

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวถึงแนวทางการทำงาน

แนวทางการทำงาน



๑. น้อมนำพระปฐมบรมราชโองการ ศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีคำขวัญการทำงาน คือ “เร็ว รุก สุขกับงาน วิชาการนำหน้า จิตอาสาเพื่อสังคม” และมุ่งผลสำเร็จของงานเพื่อ “สร้างความสุขและเพิ่มรอยยิ้มให้ทุกคน”



๓. มุ่งมั่นส่งเสริมให้ข้าราชการทุกหน่วยงานเป็น คนดี เก่ง กล้า มีอุดมการณ์และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม และส่งเสริมให้ประชาชนทุกชนชั้นมีจิตอาสา ร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๔. มุ่งมั่นบริหารหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล โดยเทิดทูนสถาบันหลัก และมุ่งส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ เพื่อให้เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมติดตามตรวจสอบการบริหารราชการแผ่นดิน และบริการประชาชนด้วยระบบงานที่ทันสมัย



๕. บูรณาการการบริหารราชการแผ่นดินโดยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล และนายกรัฐมนตรี โดยมุ่งเป้าหมายไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนบนพื้นฐานการสร้างเสริมความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนงานระยะเร่งด่วนและระยะกลาง



ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน เสริมทัศนคติ จริยธรรม และจิตอาสา เพื่อให้มีความรับผิดชอบต่อนักที่
๒. ดำเนินงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
๓. พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีขั้นตอน การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. พัฒนาสมรรถนะ ทักษะ วางแผนเส้นทางการทำงานและการ เข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้งมุ่งส่งเสริมสวัสดิการ สร้างความสามัคคี และเป็นธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทุกมิติ
๕. แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความอาวุโส ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และเพิ่มสวัสดิการแก่ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ



ด้านการวางแผนงาน

๑. ติดตามข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุกด้าน ให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๒. พัฒนาระบบการวางแผนการบริหารงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนายกรัฐมนตรีและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นหลักปฏิบัติ
๓. พัฒนาระบบการขับเคลื่อนและติดตามงานตามนโยบาย สำคัญของรัฐบาลและนายกรัฐมนตรี ให้มีประสิทธิภาพ



ด้านการบริหารทรัพยากร และงบประมาณ

๑. วางแผนบูรณาการการใช้งบประมาณและทรัพยากร ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ทุกด้าน
๒. ควบคุมงานการเงินการคลังและการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ด้านการบริหารจัดการ

๑. บูรณาการการขับเคลื่อนงานเชิงรุกเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรมต้นสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลกทุกมิติ
๒. พัฒนาระบบการทำงานบูรณาการเชิงพื้นที่ และการให้ประชาชน มีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น
๓. พัฒนาระบบการทำงานของส่วนราชการในสังกัดและระบบ การตรวจราชการแบบบูรณาการที่ทันสมัย รวดเร็ว และ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตลอดจน การทำงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องกับ การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนายกรัฐมนตรีให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้นโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
๕. บูรณาการเร่งรัดการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน ทุกด้านให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลด และบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนทุกระดับอย่างแท้จริง
๖. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างการรับรู้และองค์ความรู้ ให้ประชาชนทุกมิติ