๐ ตามแผนที่กำหนด
(๑๔) สถาบันสามารถส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาด้านคุณธรรมแก่หน่วยงานเครือข่ายและสาธารณะผ่านสื่อการเรียนรู้หลากหลายประเภท
(๑๕) สถาบันมีการส่งเสริมคนดี พฤติกรรมดี ด้วยการเชิดชูเกียรติ และให้เป็นที่ยอมรับในสังคม
(๑๖) สถาบันมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และนำข้อร้องเรียนเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
(๑๗) สถาบันส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านกิจกรรมที่เน้นการลงมือปฏิบัติในสถานที่จริง
(๑๘) ผู้รับผิดชอบโครงการจัดการศึกษาดูงาน และการลงมือปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
(๑๙) สถาบันส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในองค์กร และเผยแพร่สื่อต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
(๒๐) สถาบันได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน

(๒๑) มีคุณธรรมและ ทำความดี มีจิตอาสาทำประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
รวมทั้งที่ทำงานและชีวิตประจำวัน

(๒๒) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะเป็นแนวทางสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน สมช. ให้เป็นหน่วยงานที่ใช้ระบบคุณธรรมในการดำเนินงาน และเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากร สมช. เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมอันพึงประสงค์ตามเป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนดังกล่าว ยังเป็นส่วนสำคัญในการเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการศาสนา ให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด

(๒๓) บุคลากรมีจิตสำนึกในการเสียสละและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยมีทัศนคติและสุขภาพกายใจที่พร้อมต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิ ทธิภาพ ตระหนักในคุณค่าของจริยธรรมและยึดมั่นในหลักคำสอนทางศาสนา รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุจริตเที่ยงธรรม เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความผูกพันที่ยั่งยืนภายในองค์กร

(๒๔) บุคลากรของ สบร. ได้รับการปลูกและปลุกจิตสำนึก วินัย คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจ

(๒๕) บุคลากรของ สบร. มีความตระหนัก เข้าใจ เข้าถึง และเรียนรู้ ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๒๖) สบร. ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(๒๗) การมีเครือข่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทั่วประเทศ

(๒๘) เจ้าหน้าที่ของ สสปน. ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนาและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต

(๒๙) เจ้าหน้าที่ของ สสปน. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิช อบ มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓๐) เจ้าหน้าที่ของ สสปน. คำนึงถึงหลัก ESG มีแนวทางพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนโดยอ้างอิงอยู่บนองค์ประกอบ ๓ ประการ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance)

(๓๑) เจ้าหน้าที่ของ สสปน.มีทักษะด้านดิจิทัล ใช้งานได้ถูกต้อง เป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้การใช้งาน AI อย่างมีจริยธรรม ประกอบด้วย

(๓๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์ไม่มี เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และไม่พบการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับและศีลธรรมตลอดจนการกระทำอันเป็นการทุจริต ไม่โปร่งใส รวมถึงการกระทำต่างๆ ที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของ กอ.รมน

(๓๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดองและความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันรวมทั้งสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

(๓๓) การบูรณาการร่วมกันระหว่าง กอ.รมน. วัด/ มัสยิด บ้าน/ชุมชน โรงเรียน และหน่วยงานราชการ เพื่อช่วยส่งเสริมในการพัฒนาชุมชน สังคม และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน โดยอาศัยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา หรือหลักศาสนาอิสลามในพื้นที่ชุมชนที่มีการนับถือ ซึ่งเป็นพื้นฐานทางจิตใจร่วมกับการพัฒนาด้านสังคมและการศึกษา โดยมีการดำเนินการดังนี้ ๑) การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบ้าน วัด/มัสยิด และโรงเรียน ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ๓) การพัฒนาบทบาทของวัดในพื้นที่ชุมชนให้เป็นศูนย์กลางจิตใจและศูนย์กลางการเรียนรู้ของชุมชน และ

(๓๔) การสร้างสังคมที่มีความเอื้อเฟื้อ แบ่งปัน และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

(๓๕) เยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักใน สถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงก่อให้เกิดความรักสามัคคีในชุมชน ก่อให้สังคมไทยเกิดความมั่นคง เป็นเอกภาพ และมีความสุข

