

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีประกาศ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อใช้สำหรับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้ใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) เป็นต้นไป สรุป ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ คือ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน)

๒. กำหนดองค์ประกอบในการประเมิน ให้ประเมินจากองค์ประกอบและสัดส่วนคะแนน ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการประเภทบริหาร ให้ประเมินจากองค์ประกอบและสัดส่วนคะแนน ดังนี้

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

๒.๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ โดยให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และ ประเภททั่วไป ให้ประเมินจากองค์ประกอบและสัดส่วนคะแนน ดังนี้

๒.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ ในด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) เป็นต้นไป กำหนดให้มีตัวชี้วัดหลัก “ด้านความพึงพอใจของคุณภาพผลงานที่เสนอต่อผู้บังคับบัญชา” จำนวน ๑ ตัวชี้วัด สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกคน

๒.๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ โดยให้ประเมินจากสมรรถนะดังต่อไปนี้

๒.๒.๒.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ตามที่ ก.พ. กำหนด ร้อยละ ๒๐

๒.๒.๒.๒ สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐

๓. กำหนดระดับผลการประเมิน ๕ ระดับ ดังนี้

๓.๑ ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐

๓.๒ ระดับดีมาก คะแนน ๘๐ - ๘๙

๓.๓ ระดับดี คะแนน ๗๐ - ๗๙

๓.๔ ระดับพอใช้ คะแนน ๖๐ - ๖๙

๓.๕ ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว ตามที่ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไปทุกระดับในสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๕. การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการข้างต้นเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ ที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนดต่อไป