



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 10817
วันที่ 18 พ.ค. ๖3 เวลา 14.09 น.

ที่ รง ๐๒๐๙.๒/ ๑๐๔๗

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการพบปะตัวแทนภาคประชาชน

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๕/ว ๓๔๗๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี แจ้งให้กระทรวงแรงงานดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในการพบปะตัวแทนภาคประชาชน ๓ กลุ่ม เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ดิเก้ไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล ตามประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อ ๑ ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ข้อ ๒ การพัฒนาเกษตร ข้อ ๖ การพัฒนาคน และข้อ ๗ การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้สูงอายุ และหากมีผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการฯ ให้นำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีทราบในโอกาสแรก นั้น

กระทรวงแรงงาน ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีตามภารกิจดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล พลอยสุข)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๔๘

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๓๘๓๓

กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์

รับที่ 392

วันที่ 18 พ.ค. 63 เวลา 15:00

แบบรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี
ในการพบปะตัวแทนภาคประชาชน ๓ กลุ่ม (กลุ่มเกษตรกร กลุ่มชาวบ้านและชุมชน และกลุ่มผู้ประกอบการ)
เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันที่มอบ ที่สั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๑. ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19</p>	<p>๑.๑ การช่วยเหลือผู้ประกอบการ - ขอให้พิจารณาปรับลดอัตราหรือวงเงิน การส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นการ ชั่วคราว</p>	<p>กระทรวงแรงงาน มีประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของ นายจ้าง และผู้ประกันตนกรณีการระงับการคิดเงิน ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙ ตามมาตรการ ให้ความช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างของสำนักงาน ประกันสังคม คือ ลด ขยาย เพิ่ม เสริมสร้าง และบริหาร จัดการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้</p> <p>๑. ลดอัตราเงินสมทบ จากเดิมร้อยละ ๕ ปรับลดลง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างส่งเงินสหภาพในอัตราร้อยละ ๔ (นายจ้างได้รับ ประโยชน์ ๕๐๐,๐๐๐ บาท/เงินกลับสู่นายจ้าง ๔,๐๐๐ ล้านบาท) - ลูกจ้างส่งเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑ (ลูกจ้างได้รับ ประโยชน์ ๑๓.๓ ล้านบาท/เงินกลับเข้าสู่ผู้ประกันตน ๑๓,๐๐๐ ล้านบาท) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๑.๖๖ ล้านคน ช่วยลดค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๕๓๔.๓๖ ล้านบาท <p>๒. ขยายเวลาย่นส่งเงินสมทบ ออกไปอีก ๓ เดือน จากเดิมเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระ</p> <p>๓. เพิ่มสิทธิประโยชน์ว่างงาน (คาดว่าจะมีผู้ได้รับ ประโยชน์ทดแทน ๓ ล้านคน เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ ล้านบาท)</p>	<p>๕ มี.ค. ๖๓</p>	<p>รง.</p>

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่สั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๓.๑ กรณีเหตุสุดวิสัยโควิด-๑๙ ได้รับร้อยละ ๒๒ ของค่าจ้างเฉลี่ย ไม่เกิน ๙๐ วัน (คำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>๓.๒ กรณีลาออก ได้รับร้อยละ ๔๕ ไม่เกิน ๙๐ วัน จากเดิมได้รับร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ไม่เกิน ๙๐ วัน (คำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>๓.๓ กรณีเลิกจ้าง ได้รับร้อยละ ๗๐ ไม่เกิน ๒๐๐ วัน จากเดิมได้รับร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ไม่เกิน ๑๘๐ วัน (คำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>๔. โครงการสินเชื่อ สบส. เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน วงเงิน ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท แบ่งออกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขนาดเล็ก ลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน ๕ ล้านบาท - ขนาดกลาง ลูกจ้าง ๕๑ - ๒๐๐ คน ๑๐ ล้านบาท - ขนาดใหญ่ ลูกจ้างเกิน ๒๐๐ คน ๑๕ ล้านบาท <p>โดยมีเงื่อนไข คือ ส่งมาแล้ว ๓ เดือน คงจ้างถูกจ้างไว้ ๘๐% กรณีดอกเบี้ย ๓% มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน กรณีดอกเบี้ย ๕% ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งปัจจุบันมีธนาคาร UOB กับ Exim Bank ที่ให้สินเชื่อดังกล่าว คาดว่านายจ้างได้รับประโยชน์ ๑,๐๐๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐๐,๐๐๐ คน</p> <p>๕. การบริหารการลงทุน ปัจจุบันมีเงินและทรัพย์สิน ๒,๑๔๕ ล้านบาทเป็นเงินที่ใช้ในกรณีว่างงาน ๑๖,๑๐๕ ล้านบาท</p> <p>๖. สภาพคล่องเป็นเงินสด ๒๖,๓๐๗ ล้านบาท จากเหตุว่างงานจำนวนผู้มายื่นขอใช้สิทธิแล้วจนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑,๐๑๒,๓๖๕ ราย (เริ่มยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓) และมีผู้ที่ยื่นขอใช้สิทธิและมีนายจ้าง</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>ประเด็นข้อเสนอ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>รับรองการหยุดงาน และได้รับการวินิจฉัยสั่งจ่ายแล้ว (กฎกระทรวงประกาศใช้วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓)</p> <p>- วินิจฉัยสั่งจ่ายสะสม จำนวน ๕๓๗,๖๑๘ ราย เป็นเงิน ๒,๘๔๘.๒๓ ล้านบาท (วันที่ ๒๐ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓) (สั่งจ่ายวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้น ๑๔,๘๘๓ ราย เป็นเงิน ๑๐๐.๑๑ ล้านบาท)</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔๗๔,๗๔๗ ราย (ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓)</p> <p>๗. ธนาคารประกันสังคมเพื่อรายย่อย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบการและบุคคลทั่วไปที่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน และมีหลักประกันในการดำรงชีวิต ซึ่งหากว่างพระราชบัญญัติฯ ได้รับความเห็นพ้องร่วมกันทุกฝ่าย คาดว่าจะเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓</p>		
<p>- ขอให้มีการตรวจสอบ ควบคุม จัดการแรงงานไทยที่ลักลอบเข้าไปทำงาน แบบผิดกฎหมายจากประเทศกลุ่มเสี่ยง อาทิ ประเทศเกาหลีใต้ เพื่อลดโอกาสการแพร่ระบาดของ COVID-19</p>		<p>กระทรวงแรงงาน มีมาตรการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฯ และ โฆษของการลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศให้กับ ผู้ที่จะเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลีได้ทราบ</p> <p>๒. ตั้งคณะทำงานชุดเฉพาะกิจสกัดกั้นการลักลอบ ไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีของกรมการจัดหางาน ปฏิบัติงานร่วมกับผู้แทนจากตรวจคนเข้าเมืองสาธารณรัฐ เกาหลี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยดำเนินการ ตรวจสอบ และระงับการเดินทางบุคคลหรือกลุ่มบุคคล</p>	๕ มี.ค. ๖๓	รง.

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี โดยมีสถิติการระงับการเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ถูกตรวจสอบ จำนวน ๑,๖๓๔ คน ชาย ๔๗๐ คน หญิง ๑,๑๖๔ คน - ผู้ถูกระงับ จำนวน ๑,๑๒๘ คน ชาย ๓๒๑ คน หญิง ๘๐๗ คน - ผู้ถูกไม่ระงับ จำนวน ๕๐๖ คน ชาย ๑๔๙ คน หญิง ๓๕๗ คน <p>๓. สาธารณรัฐเกาหลีได้กำหนดมาตรการความตกลงว่าด้วยการยกเว้นการตรวจลงตราระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐเกาหลีเป็นการชั่วคราวตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ในสาธารณรัฐเกาหลี โดยการระงับความตกลงดังกล่าวเป็นไปตามภายใต้ข้อบทที่ ๘ ของความตกลงฯ ซึ่งจะทำให้บุคคลสัญชาติไทยไม่สามารถเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลีเพื่อการท่องเที่ยว และพำนักอยู่ได้ไม่เกิน ๙๐ วัน และต้องยื่นขอวีซ่าที่สถานเอกอัครราชทูต สาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย ทำให้แรงงานไทยที่จะลักลอบเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีเป็นไปได้โดยยากขึ้น เพราะถูกจำกัดสิทธิ์ในการเดินทางและลดช่องทางในการลักลอบเข้าไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งเป็น การป้องกัน</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๑.๒ การผลิต จำหน่ายหน้ากากอนามัย และผลิตภัณฑ์ผ้าเชื้อ</p> <p>- ขอให้มีการจัดทำ หน้ากากผ้าแบบไร้เชือก เพื่อการใช้งานและแก้ไขปัญหา หน้ากากอนามัยที่ขาดแคลน</p>	<p>มีให้แรงงานไทยที่ลักลอบเข้าไปทำงานแบบผิดกฎหมายไปแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ในสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๔. ด้านตรวจคนทางสุวรรณภูมิ ด้านตรวจคนทางงานดอนเมือง และด่านตรวจคนทางเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประสานและตรวจสอบแรงงานไทยที่ถูกต้องทางการสาธารณสุขเกาหลีส่งตัวกลับประเทศไทย (ผีน้อย) ในการค้าขายการค้าขายการค้าขายโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ร่วมกับกรมการท่าอากาศยานด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรคฝ่ายพิธีการตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองสายการบิน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยผลการดำเนินการระหว่างวันที่ ๓ มีนาคม - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ มีแรงงานไทยที่ถูกทางการสาธารณสุขรัฐเกาหลีส่งตัวกลับประเทศไทย (ผีน้อย) จำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๐๓ ราย ซึ่งแรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ เช่น จะต้องถูกกักตัวในสถานที่ที่รัฐจัดให้เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน</p>	๕ มี.ค. ๖๓	รง.
	<p>๑.๒ การผลิต จำหน่ายหน้ากากอนามัย และผลิตภัณฑ์ผ้าเชื้อ</p> <p>- ขอให้มีการจัดทำ หน้ากากผ้าแบบไร้เชือก เพื่อการใช้งานและแก้ไขปัญหา หน้ากากอนามัยที่ขาดแคลน</p>	<p>๑. กระทรวงแรงงาน ดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่สนใจ และดำเนินการฝึกอบรมสร้างเสริมความรู้และทักษะการผลิตหน้ากากผ้า รวมถึงผลิตภัณฑ์อื่นที่เป็นที่ต้องการ อาทิ หน้ากากป้องกันละออง (Face Shield) และ เจลล้างมือให้แก่ประชาชน</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน รวมถึงสร้างอาชีพและรายได้เพิ่มเติม ระหว่างวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๗,๓๐๖ คน มีประชาชนเข้าร่วมการฝึกอบรม ๙,๐๑๗ คน และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการผลิตอุปกรณ์ป้องกันโรค เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนในพื้นที่และลดปัญหาการแพร่ระบาดในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง (ข้อมูล ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ หน้ากากผ้าแบบรีไซเคิล จำนวน ๑๕๐,๗๘๓ ชิ้น ๑.๒ Face Shield จำนวน ๗,๒๐๘ ชิ้น ๑.๓ เจลล้างมือ จำนวน ๓๕๐ ขวด ๑.๔ เสื้อคลุมพลาสติก จำนวน ๒๘๖ ตัว ๑.๕ เครื่องกวดเจลแอลกอฮอล์แบบเท้าเหยียบ จำนวน ๓,๗๓๔ เครื่อง <p>๑.๖ กล้องป้องกันกรมแพร่กระจายเชื้อสำหรับแพทย์ จำนวน ๘ กล้อง</p> <p>๑.๗ เครื่องฆ่าเชื้อบนรถบัส จำนวน ๑ เครื่อง</p> <p>๑.๘ อ่างล้างมือ จำนวน ๒ อ่าง</p> <p>๒. กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้บูรณาการร่วมกับสภากาชาดไทยในการจัดทำหน้ากากผ้า ซึ่งทางสภากาชาดไทยได้สนับสนุนผ้าและอุปกรณ์ให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตัดเย็บ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ ชิ้น และได้ทำการมอบให้แก่สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒. การพัฒนาเกษตร</p>	<p>๒.๕ การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ</p> <p>- ขอให้พิจารณาแก้ไขข้อจำกัดกฎหมายแรงงาน โดยลดขั้นตอนการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยเฉพาะในช่วงฤดูเก็บเกี่ยวผลไม้ ซึ่งมีความต้องการแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหากระทรวงแรงงาน ได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหามลพิษทางต่างภาคเกษตร ดังนี้</p> <p>- ด้านกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้นายจ้างประสงค์ที่จะจ้างคนต่างด้าวเพื่อเข้ามาทำงานกรรมกรภาคเกษตรในประเทศไทยสามารถจ้างได้โดยจำแนกวิธีการจ้างได้ตามประเภทการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ดังนี้</p> <p>๑. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานกรรมกรภาคเกษตรในประเทศไทยตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) เมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๕๙ แล้วจะสามารถทำงานกรรมกรภาคเกษตรในประเทศไทยกับนายจ้างรายเดิมได้ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ จากเดิมที่ใช้ระบบการอนุญาตเป็นให้ใช้ระบบการแจ้งแทน เพื่อให้กระบวนการในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศสามารถทำได้โดยง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ได้กำหนดระยะเวลาการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเป็นระยะเวลา ๒ ปี และสามารถขยายระยะเวลาการจ้างงานได้อีก ๒ ปี โดยการกำหนดระยะเวลาจ้างต้น</p>	<p>๕ มี.ค. ๖๓</p>	<p>รง.</p>

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>อาจไม่ตอบสนองต่อความต้องการของการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งมุ่งประสงค์ที่จะนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานจำนวนมากในช่วงระยะเวลาของฤดูเก็บเกี่ยว ดังนั้นในการประชุมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลต่างประเทศ กรมการจัดหางาน จึงได้มีการเจรจาเพื่อขอให้ความตกลงเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาการจ้างงานระยะสั้นเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งหากรัฐบาลต่างประเทศรับข้อตกลงในเรื่องดังกล่าวแล้ว ก็สามารถกระทำได้ทันทีโดยไม่มีข้อขัดข้องในเรื่องของบทบัญญัติของกฎหมายอีกแต่อย่างใด</p> <p>๒. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่ได้เข้ามา โดยมีบัตรผ่านแดน เมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๖๔ แล้วจะสามารถทำงานกรมการเกษตรในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวได้ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน ในท้องที่ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยเกี่ยวกับการข้ามแดนระหว่างประเทศทั้งสองและในท้องที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งยังคงมีผลใช้บังคับโดยผลของบทเฉพาะกาลตามมาตรา ๑๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการร่างกฎหมายลำดับรอง</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>เพื่อกำหนดสัญญาติ ประเภทงานและเงื่อนไขของคนต่างด้าวที่จะมาทำงานตามมาตรา ๖๔ ให้สอดคล้องกับระยะเวลาในช่วงฤดูเก็บเกี่ยว และเป็นกลไกกระตุ้นตอนการขออนุญาต เพื่อให้การจ้างงานคนต่างด้าวประเภทดังกล่าวสามารถกระทำได้อย่าง และสะดวกยิ่งขึ้น</p> <p>- ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง โดยให้มีกระบวนการ/ขั้นตอนที่มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และคำนึงถึงมาตรฐานการทำงานขั้นต่ำที่แรงงานควรได้รับตามหลักสากล โดยกรมการจัดหางานได้เจรจากับประเทศต้นทาง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการนำเข้า อาทิ การลดขั้นตอน/ระยะเวลาการนำเข้า ในส่วนของฝ่ายไทย จากเดิม ๒๕ วัน เหลือเพียง ๑๕ วัน และลดค่าธรรมเนียมในส่วนของผู้ไทยจากเดิม ๕,๕๐๐ บาท เหลือ ๑,๕๐๐ บาท (ค่าใบอนุญาตทำงาน ๑,๕๐๐ บาท เหลือ ๙๐๐ บาท ค่าตรวจลงตราวีซ่าไม่เกิน ๒ ปี ๒,๐๐๐ บาท เหลือ ๕๐๐ บาท ค่าตรวจสุขภาพ ๖๐๐ บาท เหลือ ๕๐๐ บาท และ ค่ากองทุนเพื่อส่งกลับ ๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องเสียในส่วนของประเทศต้นทางได้มีการหารือระดับวิชาการในกลุ่ม CLMV ให้มีระยะเวลาเหลือ ๒๑ วัน และในระยะต่อไปให้มีการยื่นผ่านระบบออนไลน์)</p> <p>๒. ในคราวประชุมหารือเพื่อดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน และข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานไทย-เมียนมา ไทย-ลาว และ</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ไทย-กัมพูชา ได้มีการเจรจาเพิ่มเติม กรณีการจ้างงาน ในระยะสั้นสำหรับงานภาคเกษตร ระยะเวลาน้อยกว่า ๒ ปี โดยแรงงานต้องผ่านการตรวจโรคและผ่านการตรวจสอบ ประวัติอาชญากรรมจากประเทศต้นทางก่อนเข้ามาทำงาน ในประเทศไทย ซึ่งทางการเมียนมาได้เห็นชอบในหลักการ และอยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาว่า ในส่วนของทางการลาว และกัมพูชา อยู่ระหว่างร่างแก้ไข MOU ที่จะส่งมาให้ประเทศไทย</p>		
<p>๒. การพัฒนาคน</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อมของกำลังคนใน อนาคต - ขอให้มีการเตรียมการรับมือ สำหรับการว่างงานของนักศึกษาในอนาคต</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำมาตรการเพื่อรองรับ การว่างงานของนักเรียน นักศึกษาในอนาคต ดังนี้</p> <p>๑. การให้บริการแนะแนวอาชีพ โดยการส่งเสริมและ สนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา เลือกเรียนในสาขาที่ตรงกับ ความรู้ความสามารถของตนเอง และสอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน การให้บริการแนะแนว อาชีพ ซึ่งเป็นการทำงานพร้อมแก้กำลังแรงงานก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อให้ให้นักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ในเรื่องของโลกอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน รู้ศักยภาพของตนเอง และสามารถ นำข้อมูลไปใช้ ประกอบการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกอาชีพ ให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และบุคลิกภาพ ของตนเอง และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งปรับ ทักษะเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างรวดเร็ว นำไปสู่งานที่ขอบและอาชีพที่ใช้</p>	<p>๕ มี.ค. ๖๓</p>	<p>รง.</p>

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการตามภารกิจ ผ่านกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา เป้าหมาย จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๖๑,๕๕๕ คน ทั้งนี้ กรมการจัดหางานมีระบบส่งเสริมการมีงานทำ (www.employmentguide.doe.go.th) เพื่อให้ให้บริการ แบบทดสอบศักยภาพต่าง ๆ เป็นเครื่องมือสำหรับ วัดบุคลิกภาพ ประเมินความพร้อมและความเหมาะสม ของบุคคลที่มีต่ออาชีพ ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางใน การตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ผล การดำเนินงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ (ต.ค.๖๒ - เม.ย.๖๓) มีผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อ และการเลือกอาชีพ ๑๒๔,๖๒๕ คน</p> <p>๒. การให้บริการจัดหางาน</p> <p>๒.๑ ให้บริการ ณ สำนักงาน โดยผู้ต้องการหางาน ทำสามารถเข้ารับบริการได้ที่ศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงาน จัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทั่วประเทศ</p> <p>๒.๒ การให้บริการจัดหางานรูปแบบออนไลน์ผ่าน http://smartjob.doe.go.th และตู้งาน (Job Box) เพื่ออำนวยความสะดวกให้สามารถเข้าถึงบริการโดยไม่มี ข้อจำกัดด้านพื้นที่ ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย</p> <p>๒.๓ การให้บริการจัดหางานภายใต้โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำ และส่งเสริมการจ้างงาน อาทิ การจัดนัดพบแรงงาน การให้บริการภายใต้โครงการ เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน โครงการจัดหางาน</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>เพื่อให้มีการฝึกทักษะใหม่ ๆ ให้แก่ประชาชนเพื่อรองรับตลาดแรงงานในอนาคต โดยอาจพิจารณาให้มีระบบ Skill Credit</p>	<p>ผลการดำเนินงาน โดยเฉพาะโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ซึ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา ที่ขาดโอกาสที่จะศึกษาต่อได้มีงานทำ มีรายได้และได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักเรียน นักศึกษา มีงานทำ มีเงินค่าจ้าง และได้ศึกษาต่อขณะทำงาน - สถานประกอบการได้แรงงานที่ตรงกับความต้องการ และสามารถรักษาคูคลองไว้ได้อย่างยั่งยืน ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน - สถานศึกษาสามารถกำหนดหลักสูตรต่าง ๆ ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน 	๕ มี.ค. ๖๓	รง.
	<p>- ขอให้มีการฝึกทักษะใหม่ ๆ ให้แก่ประชาชนเพื่อรองรับตลาดแรงงานในอนาคต โดยอาจพิจารณาให้มีระบบ Skill Credit</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นสำหรับตลาดแรงงานในอนาคตภายใต้โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ ด้วยหลักสูตรการฝึกอบรมได้แก่ เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ การเขียนโปรแกรมสำหรับงานประมวลผลภาพและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ การบริหารจัดการงานออนไลน์ การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ กรมยังอยู่ระหว่างพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มเติมต่อไปด้วย ปัจจุบันกรมส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาทักษะฝีมือของลูกจ้างตามกลไกสิทธิประโยชน์ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งช่วยให้</p>	๕ มี.ค. ๖๓	รง.

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗. การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้สูงอายุ	- ขอให้ตรวจสอบการดำเนินงานกรณี การให้ความช่วยเหลือผู้พิการตาม มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ ให้กับกลุ่มผลประโยชน์บางกลุ่ม	ผลงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง โดยเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีแรงงานได้รับการพัฒนา ตามกลไกดังกล่าวแล้ว จำนวน ๓,๔๒๙,๙๒๐ คน อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีระบบ Skill Credit เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มอื่น อาทิ แรงงานนอกระบบ ได้พัฒนาตนเองอย่างครอบคลุม ตลอดช่วงชีวิต ซึ่งกรมจะพิจารณากำหนดระบบ Skill Credit ที่ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงาน ด้วยตนเองในระยะต่อไป	๕ มี.ค. ๖๓	รง.
		<p>กระทรวงแรงงานดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ คนพิการ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้และ ป้องกันการเอื้อประโยชน์กับกลุ่มผลประโยชน์บางกลุ่ม ดังนี้</p> <p>๑. มาตรา ๓๓</p> <p>คนพิการที่ต้องการมีงานทำ เมื่อเข้าใช้บริการ จัดหางาน ณ สำนักงานจัดหางาน เจ้าหน้าที่จะพิจารณา ความรู้ ความสามารถ และชี้แจงรายละเอียดของค่าจ้าง สวัสดิการและเงื่อนไขต่างๆ ในการทำงาน รวมทั้งประสาน นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการที่ต้องการจ้างงาน คนพิการ เพื่อพิจารณาบรรจุงาน จากนั้นเจ้าหน้าที่ จะติดตาม ตรวจสอบว่าคนพิการได้รับการบรรจุงานหรือไม่ ได้รับสวัสดิการและเงื่อนไขตามที่นายจ้างได้แจ้งไว้หรือไม่ หากคนพิการไม่ได้รับสวัสดิการหรือมีการจ้างงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่นายจ้างแจ้ง สำนักงานจัดหางาน</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>จะดำเนินการตามกฎหมายกับนายจ้างอย่างเคร่งครัด และให้ความช่วยเหลือคนพิการที่ต้องการมีงานทำต่อไป</p> <p>๒. มาตรา ๓๕</p> <p>คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ต้องการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ สามารถเข้ารับบริการ ณ สำนักงานจัดหางานขึ้นทะเบียนแจ้งความประสงค์ขอรับสิทธิได้ ๗ ประเภท เช่น สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องการให้สิทธินำไปพิจารณาให้สิทธิและเข้าทำสัญญาต่อไป การให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ กรมการจัดหางานมีหนังสือแจ้งให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการ ตามแนวทางการแก้ไขปัญหางานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐกำหนด ดังนี้</p> <p>๒.๑ ก่อนการอนุมัติให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ เจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบความสามารถในการทำงานตามสัญญาจ้างของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ และให้จัดทำแบบแจ้งอธิบายสิทธิตามสัญญาซึ่งให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการลงชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>๒.๒ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องแสดงที่มาของค่าใช้จ่ายการดำเนินการ เมื่อยื่นขออนุมัติดำเนินการตามมาตรา ๓๕</p>		

ประเด็นปัญหา	ประเด็นข้อเสนอ	ผลการดำเนินงาน	วันเดือนปี ที่ส่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒.๓ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เมื่ออนุมัติให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งสถานประกอบการแล้วให้จัดส่งสำเนาสัญญาและเอกสารประกอบของสถานประกอบการที่ยื่นขอดำเนินกรพร้อมทั้งหนังสือแจ้งผลการอนุมัติและเอกสารการตรวจสอบเพื่ออนุมัติไปยังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี</p> <p>๒.๔ สร้างการรับรู้ แก่มูลนิธิ สมาคม หรือชมรมที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับคนพิการว่าค่าเงินงานเสมือนนายหน้าจัดหางานโดยมิได้รับอนุญาตเป็นความผิดทางกฎหมาย จากแนวทางการดำเนินการดังกล่าว กรมฯ ได้ปรับปรุงรายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ โดยเน้นย้ำให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิได้รับรู้ถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ รวมทั้งการจ่ายเงินให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิฯ ให้จ่ายเงินแก่ผู้ที่ได้รับสิทธิโดยตรงในรูปแบบการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารหรือการจ่ายเงินผ่านระบบ E-Payment เท่านั้น</p>		