(๓๖) ส่งเสริมให้คนไทยมีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข และประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วนตั้งแต่ระดับชุมชน ให้เป็นเครือข่ายสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของชาติ โดยการนำมวลชนของ กอ.รมน. ไปร่วมกิจกรรมในการบรรเทาความเดือดร้อน อาทิเช่นการให้บริการตัดผมฟรี ออกร้านอาหาร และแจกเครื่องอุปโภคบริโภค เป็นต้น

(๓๗) เจ้าหน้าที่ กอ.รมน. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันและลดปัญหาการบริหารงานที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓๘) ศปท.กอ.รมน. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

(๓๙) เจ้าหน้าที่ กอ.รมน. ได้รับความรู้และรับทราบแนวทางกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน.

(๔๐) กอ.รมน. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๔๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม

(๔๒) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเครือข่ายทางสังคม

(๔๓) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

(๔๔) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔๕) ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การยึดมั่นในนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเพื่อสังคม

(๔๖) พัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง วินัย ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู ตลอดจนสนับสนุนให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน อันนำไปสู่การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๔๗) เสริมสร้างทักษะชีวิต จิตสาธารณะ และพฤติกรรมเชิงบวกให้แก่บุคลากร ส่งผลให้สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง และได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมอย่างยั่งยืน

(๔๘) ปลุกจิตสำนึกของบุคลากร สช. ในการต่อต้านทุจริตและการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

(๔๙) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร สช. ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๕๐) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร สช. ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม

(๕๑) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. รู้เข้าใจและมีคุณธรรม จริยธรรม สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๕๒) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางของภาครัฐได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส่

(๕๓) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ยึดมั่นในหลักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

(๕๔) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สวส. สามารถพัฒนาตนเองและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ **“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”**

(๕๕) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีสภาพแวดล้อม/บรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น เช่น กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย การทำบุญตักบาตร การบรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมประเพณีลอยกระทง สงกรานต์ เป็นต้น

(๕๖) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนด้านส่งเสริมคุณธรรม ปัจจุบันราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านนี้อย่างครอบคลุมทุกส่วนงาน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และมีเป้าหมายแต่ละปีงบฯ อย่างชัดเจน นอกจากนั้น ผู้ประสานงานด้านส่งเสริมคุณธรรม มีความสามารถในการสื่อสารเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีประสบการณ์ตรงและต่อเนื่อง

(๕๗) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากผลสำเร็จในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

(๕๘) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีขีดความสามารถในการจัดทำสื่อด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหลากหลายรูปแบบ เช่น วีดิโอ เพลง และอินโฟกราฟฟิก เป็นต้น

(๕๙) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีขีดความสามารถในเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้องค์กรภายนอกได้และช่องทาง เช่น เว็บไซต์ YouTube และเฟซบุ๊ค เป็นต้น และมีองค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

(๖๐) บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามดัชนีคุณธรรมของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้แก่ ความเสมอภาค ความมีส่วนร่วม ความสามัคคี ความพอเพียง และความมีจิตอาสา

(๖๑) ผู้รับบริการ (ลูกค้าภายนอก) ได้แก่ ผู้ป่วยและครอบครัว รวมทั้งนักศึกษามีความผาสุกเมื่อมารับบริการจากราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เนื่อง จากบุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นตามลำดับเวลา

(๖๒) บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

(๖๓) บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๖๔) สลน. มีการพัฒนาประสิทธิภาพทำงานและดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๖๕) เจ้าหน้าที่ สคทช. มีคุณธรรม จริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดีของ สคทช. และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน บุคลากรมีความสุข และส่งเสริมให้ สคทช. เป็นองค์กรคุณธรรม

(๖๖) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรและการขับเคลื่อนกิจกรรมตามหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ส่งผลให้ บจธ. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ภาพลักษณ์ที่ดี และผลการประเมิน ITA มีแนวโน้มดีขึ้น สนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

(๖๗) เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกระดับมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖๘) เพื่อให้องค์กรมีการดำเนินกิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการยึดถือหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อสร้างค่านิยมและจริยธรรมที่มั่นคงในองค์กร และให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง

(๖๙) เพื่อให้ สพร. ยกระดับคะแนนในการประเมินผล ITA ในระดับ ผ่านดี หรือมีคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา และได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : sdmp@dra.mail.go.th
หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี